

**人力资源和社会保障部**  
**2022 年度部门预算**

人力资源和社会保障部

2022 年 3 月

# 目录

## 第一部分 人力资源和社会保障部概况

一、主要职责

二、部门预算的范围

## 第二部分 人力资源和社会保障部2022年部门预算表

一、部门收支总表

二、部门收入总表

三、部门支出总表

四、财政拨款收支总表

五、一般公共预算支出表

六、一般公共预算基本支出表

七、政府性基金预算支出表

八、国有资本经营预算支出表

九、财政拨款预算“三公”经费支出表

## 第三部分 人力资源和社会保障部2022年部门预算情况说明

## 第四部分 名词解释

## 第五部分 附件

# 第一部分 人力资源和社会保障部概况

## 一、人力资源和社会保障部主要职责

(一) 拟订人力资源和社会保障事业发展政策、规划，起草相关法律法规草案，制定部门规章并组织实施。

(二) 拟订人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，促进人力资源合理流动、有效配置。

(三) 负责促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度，拟订就业援助制度，牵头拟订高校毕业生就业政策。

(四) 统筹推进建立覆盖城乡的多层次社会保障体系。拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。拟订养老保险全国统筹办法和全国统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法。组织拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度，编制相关社会保险基金预决算草案，参与拟订相关社会保障基金投资政策。会同有关部门实施全民参保计划并建立全国统一的社会保险公共服务平台。

(五) 负责就业、失业和相关社会保险基金预测预警和

信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。

（六）统筹拟订劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，拟订职工工作时间、休息休假和假期制度，拟订消除非法使用童工政策和女工、未成年工特殊劳动保护政策。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。

（七）牵头推进深化职称制度改革，拟订专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟订吸引留学人员来华（回国）工作或定居政策。组织拟订技能人才培养、评价、使用和激励制度。完善职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。

（八）会同有关部门指导事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作，拟订事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策。

（九）会同有关部门拟订国家表彰奖励制度，综合管理国家表彰奖励工作，承担全国评比达标表彰和省部级表彰等工作，根据授权承办以党中央、国务院名义开展的国家级表彰奖励活动。

（十）会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配政策，建立企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机

制。拟订企事业单位人员福利和离退休政策。

(十一)会同有关部门拟订农民工工作的综合性政策和规划，推动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

(十二)负责人力资源和社会保障领域国际交流与合作工作，拟订派往国际组织职员管理制度。

(十三)完成党中央、国务院交办的其他任务。

(十四)职能转变。深入推进简政放权、放管结合、优化服务改革，进一步减少行政审批事项，规范和优化对外办理事项，减少职业资格许可和认定等审批事项，实行国家职业资格目录清单管理，加强事中事后监管，创新就业和社会保障等公共服务方式，加强信息共享，提高公共服务水平。

(十五)有关职责分工。与教育部的有关职责分工。高校毕业生就业政策由人力资源和社会保障部牵头，会同教育部等部门拟订。高校毕业生离校前的就业指导和服务工作，由教育部负责；高校毕业生离校后的就业指导和服务工作，由人力资源和社会保障部负责。

## 二、人力资源和社会保障部 2022 年部门预算的范围

按照预算管理有关规定，目前部门预算的编制实行综合预算制度，即全部收入和支出都反映在预算中，人力资源和社会保障部机关（含离退休干部局）和 22 个部属预算单位的收支均包含在部门预算中。部属事业单位分别是人力资源

和社会保障部机关服务中心、人力资源和社会保障部社会保险事业管理中心、中国就业培训技术指导中心、人力资源和社会保障部统计调查中心、人力资源和社会保障部信息中心、人力资源和社会保障部事业单位人事服务中心、人力资源和社会保障部全国人才流动中心、人力资源和社会保障部人事考试中心、人力资源和社会保障部留学人员和专家服务中心、人力资源和社会保障部国际交流服务中心、人力资源和社会保障部教育培训中心、人力资源和社会保障部宣传中心、人力资源和社会保障部九江培训中心、人力资源和社会保障部文印室、中国人事报刊社、中央国家机关养老保险管理中心、人力资源和社会保障部社会保障能力建设中心、中国劳动保障报社、中国劳动和社会保障科学研究院、人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心、中国人事科学研究院、中国博士后科学基金会。

**第二部分 人力资源和社会保障部  
2022 年部门预算表**

人力资源和社会保障部

## 部门收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	407,398.80	一、一般公共服务支出	100.00
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	34,762.45
三、国有资本经营预算拨款收入		三、科学技术支出	113,487.71
四、事业收入	34,441.56	四、社会保障和就业支出	369,933.96
五、事业单位经营收入	17,897.50	五、节能环保支出	139.64
六、其他收入	6,442.50	六、住房保障支出	4,945.74
本年收入合计	466,180.36	本年支出合计	523,369.50
使用非财政拨款结余	3,259.34	结转下年	
上年结转	53,929.80		
收 入 总 计	523,369.50	支 出 总 计	523,369.50





科目		合计	上年结转	一般公共预算拨款收入	政府性基金预算拨款收入	国有资本经营预算拨款收入	事业收入		事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入	使用非财政拨款结余
科目编码	科目名称						金额	其中：教育收费					
2080115	博士后日常经费	117,767.31	787.31	116,980.00									
2080150	事业运行	48,342.58	173.59	2,822.33			22,579.40		17,760.50		2,726.00	2,280.76	
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	32,185.97	4,973.08	27,212.89									
<b>20805</b>	<b>行政事业单位养老支出</b>	<b>14,819.94</b>	<b>4,424.68</b>	<b>6,300.52</b>			<b>2,137.74</b>		<b>137.00</b>		<b>1,020.00</b>	<b>800.00</b>	
2080501	行政单位离退休	3,986.04	923.82	2,042.22							1,020.00		
2080502	事业单位离退休	509.66	251.80	159.90			97.96						
2080503	离退休人员管理机构	1,898.35	1,175.41	722.94									
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	6,095.59	1,628.70	2,250.30			1,289.59		127.00			800.00	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	2,330.30	444.95	1,125.16			750.19		10.00				
<b>211</b>	<b>节能环保支出</b>	<b>139.64</b>	<b>139.64</b>										
<b>21110</b>	<b>能源节约利用</b>	<b>139.64</b>	<b>139.64</b>										
2111001	能源节约利用	139.64	139.64										
<b>221</b>	<b>住房保障支出</b>	<b>4,945.74</b>	<b>751.54</b>	<b>3,075.00</b>			<b>775.20</b>				<b>344.00</b>		
<b>22102</b>	<b>住房改革支出</b>	<b>4,945.74</b>	<b>751.54</b>	<b>3,075.00</b>			<b>775.20</b>				<b>344.00</b>		
2210201	住房公积金	3,101.48	506.37	1,750.00			665.11				180.00		
2210202	提租补贴	330.63	52.81	275.00			2.82						
2210203	购房补贴	1,513.63	192.36	1,050.00			107.27				164.00		

人力资源和社会保障部

## 部门支出总表

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	事业单位经营支出	对附属单位补助支出
	<b>人力资源社会保障部</b>	<b>523,369.50</b>	<b>93,648.12</b>	<b>411,823.88</b>		<b>17,897.50</b>	
<b>201</b>	<b>一般公共服务支出</b>	<b>100.00</b>		<b>100.00</b>			
<b>20111</b>	<b>纪检监察事务</b>	<b>100.00</b>		<b>100.00</b>			
2011105	派驻派出机构	100.00		100.00			
<b>202</b>	<b>外交支出</b>	<b>34,762.45</b>		<b>34,762.45</b>			
<b>20204</b>	<b>国际组织</b>	<b>34,718.45</b>		<b>34,718.45</b>			
2020401	国际组织会费	33,913.80		33,913.80			
2020402	国际组织捐赠	804.65		804.65			
<b>20299</b>	<b>其他外交支出</b>	<b>44.00</b>		<b>44.00</b>			
2029999	其他外交支出	44.00		44.00			
<b>206</b>	<b>科学技术支出</b>	<b>113,487.71</b>	<b>17,520.72</b>	<b>95,966.99</b>			
<b>20602</b>	<b>基础研究</b>	<b>93,274.90</b>		<b>93,274.90</b>			
2060208	科技人才队伍建设	93,274.90		93,274.90			
<b>20603</b>	<b>应用研究</b>	<b>8,776.16</b>	<b>6,642.66</b>	<b>2,133.50</b>			
2060301	机构运行	6,642.66	6,642.66				
2060302	社会公益研究	2,133.50		2,133.50			
<b>20606</b>	<b>社会科学</b>	<b>11,436.65</b>	<b>10,878.06</b>	<b>558.59</b>			
2060601	社会科学研究机构	10,878.06	10,878.06				
2060602	社会科学研究	558.59		558.59			
<b>208</b>	<b>社会保障和就业支出</b>	<b>369,933.96</b>	<b>71,181.66</b>	<b>280,854.80</b>		<b>17,897.50</b>	
<b>20801</b>	<b>人力资源和社会保障管理事务</b>	<b>355,114.02</b>	<b>56,538.32</b>	<b>280,815.20</b>		<b>17,760.50</b>	
2080101	行政运行	20,950.23	20,950.23				
2080102	一般行政管理事务	30,969.82		30,969.82			
2080103	机关服务	4,985.00	4,985.00				
2080104	综合业务管理	3,845.48		3,845.48			
2080105	劳动保障监察	172.08		172.08			
2080106	就业管理事务	2,457.96		2,457.96			
2080107	社会保险业务管理事务	1,703.39		1,703.39			
2080108	信息化建设	13,137.59		13,137.59			
2080109	社会保险经办机构	1,052.66		1,052.66			

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	事业单位经营支出	对附属单位补助支出
2080110	劳动关系和维权	467.34		467.34			
2080112	劳动人事争议调解仲裁	105.26		105.26			
2080113	政府特殊津贴	72,577.02		72,577.02			
2080114	资助留学回国人员	4,394.33		4,394.33			
2080115	博士后日常经费	117,767.31		117,767.31			
2080150	事业运行	48,342.58	30,582.08			17,760.50	
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	32,185.97	21.01	32,164.96			
<b>20805</b>	<b>行政事业单位养老支出</b>	<b>14,819.94</b>	<b>14,643.34</b>	<b>39.60</b>		<b>137.00</b>	
2080501	行政单位离退休	3,986.04	3,986.04				
2080502	事业单位离退休	509.66	509.66				
2080503	离退休人员管理机构	1,898.35	1,858.75	39.60			
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	6,095.59	5,968.59			127.00	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	2,330.30	2,320.30			10.00	
<b>211</b>	<b>节能环保支出</b>	<b>139.64</b>		<b>139.64</b>			
<b>21110</b>	<b>能源节约利用</b>	<b>139.64</b>		<b>139.64</b>			
2111001	能源节约利用	139.64		139.64			
<b>221</b>	<b>住房保障支出</b>	<b>4,945.74</b>	<b>4,945.74</b>				
<b>22102</b>	<b>住房改革支出</b>	<b>4,945.74</b>	<b>4,945.74</b>				
2210201	住房公积金	3,101.48	3,101.48				
2210202	提租补贴	330.63	330.63				
2210203	购房补贴	1,513.63	1,513.63				

# 财政拨款收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	407,398.80	一、本年支出	461,328.60
(一)一般公共预算拨款	407,398.80	(一)一般公共服务支出	100.00
(二)政府性基金预算拨款		(二)外交支出	34,742.45
(三)国有资本经营预算拨款		(三)科学技术支出	108,132.41
二、上年结转	53,929.80	(四)社会保障和就业支出	314,387.56
(一)一般公共预算拨款	53,929.80	(五)节能环保支出	139.64
(二)政府性基金预算拨款		(六)住房保障支出	3,826.54
(三)国有资本经营预算拨款			
		二、结转下年	
收入总计	461,328.60	支出总计	461,328.60

人力资源和社会保障部

## 一般公共预算支出表

单位：万元

功能分类科目		2021年执行数		2022年预算数			2022年预算数比2021年执行数		2022年预算数比2021年执行数 (扣除中央基建投资)		
科目编码	科目名称	执行数	扣除中央基建 投资后执行数	年初预算数			扣除中央基建 投资后预算数	增减额	增减(%)	增减额	增减(%)
				小计	基本支出	项目支出					
<b>201</b>	<b>一般公共服务支出</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>-100.00</b>	<b>-100.00%</b>	<b>-100.00</b>	<b>-100.00%</b>
20111	纪检监察事务	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-100.00	-100.00%	-100.00	-100.00%
2011105	派驻派出机构	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-100.00	-100.00%	-100.00	-100.00%
<b>202</b>	<b>外交支出</b>	<b>33,797.00</b>	<b>33,797.00</b>	<b>33,694.00</b>	<b>0.00</b>	<b>33,694.00</b>	<b>33,694.00</b>	<b>-103.00</b>	<b>-0.30%</b>	<b>-103.00</b>	<b>-0.30%</b>
20204	国际组织	33,700.00	33,700.00	33,670.00	0.00	33,670.00	33,670.00	-30.00	-0.09%	-30.00	-0.09%
2020401	国际组织会费	33,000.00	33,000.00	33,000.00	0.00	33,000.00	33,000.00	0.00	0.00%	0.00	0.00%
2020402	国际组织捐赠	700.00	700.00	670.00	0.00	670.00	670.00	-30.00	-4.29%	-30.00	-4.29%
20205	对外合作与交流	97.00	97.00	24.00	0.00	24.00	24.00	-73.00	-75.26%	-73.00	-75.26%
2020599	其他对外合作与交流支出	97.00	97.00	24.00	0.00	24.00	24.00	-73.00	-75.26%	-73.00	-75.26%
<b>206</b>	<b>科学技术支出</b>	<b>99,395.30</b>	<b>99,395.30</b>	<b>100,205.02</b>	<b>5,574.64</b>	<b>94,630.38</b>	<b>100,205.02</b>	<b>809.72</b>	<b>0.81%</b>	<b>809.72</b>	<b>0.81%</b>
20602	基础研究	92,811.00	92,811.00	93,111.00	0.00	93,111.00	93,111.00	300.00	0.32%	300.00	0.32%
2060208	科技人才队伍建设	0.00	0.00	93,111.00	0.00	93,111.00	93,111.00	93,111.00		93,111.00	
2060299	其他基础研究支出	92,811.00	92,811.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-92,811.00	-100.00%	-92,811.00	-100.00%
20603	应用研究	3,564.34	3,564.34	3,895.63	2,861.88	1,033.75	3,895.63	331.29	9.29%	331.29	9.29%
2060301	机构运行	2,579.96	2,579.96	2,861.88	2,861.88	0.00	2,861.88	281.92	10.93%	281.92	10.93%
2060302	社会公益研究	984.38	984.38	1,033.75	0.00	1,033.75	1,033.75	49.37	5.02%	49.37	5.02%
20606	社会科学	3,019.96	3,019.96	3,198.39	2,712.76	485.63	3,198.39	178.43	5.91%	178.43	5.91%
2060601	社会科学研究机构	2,569.33	2,569.33	2,712.76	2,712.76	0.00	2,712.76	143.43	5.58%	143.43	5.58%
2060602	社会科学研究	450.63	450.63	485.63	0.00	485.63	485.63	35.00	7.77%	35.00	7.77%
<b>208</b>	<b>社会保障和就业支出</b>	<b>249,505.47</b>	<b>246,240.47</b>	<b>270,424.78</b>	<b>23,441.90</b>	<b>246,982.88</b>	<b>270,424.78</b>	<b>20,919.31</b>	<b>8.38%</b>	<b>24,184.31</b>	<b>9.82%</b>
20801	人力资源和社会保障管理事务	243,401.01	240,136.01	264,124.26	17,177.38	246,946.88	264,124.26	20,723.25	8.51%	23,988.25	9.99%
2080101	行政运行	12,818.41	12,818.41	13,827.66	13,827.66	0.00	13,827.66	1,009.25	7.87%	1,009.25	7.87%
2080102	一般行政管理事务	18,039.27	18,039.27	23,370.15	0.00	23,370.15	23,370.15	5,330.88	29.55%	5,330.88	29.55%
2080103	机关服务	492.25	492.25	520.00	520.00	0.00	520.00	27.75	5.64%	27.75	5.64%
2080104	综合业务管理	4,334.32	4,334.32	3,652.00	0.00	3,652.00	3,652.00	-682.32	-15.74%	-682.32	-15.74%
2080105	劳动保障监察	442.64	442.64	135.00	0.00	135.00	135.00	-307.64	-69.50%	-307.64	-69.50%
2080106	就业管理事务	1,693.96	1,693.96	2,188.00	0.00	2,188.00	2,188.00	494.04	29.16%	494.04	29.16%
2080107	社会保险业务管理事务	1,905.25	1,905.25	1,169.00	0.00	1,169.00	1,169.00	-736.25	-38.64%	-736.25	-38.64%

功能分类科目		2021年执行数		2022年预算数			2022年预算数比2021年执行数		2022年预算数比2021年执行数 (扣除中央基建投资)		
科目编码	科目名称	执行数	扣除中央基建 投资后执行数	年初预算数			扣除中央基建 投资后预算数	增减额	增减(%)	增减额	增减(%)
				小计	基本支出	项目支出					
2080108	信息化建设	1,554.40	1,554.40	1,723.74	0.00	1,723.74	1,723.74	169.34	10.89%	169.34	10.89%
2080109	社会保险经办机构	950.00	950.00	1,050.00	0.00	1,050.00	1,050.00	100.00	10.53%	100.00	10.53%
2080110	劳动关系和维权	829.05	829.05	312.00	0.00	312.00	312.00	-517.05	-62.37%	-517.05	-62.37%
2080112	劳动人事争议调解仲裁	82.20	82.20	82.00	0.00	82.00	82.00	-0.20	-0.24%	-0.20	-0.24%
2080113	政府特殊津贴	55,354.48	55,354.48	65,014.49	0.00	65,014.49	65,014.49	9,660.01	17.45%	9,660.01	17.45%
2080114	资助留学回国人员	4,278.80	4,278.80	4,065.00	0.00	4,065.00	4,065.00	-213.80	-5.00%	-213.80	-5.00%
2080115	博士后日常经费	116,980.00	116,980.00	116,980.00	0.00	116,980.00	116,980.00	0.00	0.00%	0.00	0.00%
2080150	事业运行	2,649.67	2,649.67	2,822.33	2,822.33	0.00	2,822.33	172.66	6.52%	172.66	6.52%
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	20,996.31	17,731.31	27,212.89	7.39	27,205.50	27,212.89	6,216.58	29.61%	9,481.58	53.47%
20805	行政事业单位养老支出	6,104.46	6,104.46	6,300.52	6,264.52	36.00	6,300.52	196.06	3.21%	196.06	3.21%
2080501	行政单位离退休	2,050.13	2,050.13	2,042.22	2,042.22	0.00	2,042.22	-7.91	-0.39%	-7.91	-0.39%
2080502	事业单位离退休	148.35	148.35	159.90	159.90	0.00	159.90	11.55	7.79%	11.55	7.79%
2080503	离退休人员管理机构	662.13	662.13	722.94	686.94	36.00	722.94	60.81	9.18%	60.81	9.18%
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	2,176.32	2,176.32	2,250.30	2,250.30	0.00	2,250.30	73.98	3.40%	73.98	3.40%
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	1,067.53	1,067.53	1,125.16	1,125.16	0.00	1,125.16	57.63	5.40%	57.63	5.40%
<b>210</b>	<b>卫生健康支出</b>	<b>175.04</b>	<b>175.04</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>-175.04</b>	<b>-100.00%</b>	<b>-175.04</b>	<b>-100.00%</b>
21011	行政事业单位医疗	175.04	175.04	0.00	0.00	0.00	0.00	-175.04	-100.00%	-175.04	-100.00%
2101101	行政单位医疗	175.04	175.04	0.00	0.00	0.00	0.00	-175.04	-100.00%	-175.04	-100.00%
<b>221</b>	<b>住房保障支出</b>	<b>3,633.00</b>	<b>3,633.00</b>	<b>3,075.00</b>	<b>3,075.00</b>	<b>0.00</b>	<b>3,075.00</b>	<b>-558.00</b>	<b>-15.36%</b>	<b>-558.00</b>	<b>-15.36%</b>
22102	住房改革支出	3,633.00	3,633.00	3,075.00	3,075.00	0.00	3,075.00	-558.00	-15.36%	-558.00	-15.36%
2210201	住房公积金	2,300.00	2,300.00	1,750.00	1,750.00	0.00	1,750.00	-550.00	-23.91%	-550.00	-23.91%
2210202	提租补贴	268.00	268.00	275.00	275.00	0.00	275.00	7.00	2.61%	7.00	2.61%
2210203	购房补贴	1,065.00	1,065.00	1,050.00	1,050.00	0.00	1,050.00	-15.00	-1.41%	-15.00	-1.41%
	合计	<b>386,605.81</b>	<b>383,340.81</b>	<b>407,398.80</b>	<b>32,091.54</b>	<b>375,307.26</b>	<b>407,398.80</b>	<b>20,792.99</b>	<b>5.38%</b>	<b>24,057.99</b>	<b>6.28%</b>

## 一般公共预算基本支出表

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		2022年基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
<b>117</b>	<b>人力资源社会保障部</b>	<b>32,091.54</b>	<b>24,916.31</b>	<b>7,175.23</b>
<b>301</b>	<b>工资福利支出</b>	<b>22,353.62</b>	<b>22,353.62</b>	
30101	基本工资	7,596.95	7,596.95	
30102	津贴补贴	8,043.05	8,043.05	
30103	奖金	291.20	291.20	
30106	伙食补助费	0.10	0.10	
30107	绩效工资	906.58	906.58	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	2,250.30	2,250.30	
30109	职业年金缴费	1,125.16	1,125.16	
30110	职工基本医疗保险缴费	140.00	140.00	
30112	其他社会保障缴费	113.50	113.50	
30113	住房公积金	1,750.00	1,750.00	
30114	医疗费	60.00	60.00	
30199	其他工资福利支出	76.78	76.78	
<b>302</b>	<b>商品和服务支出</b>	<b>6,648.43</b>		<b>6,648.43</b>
30201	办公费	250.95		250.95
30202	印刷费	377.04		377.04
30203	咨询费	58.25		58.25
30204	手续费	3.35		3.35
30205	水费	82.50		82.50
30206	电费	837.32		837.32
30207	邮电费	447.05		447.05
30208	取暖费	195.30		195.30
30209	物业管理费	566.78		566.78
30211	差旅费	438.05		438.05
30212	因公出国（境）费用	14.05		14.05
30213	维修（护）费	100.76		100.76
30214	租赁费	11.00		11.00
30215	会议费	102.40		102.40



部门预算支出经济分类科目		2022年基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
30216	培训费	80.14		80.14
30217	公务接待费	9.79		9.79
30218	专用材料费	19.00		19.00
30225	专用燃料费	2.50		2.50
30226	劳务费	126.56		126.56
30227	委托业务费	998.97		998.97
30228	工会经费	356.32		356.32
30229	福利费	52.91		52.91
30231	公务用车运行维护费	369.48		369.48
30239	其他交通费用	453.76		453.76
30240	税金及附加费用	2.05		2.05
30299	其他商品和服务支出	692.15		692.15
<b>303</b>	<b>对个人和家庭的补助</b>	<b>2,562.69</b>	<b>2,562.69</b>	
30301	离休费	1,111.25	1,111.25	
30302	退休费	892.65	892.65	
30304	抚恤金	445.00	445.00	
30305	生活补助	14.35	14.35	
30307	医疗费补助	80.00	80.00	
30309	奖励金	3.15	3.15	
30399	其他对个人和家庭的补助	16.29	16.29	
<b>310</b>	<b>资本性支出</b>	<b>526.80</b>		<b>526.80</b>
31002	办公设备购置	108.50		108.50
31003	专用设备购置	14.00		14.00
31007	信息网络及软件购置更新	35.80		35.80
31022	无形资产购置	5.00		5.00
31099	其他资本性支出	363.50		363.50

# 政府性基金预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	2022年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合计			

注：人力资源和社会保障部2022年无政府性基金预算，故表中无数据。

人力资源和社会保障部

# 国有资本经营预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	2022年国有资本经营预算支出		
		小计	基本支出	项目支出
	合计			

注：人力资源和社会保障部2022年无国有资本经营预算，故表中无数据。

人力资源和社会保障部

## 财政拨款预算“三公”经费支出表

单位：万元

2021年预算数						2022年预算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费				小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
985.49	592.64	372.98	0.00	372.98	19.87	664.92	275.65	369.48	0.00	369.48	19.79

人力资源和社会保障部

## 第三部分 人力资源和社会保障部 2022年部门预算情况说明

### 一、关于 2022 年部门收支总表的说明

按照综合预算的原则，人力资源和社会保障部所有收入和支出均纳入部门预算管理。收入包括：一般公共预算拨款收入、事业收入、事业单位经营收入、其他收入、使用非财政拨款结余、上年结转；支出包括：一般公共服务支出、外交支出、科学技术支出、社会保障和就业支出、节能环保支出、住房保障支出。人力资源和社会保障部 2022 年收支总预算 523,369.50 万元。

### 二、关于 2022 年部门收入总表的说明

人力资源和社会保障部 2022 年收入预算 523,369.50 万元，其中：上年结转 53,929.80 万元，占 10.30%；一般公共预算拨款收入 407,398.80 万元，占 77.84%；事业收入 34,441.56 万元，占 6.58%；事业单位经营收入 17,897.50 万元，占 3.42%；其他收入 6,442.50 万元，占 1.23%；使用非财政拨款结余 3,259.34 万元，占 0.62%。

### 三、关于 2022 年部门支出总表的说明

人力资源和社会保障部 2022 年支出预算 523,369.50 万

元，其中：基本支出 93,648.12 万元，占 17.89%；项目支出 411,823.88 万元，占 78.69%；事业单位经营支出 17,897.50 万元，占 3.42%。

#### **四、关于 2022 年财政拨款收支总表的说明**

人力资源和社会保障部 2022 年财政拨款收支总预算 461,328.60 万元。收入全部为一般公共预算拨款，无政府性基金预算和国有资本经营预算拨款，包括：一般公共预算当年拨款收入 407,398.80 万元、上年结转 53,929.80 万元；支出包括：一般公共服务支出 100.00 万元、外交支出 34,742.45 万元、科学技术支出 108,132.41 万元、社会保障和就业支出 314,387.56 万元、节能环保支出 139.64 万元、住房保障支出 3,826.54 万元。

#### **五、关于 2022 年一般公共预算支出表的说明**

##### **（一）一般公共预算当年拨款规模变化情况**

人力资源和社会保障部 2022 年一般公共预算当年拨款 407,398.80 万元，比 2021 年执行数增加 20,792.99 万元，主要是按照党中央、国务院关于过紧日子的有关要求，厉行节约办一切事业，大力压减一般性支出，重点压减了公用经费和非急需非刚性项目支出，同时合理保障了政府特殊津贴、考试服务保障经费、参加世界技能大赛及大会等支出需求，体现在有关支出科目中。

##### **（二）一般公共预算当年拨款结构情况**

外交支出 33,694.00 万元，占 8.27%；科学技术支出 100,205.02 万元，占 24.60%；社会保障和就业支出 270,424.78 万元，占 66.38%；住房保障支出 3,075.00 万元，占 0.75%。

### （三）一般公共预算当年拨款具体情况

1. 一般公共服务支出（类）纪检监察事务（款）派驻派出机构（项）2022 年预算数为 0 万元，比 2021 年执行数减少 100.00 万元，下降 100%。主要是统筹使用上年结转资金。

2. 外交支出（类）国际组织（款）国际组织会费（项）2022 年预算数为 33,000.00 万元，与 2021 年执行数持平。

3. 外交支出（类）国际组织（款）国际组织捐赠（项）2022 年预算数为 670.00 万元，比 2021 年执行数减少 30.00 万元，下降 4.29%。

4. 外交支出（类）对外合作与交流（款）其他对外合作与交流支出（项）2022 年预算数为 24.00 万元，比 2021 年执行数减少 73.00 万元，下降 75.26%。主要是对外合作与交流支出减少。

5. 科学技术支出（类）基础研究（款）科技人才队伍建设（项）2022 年预算数为 93,111.00 万元，比 2021 年执行数增加 93,111.00 万元。主要是收支分类科目调整，其他项级科目下支出调整到本项级科目。

6. 科学技术支出（类）基础研究（款）其他基础研究支

出（项）2022年预算数为0万元，比2021年执行数减少92,811.00万元，下降100%。主要是收支分类科目调整，本项级科目下支出调整到其他项级科目。

7. 科学技术支出（类）应用研究（款）机构运行（项）2022年预算数为2,861.88万元，比2021年执行数增加281.92万元，增长10.93%。主要是编制内增人增支等经费增加。

8. 科学技术支出（类）应用研究（款）社会公益研究（项）2022年预算数为1,033.75万元，比2021年执行数增加49.37万元，增长5.02%。

9. 科学技术支出（类）社会科学（款）社会科学研究机构（项）2022年预算数为2,712.76万元，增加143.43万元，增长5.58%。

10. 科学技术支出（类）社会科学（款）社会科学研究（项）2022年预算数为485.63万元，比2021年执行数增加35.00万元，增长7.77%。

11. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）2022年预算数为13,827.66万元，比2021年执行数增加1,009.25万元，增长7.87%。主要是编制内增人增支等经费增加。

12. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）2022年预算数为



23,370.15 万元，比 2021 年执行数增加 5,330.88 万元，增长 29.55%。主要是项目整合，其他项级科目下部分支出调整到本项级科目。

13. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）机关服务（项）2022 年预算数为 520.00 万元，比 2021 年执行数增加 27.75 万元，增长 5.64%。

14. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）综合业务管理（项）2022 年预算数为 3,652.00 万元，比 2021 年执行数减少 682.32 万元，下降 15.74%。主要是项目整合，本项级科目下部分支出调整到其他项级科目；同时落实过紧日子要求，压减相关经费。

15. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动保障监察（项）2022 年预算数为 135.00 万元，比 2021 年执行数减少 307.64 万元，下降 69.50%。主要是一次性工作任务减少；同时落实过紧日子要求，压减相关经费。

16. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）2022 年预算数为 2,188.00 万元，比 2021 年执行数增加 494.04 万元，增长 29.16%。主要是周期性项目支出增加。

17. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险业务管理事务（项）2022 年预算数为

1,169.00 万元，比 2021 年执行数减少 736.25 万元，下降 38.64%。主要是项目整合，本项级科目下部分支出调整到其他项级科目；同时落实过紧日子要求，压减相关经费。

18. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）2022 年预算数为 1,723.74 万元，比 2021 年执行数增加 169.34 万元，增长 10.89%。主要是部分信息化建设项目竣工后，新增运行维护工作任务。

19. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险经办机构（项）2022 年预算数为 1,050.00 万元，比 2021 年执行数增加 100.00 万元，增长 10.53%。主要是上年消化结转资金，本年据实申请，增加预算。

20. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动关系的维权（项）2022 年预算数为 312.00 万元，比 2021 年执行数减少 517.05 万元，下降 62.37%。主要是项目整合，本项级科目下部分支出调整到其他项级科目；同时落实过紧日子要求，压减相关经费。

21. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动人事争议调解仲裁（项）2022 年预算数为 82.00 万元，比 2021 年执行数减少 0.20 万元，下降 0.24%。

22. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）政府特殊津贴（项）2022 年预算数为 65,014.49

万元，比2021年执行数增加9,660.01万元，增长17.45%。主要是按照两年评选一次机制，2022年增加了享受一次性政府特殊津贴的人选。

23. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）资助留学回国人员（项）2022年预算数为4,065.00万元，比2021年执行数减少213.80万元，下降5.00%。主要是落实过紧日子要求，压减相关经费。

24. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）博士后日常经费（项）2022年预算数为116,980.00万元，与2021年执行数持平。

25. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）2022年预算数为2,822.33万元，比2021年执行数增加172.66万元，增长6.52%。

26. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）2022年预算数为27,212.89万元，比2021年执行数增加6,216.58万元，增长29.61%。主要是考试服务保障经费增加。

27. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位离退休（款）行政单位离退休（项）2022年预算数为2,042.22万元，比2021年执行数减少7.91万元，下降0.39%。

28. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位离退休（款）

事业单位离退休(项)2022年预算数为159.90万元,比2021年执行数增加11.55万元,增长7.79%。

29. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位离退休(款)离退休人员管理机构(项)2022年预算数为722.94万元,比2021年执行数增加60.81万元,增长9.18%。

30. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位离退休(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)2022年预算数为2,250.30万元,比2021年执行数增加73.98万元,增长3.40%。

31. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位离退休(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)2022年预算数为1,125.16万元,比2021年执行数增加57.63万元,增长5.40%。

32. 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)行政单位医疗(项)2022年预算数为0万元,比2021年执行数减少175.04万元。

33. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)2022年预算数为1,750.00万元,比2021年执行数减少550.00万元,下降23.91%。主要是统筹使用上年结转资金。

34. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴(项)2022年预算数为275.00万元,比2021年执行数增加

7.00 万元，增长 2.61%。

35. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）2022 年预算数为 1,050.00 万元，比 2021 年执行数减少 15.00 万元，下降 1.41%。

## 六、关于 2022 年一般公共预算基本支出表的说明

人力资源和社会保障部 2022 年一般公共预算基本支出 32,091.54 万元，其中：

人员经费 24,916.31 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

日常公用经费 7,175.23 万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、因公出国（境）费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、专用燃料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、无形资产购置、其他资本性支出。

## 七、关于 2022 年政府性基金预算支出表的说明

2022 年无政府性基金预算，故表中无数据。

## 八、关于 2022 年国有资本经营预算支出表的说明

2022 年无国有资本经营预算，故表中无数据。

## 九、关于 2022 年财政拨款预算“三公”经费支出表的说明

人力资源和社会保障部 2022 年“三公”经费预算数为 664.92 万元，其中：因公出国（境）费 275.65 万元，公务用车购置及运行费 369.48 万元，公务接待费 19.79 万元。2022 年“三公”经费预算比 2021 年减少 320.57 万元，主要是因公出国（境）费减少。

## 十、其他重要事项情况说明

### （一）考试服务保障经费项目情况

#### 1. 项目概述

开展专业技术人员资格考试和公务员考试等服务属于全国性人才选拔、认定和培养的重要工作，是加快实施人才强国战略建设高素质人才队伍的重要内容，通过公平公正的考试形式选拔和认定人才有利于促进社会公平正义，有利于降低社会成本，提高全社会人才培育和使用的效率。该项工作由人力资源和社会保障部人事考试中心（公务员考试测评中心）、专业部委合作单位和省市考试机构共同完成。

#### 2. 立项依据

人力资源和社会保障部人事考试中心是国家专门的人

事考试机构。根据《人力资源社会保障部关于印发人力资源和社会保障部人事考试中心（公务员考试测评中心）主要职责内设机构和人员编制规定的通知》（人社部发〔2019〕66号），人事考试中心承担的具体工作主要有：组织实施经济专业技术资格考试等15项专业技术人员资格考试；印制和发放经济考试专业技术资格证书等36项职业资格证书（合格证明），承担证书信息化管理，负责证书查询验证系统运行维护和电子证书生成发布相关工作；承担中央国家机关公务员录用、遴选和选调等专项考试的考务和具体事务性工作；负责有关考试的考试大纲、考试用书的编写工作；组织实施人事考试信息化建设规划、人事考试信息系统开发及运行维护、基础设施建设及运行管理工作。根据考试相关科研成果和多年资格考试实施经验，要确保考试本身的公平公正和安全顺利进行，核心是试卷的命题质量、考试的安全保密、考务组织的科学合理。基于此，人力资源和社会保障部人事考试中心设立“考试服务保障经费”项目。

### **3. 实施主体**

该项目由人力资源和社会保障部人事考试中心组织实施。

### **4. 实施方案**

该项目总目标为保障各项考试的顺利安全实施。根据形势发展，人力资源和社会保障部人事考试中心自2016年起着

手部署机考试点，拟通过几年试点过渡，逐步推进纸笔化考试向机考的转变。该项目实施内容包括：一是针对不同专业技术人员资格考试，完成命题和阅卷等相关工作，准确印刷并及时运送试卷（含答题卡）至全国各考点，印刷各类证书；二是针对公务员考试，加强公务员考试技术支持和考试录用测评体系建设，完成命题和阅卷等相关工作，确保中央国家机关公务员录用、遴选和选调等考试顺利进行；三是针对考试命审题、考务管理等工作的技术支持和数据管理，为资格考试命题、阅卷工作及日常工作提供优质保障。

## 5. 实施周期

该项目为长期延续项目，本轮实施周期为2022-2024年。

## 6. 年度预算安排

2022年拟安排该项目一般公共预算20,528.50万元，其中：

（一）专业技术人员资格考试相关费用12,716.08万元，主要用于专业技术人员资格考试命题和阅卷、考试试卷印制和运送、资格证书（含合格证明）印制、资格考试技术支持与数据安全等工作。

（二）中央国家机关公务员录用、遴选和选调考试相关费用3,895.57万元，主要用于笔试命审题、考务实施、笔试试卷、面试和电话客服等工作。

（三）公务员考试相关费用1,474.30万元，主要用于公



务员相关考试试卷印制、运送、录用测评体系建设和部分专项考试命审题、考务、阅卷组织管理及公务员相关考试技术支持和数据安全等工作。

（四）考试服务经费1,716.55万元，主要用于工作区的租赁和物业管理费、必要的资产配置、会议费、业务培训费及考试业务费等。

（五）考试命题和阅卷基地运行维护费726.00万元，主要用于租用西山考试基地的租金、运行经费、小型维修费等。

## 7. 绩效目标和指标

人力资源和社会保障部

# 考试服务保障经费项目绩效目标表

(2022年度)

项目名称	考试服务保障经费				
主管部门及代码	[117]人力资源和社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部人事考试中心		
项目资金 (万元)	年度资金总额:		20,528.50	执行率 分值 (10)	
	其中:财政拨款		20,528.50		
	上年结转		-		
	其他资金		-		
年度总体目标	<p>目标1:顺利完成各项考试命题和阅卷等工作,包括考试大纲编写修订、出版,试题试卷的命制、初审、终审、审校,考试的报名、考试实施、评卷、信息合成、数据校验、成绩发布等,进一步加强机考工作研究,做好考试运行管理工作,完成题库建设工作。</p> <p>目标2:确保各类考试的试卷(含答题卡)按规定准确印刷、保证质量,并安全及时地运送交付全国各考点,确保安全无泄密、无漏题等,不出安全事故。</p> <p>目标3:确保专业技术人员资格证书按规定准确印刷、保证质量,并及时准确地运送交付全国各考试机构,确保安全无遗漏、无多发,不出安全事故。</p> <p>目标4:保障人事考试各项业务应用系统顺利运行。</p> <p>目标5:通过全面做好各项常规工作,保障各项考试的顺利安全实施,不出考试安全和保密事故;通过不断改革逐步提高考试组织效率,提升考试管理水平,保障考试实现公平公正。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值权重 (90)
	产出指标	数量指标	专业技术人员资格考试科目数	=55科	7
			专业技术人员资格考试项目数	=15项	7
			公务员相关考试提供题目套数	≥42套	7
			公务员相关考试项目数	≥3项	7
			人事考试网站访问量	≥2.5亿人次	7
		质量指标	分级分类考试测评政策实现情况	符合各种考务文件规定	4
			笔试试题科学化评价结果	信度、难度、区分度稳定	3
			考务信息管理差错率	≤1%	4
		时效指标	按照考试计划完成考试任务	完成	4
		效益指标	经济效益指标	考试考务费缴库收入	≥10000万元
	社会效益指标		服务专业技术人员资格考试和公务员相关考试报考人数	≥700万人次	8
			提供专业技术人员资格考试和公务员相关考试服务科次数	≥1720万人科次	8
			统一考务管理系统,提高考试政务信息化水平和政务信息(数据)共享程度	不断提高	4
			加强考试机构、人员队伍、专家队伍建设,逐步推进科学、公平、安全、规范考试	作用显著	3
	生态效益指标		实施网报和电子化考试节约试卷等纸张成本,具备环保意义	作用显著	2
	满意度指标	服务对象满意度指标	主管部门和地方考试机构满意度	≥95%	5
推进考试便利化改革,规范考试管理流程,提升考生满意度			作用显著	5	

## **（二）机关运行经费**

2022 年部本级以及人力资源和社会保障部社会保险事业管理中心、中国就业培训技术指导中心、人力资源和社会保障部统计调查中心、人力资源和社会保障部宣传中心、中央国家机关养老保险管理中心 5 家参照公务员法管理事业单位的机关运行经费财政拨款预算 3,650.52 万元，比 2021 年增加 264.45 万元，增长 7.81%。主要是编制内增人增支等经费增加。

## **（三）政府采购情况**

2022 年政府采购预算总额 18,156.60 万元，其中：政府采购货物预算 6,019.13 万元、政府采购工程预算 1,167.64 万元、政府采购服务预算 10,969.83 万元。

## **（四）国有资产占有使用情况**

截至 2021 年 7 月 31 日，部门共有车辆 88 辆，其中，部级领导干部用车 17 辆、机要通信用车 11 辆、应急保障用车 3 辆、其他用车 57 辆，其他用车主要是部属单位用于机要通信和应急保障之外公务用途的车辆。单位价值 50 万元以上通用设备 58 台（套）；单位价值 100 万元以上专用设备 5 台（套）。

2022 年一般公共预算安排更新购置车辆 0 辆，单位价值 50 万元以上通用设备 3 台（套），单位价值 100 万元以上专用设备 0 台（套）。

### （五）预算绩效管理情况

2022 年对人力资源社会保障部项目支出全面实施绩效目标管理，涉及一般公共预算拨款 375,307.26 万元，一级项目 23 个。根据以前年度绩效评价结果，优化考试服务保障经费等项目支出 2022 年预算安排，并进一步改进管理、完善政策。

人力资源和社会保障部在 2022 年度部门预算中反映“实现更充分更高质量就业”等 8 个一级项目绩效目标表，见“第五部分 附件”。

人力资源和社会保障部

## 第四部分 名词解释

根据财政部制定的 2022 年政府收支分类科目，对有关名词做如下解释：

**（一）一般公共预算拨款收入：**指中央财政当年拨付的资金。

**（二）事业收入：**指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

**（三）事业单位经营收入：**指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

**（四）其他收入：**指除上述“一般公共预算拨款收入”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。主要是事业单位按规定动用的售房收入、存款利息收入等。

**（五）上年结转：**指以前年度安排、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

**（六）基本支出：**指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

**（七）项目支出：**指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

**（八）事业单位经营支出：**指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

**（九）对附属单位补助支出：**指对所属单位补助发生的支出。

**（十）“三公”经费：**纳入中央财政预决算管理的“三公”经费，是指中央部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。

**（十一）机关运行经费：**为保障行政单位（包括参照公务员法管理事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

**（十二）一般公共服务（类）纪检监察事务（款）派驻派出机构（项）：**指人力资源和社会保障部用于纪检、监察方面的支出。

**（十三）外交支出（类）国际组织（款）国际组织会费（项）：**指人力资源和社会保障部以我国政府或人力资源和社会保障部名义参加国际组织，按国际组织规定缴纳的会费。

**（十四）外交支出（类）国际组织（款）国际组织捐赠（项）：**指人力资源和社会保障部以我国政府或人力资源和社会保障部名义向国际组织捐赠的支出。

社会保障部名义向国际组织捐款等支出。

（十五）外交支出（类）对外交流与合作（款）其他对外合作与交流支出（项）：指人力资源和社会保障部其他对外合作与交流支出。

（十六）科学技术支出（类）基础研究（款）科技人才队伍建设（项）：指高层次科技人才、科研机构研究生培养和博士后科学基金等方面的支出。

（十七）科学技术支出（类）基础研究（款）其他基础研究支出（项）：指部属科研机构其他基础研究支出。

（十八）科学技术支出（类）应用研究（款）机构运行（项）：指部属劳动和社会保障科学研究机构等基本支出。

（十九）科学技术支出（类）应用研究（款）社会公益研究（项）：指部属劳动和社会保障科学研究机构等专项科研方面的支出。

（二十）科学技术支出（类）社会科学（款）社会科学研究机构（项）：指部属人事科学研究机构的基本支出。

（二十一）科学技术支出（类）社会科学（款）社会科学研究（项）：指部属人事科学研究机构的基本科研业务费等支出。

（二十二）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）：指部机关和参照公务员法管理事业单位的基本支出。

（二十三）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）：指人力资源和社会保障部行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他项目支出。

（二十四）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）机关服务（项）：指部属后勤单位的支出。

（二十五）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）综合业务管理（项）：指综合性管理事务支出。

（二十六）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动保障监察（项）：指劳动保障监察事务支出。

（二十七）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）：指就业和职业技能鉴定管理等方面的支出。

（二十八）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险业务管理事务（项）：指社会保险业务管理和基金监督方面的支出。

（二十九）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）：指信息化建设、运行维护和数据分析等方面的支出。



（三十）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险经办机构（项）：指社会保险经办机构开展业务工作的支出。

（三十一）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动关系和维权（项）：指劳动关系和维权事务等方面的支出。

（三十二）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动人事争议调解仲裁（项）：指仲裁机构实体化建设、办案经费、调解仲裁能力建设等支出。

（三十三）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）政府特殊津贴（项）：指人力资源和社会保障部用于政府特殊津贴相关的支出。

（三十四）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）资助留学回国人员（项）：指人力资源和社会保障部门管理的择优资助留学人员回国创业的支出。

（三十五）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）博士后日常经费（项）：指人力资源和社会保障部国家计划内招收的博士后日常经费及相应管理工作经费支出。

（三十六）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）：指人力资源和社会保障部部属事业单位的基本支出，不包括行政单位（包括参照公

务员法管理的事业单位)后勤服务中心、医务室等附属事业单位。

(三十七) 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)其他人力资源和社会保障管理事务支出(项):指其他人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

(三十八) 社会保障和就业支出(类)行政事业单位离退休(款)行政单位离退休(项):指离退休干部局统一管理的部机关离退休经费。

(三十九) 社会保障和就业支出(类)行政事业单位离退休(款)事业单位离退休(项):指部属事业单位离退休经费。

(四十) 社会保障和就业支出(类)行政事业单位离退休(款)离退休人员管理机构(项):指离退休干部局的支出。

(四十一) 社会保障和就业支出(类)行政事业单位离退休(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项):指机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

(四十二) 社会保障和就业支出(类)行政事业单位离退休(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项):指机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。

**（四十三）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：**指中央财政安排的行政单位（包括参照公务员法管理事业单位）基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

**（四十四）住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：**指按照《住房公积金管理条例》的规定，由单位及其在职职工缴存的长期住房储金。该项政策始于上世纪九十年代中期，在全国机关、企事业单位在职职工中普遍实施，缴存比例最低不低于5%，最高不超过12%，缴存基数为职工本人上年工资。行政单位缴存基数包括国家统一规定的公务员职务工资、级别工资、机关工人岗位工资和技术等级（职务）工资、年终一次性奖金、特殊岗位津贴、艰苦边远地区津贴，规范后发放的工作性津贴、生活性补贴等；事业单位缴存基数包括国家统一规定的岗位工资、薪级工资、绩效工资、艰苦边远地区津贴、特殊岗位津贴等。

**（四十五）住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）：**指经国务院批准，于2000年开始针对在京中央单位公有住房租金标准提高发放的补贴，中央在京单位按照在编职工人数和离退休人数以及相应职级的补贴标准确定，人均月补贴90元。

**（四十六）住房保障支出（类）住房改革支出（款）购**

**房补贴（项）：**指根据《国务院关于进一步深化城镇住房制度改革加快住房建设的通知》（国发〔1998〕23号）的规定，从1998年下半年停止实物分房后，房价收入比超过4倍以上地区对无房和住房未达标职工发放的住房货币化改革补贴资金。中央行政事业单位从2000年开始发放购房补贴资金，地方行政事业单位从1999年陆续开始发放购房补贴资金，企业根据本单位情况自行确定。在京中央单位按照《中共中央办公厅 国务院办公厅转发建设部等单位〈关于完善在京中央和国家机关住房制度的若干意见〉的通知》规定的标准执行，京外中央单位按照所在地人民政府住房分配货币化改革的政策规定和标准执行。

人力资源和社会保障部

## 第五部分 附件

人力资源和社会保障部

# 项目绩效目标表

(2022年度)

项目名称	实现更充分更高质量就业				
主管部门及代码	[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源社会保障部		
项目资金 (万元)	年度资金总额:		2457.96	执行率分值 (10)	
	其中:财政拨款		2188.00		
	上年结转		269.96		
	其他资金		0.00		
年度总体目标	<p>1. 制定出台促进就业有关文件,完善就业优先政策体系;指导和督促各地贯彻落实各项就业创业政策措施;开展突出问题专题研究及前瞻性就业问题研究;落实中央领导同志批示,开展专题工作;组织实施“十四五”促进就业规划、国务院就业工作领导小组相关会议及活动、就业公共服务系列专项活动及“双创”系列专项活动,组织开展创建示范活动等;推进农村劳动力转移就业,实施劳务品牌促就业计划;持续做好高校毕业生就业工作,加强其他重点群体就业支持和保障;组织实施就业失业统计和就业形势监测研判工作,研究启动《中华人民共和国就业促进法》修订工作,做好中国招聘网和就业信息监测平台开发运维工作。</p> <p>2. 推进高标准人力资源市场体系建设,推动人力资源服务业高质量发展促进就业扩大和优化人力资源配置,引导鼓励高校毕业生到基层工作,健全人才流动公共服务体系等。</p> <p>3. 开展重点群体就业服务、公共创业服务等相关工作技术指导;开展就业援助服务统计监测,加强示范县农村劳动力转移就业监测。开展公共就业服务技术研发、应用和信息监测服务。推进公共就业服务标准化建设。加强职业指导人员队伍建设,推进“互联网+职业指导”专栏建设和职业技能提升行动创业培训“马兰花计划”实施,打造创业培训线上线下融合新模式。完成2022年职业技能竞赛有关工作。</p> <p>4. 通过加快国家职业技能标准与教材开发进度、开发技能人才评价国家题库试题资源、完善技能人才多元化评价体系、建立健全职业技能提升行动“互联网+职业技能培训”管理服务模式等工作,共同推进技能人才队伍建设。</p> <p>5. 举办高校毕业生就业指导活动、大中城市联合招聘高校毕业生专场活动和返乡入乡创业培训班。对高校毕业生精准招聘平台、创翼大赛官网进行系统运维。举办“中国创翼”大赛全国选拔赛和决赛。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值权重 (90)
	产出指标	数量指标	创业培训技术成果开发	1个	6
		数量指标	举办“中国创翼”大赛全国选拔赛和决赛	1次	6
		数量指标	举办高校毕业生就业指导活动	5次	6
		数量指标	开发国家职业技能标准	≥20个	7
		数量指标	开展就业援助服务统计监测	4次	6
		数量指标	完成就业形势分析、农村劳动力转移就业工作示范县以及发布《短缺职业排行》等业务调研报告	≥17篇	7
		数量指标	选拔招募“三支一扶”人员	≥30000人	6
		质量指标	选拔招募“三支一扶”人员适岗率	≥90%	6
	效益指标	社会效益指标	保障城镇新增就业人数,控制城镇调查失业率	完成当年国务院确定工作目标	8
		社会效益指标	促进更加充分和更高质量就业	效果显著	8
		社会效益指标	大中城市联合招聘活动提供就业岗位	≥100万	7
		社会效益指标	服务国家和地方经济社会发展、人才流动	作用显著	7
	满意度指标	服务对象满意度指标	各类就业服务对象满意度	≥85%	10

# 项目绩效目标表

(2022年度)

项目名称	完善社会保障体系				
主管部门及代码	[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源社会保障部		
项目资金 (万元)	年度资金总额:		2756.05	执行率分值 (10)	
	其中:财政拨款		2219.00		
	上年结转		537.05		
	其他资金		0.00		
年度总体目标	<p>1. 全国参加城乡居民基本养老保险人数进一步增加。指导各地贯彻落实城乡居民养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制,推动城乡居保待遇水平随经济发展而逐步提高。指导地方完善被征地农民社会保障政策,将符合条件的被征地农民纳入社会保障体系;研究完善被征地农民社会保障相关政策。</p> <p>2. 启动实施企业职工基本养老保险全国统筹制度,制定病残津贴和遗属待遇、渐进式调整退休年龄政策。建立健全多缴多得、长缴多得的激励机制,以及兼顾各类人员的养老保险待遇确定机制和调整机制,构建多层次养老保险体系。推进机关事业单位养老改革全面落地和稳步实施,完善在京中央国家机关事业单位养老保险相关政策并组织实施。</p> <p>3. 力争失业保险参保人数超过2.3亿人。加强工作指导和业务培训,推动各地落实失业保险各项政策。</p> <p>4. 2022年底工伤保险年底参保人数进一步增加。继续推进各类法定职业人群参加工伤保险工作、工伤预防工作,不断完善工伤认定和劳动能力鉴定制度体系建设,完善工伤保险待遇调整机制。</p> <p>5. 加强社会保险基金及其补充保险基金和全国社会保障基金监管政策研究,完善制度建设。加强基金监管,推进现场监管,强化非现场监督,加强政策舆论督导,组织培训班加强能力建设。</p> <p>6. 完成企业职工基本养老保险全国统筹、社保业务经办数字化转型、全国统一的社会保险公共服务平台建设、社会保险经办能力提升工程、退休人员社会化管理、社会保险标准化、精算能力建设、基金预算管理、全民参保计划、社会保险双边协定谈判、社会保险帮扶等方面的社会保险经办管理服务和业务指导工作。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值权重 (90)
	产出指标	数量指标	举办社会保障领域相关业务培训	6次	11
		数量指标	开展社会保险领域等相关课题/标准/制度研究	8项	9
		数量指标	完成工伤认定劳动能力鉴定统计	1项	9
		数量指标	召开社会保障领域相关研讨、座谈等业务会议	≥22次	11
		质量指标	培训合格率	≥90%	10
	效益指标	社会效益指标	城乡居民基本养老保险参保人数	≥5.3亿人	5
		社会效益指标	促进社会保障政策落实及保险制度良性运行	作用显著	5
		社会效益指标	社会保障制度更加公平可持续	作用显著	5
		社会效益指标	失业保险覆盖人群	≥2.3亿人	5
		社会效益指标	推进机关事业单位养老改革全面落地稳步实施	作用显著	5
		社会效益指标	新开工工程建设项目工伤保险参保率	≥90%	5
	满意度指标	服务对象满意度指标	参保人员满意度	≥85%	10

# 项目绩效目标表

(2022年度)

项目名称		提升人事管理科学化水平			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源社会保障部	
项目资金 (万元)	年度资金总额:			20849.75	执行率分值 (10)
	其中:财政拨款			20755.50	
	上年结转			94.25	
	其他资金			0.00	
年度总体目标	<p>1. 通过召开事业单位人事制度改革相关会议、举办培训班、出台相关规章制度等,进一步健全事业单位人事制度法规体系,加强事业单位对相关政策法规理解,增强事业单位用人机制活力,激发事业单位工作动力。</p> <p>2. 指导有关部门组织实施中央事业单位实施绩效工资,调整事业单位基本工资标准;开展完善公立医院薪酬制度改革工作,推进高校、科研机构薪酬制度改革。指导有关省份落实事业单位艰苦边远地区津贴标准调整工作。</p> <p>3. 围绕全国组织部长会议和全国人力资源社会保障工作会议确定的各项任务,从干部工作、基层党建、人才工作、人力资源和社会保障工作等方面策划组织一批精品力作。</p> <p>4. 完成各项考试测评任务。顺利完成各项考试命题和阅卷等工作,确保各类考试的试卷(含答题卡)按规定准确印刷、保证质量、保证安全并及时顺利地运送交付全国各考点,保障人事考试各项业务应用顺利运行。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值权重 (90)
	产出指标	数量指标	发行报纸	40期	5
		数量指标	公务员相关考试提供题目套数	≥42套	5
		数量指标	公务员相关考试项目数	≥3项	5
		数量指标	开展事业单位人事制度、工资制度改革有关培训班	2次	5
		数量指标	事业单位人事制度、工资制度改革相关规章制度出台数量	≥2个	5
		数量指标	召开事业单位人事制度、工资制度改革有关会议	9次	5
		数量指标	专业技术人员资格考试科目数	55科	5
		数量指标	专业技术人员资格考试项目数	15项	5
		质量指标	考务信息管理差错率	≤1%	5
		质量指标	培训合格率	≥90%	5
	效益指标	社会效益指标	持续促进深化事业单位工资制度改革	作用显著	8
		社会效益指标	服务专业技术人员资格考试和公务员相关考试报考人数	≥700万人次	8
社会效益指标		健全事业单位人事制度法规体系	作用显著	7	



一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值权重 (90)
效益指标	社会效益指标	增强事业单位用人机制活力	作用显著	7
满意度指标	服务对象满意度指标	事业单位对出台政策的满意度	≥90%	5
	服务对象满意度指标	推进考试便利化改革，规范考试管理流程，提升考生满意度	作用显著	5

人力资源和社会保障部

# 项目绩效目标表

(2022年度)

项目名称	提升人社公共服务能力				
主管部门及代码	[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源社会保障部		
项目资金 (万元)	年度资金总额:		6453.62	执行率分值 (10)	
	其中:财政拨款		5246.00		
	上年结转		1207.62		
	其他资金		0.00		
年度总体目标	<p>1. 开展人力资源社会保障基本情况调查及政策满意度调查,按季度开展制造业人工成本监测,分析研判就业领域面临的重大风险挑战,为科学研判形势和制定政策提供支持等。开展失业动态监测、家庭服务业调查等工作。</p> <p>2. 通过流动人员人事档案管理服务专题调研、档案日常管理服务、人事档案管理系统稳定运行等工作,为流动人员提供人事档案管理服务。</p> <p>3. 开展标准化试点、标准项目管理及评估,开展人社公共服务数据监测及机构运行监控,以及人力资源社会保障政务服务信息化工程前期咨询论证及项目建议书编制等工作,保证人社基本公共服务体系基础设施设备的正常运转。</p> <p>4. 组织开展基层党务干部、入党积极分子等培训工作,提升各层级党员干部工作水平和领导能力,培养造就高素质专业化人社系统干部队伍;召开组织、宣传、党风廉政建设工作会议,加强党员思想教育,提高党建工作科学化、规范化水平;提升系统窗口单位作风建设水平,提高服务群众能力;加大培训力度,持续提升调解仲裁队伍专业化水平。</p> <p>5. 完成《国际人社主要指标》《人社国际统计监测分析》《人社统计分析报告》《人社事业发展统计公报》、年鉴、公报等编辑工作。</p> <p>6. 严格审核省部级评比达标表彰和创建示范项目,做好国家级重大表彰和部级表彰工作,加大对各地区各部门表彰奖励工作的指导力度。</p> <p>7. 完成人力资源社会保障部全国党员干部现代远程教育专题教材片制播工作,让基层党员干部充分了解人力资源社会保障系统的政策和制度,促进人力资源和社会保障事业发展。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值权重 (90)
	产出指标	数量指标	人力资源社会保障国际统计监测分析	≥36期	6
		数量指标	人力资源社会保障统计分析报告	≥15期	6
		数量指标	各类统计年鉴及公报等	5本	6
		数量指标	开展业务及党员干部等培训	13次	5
		数量指标	人力资源社会保障部讲坛期次	4期	6
		数量指标	提供档案管理服务人次	≥7万人次	5
		数量指标	完成人力资源社会保障部全国党员干部现代远程教育专题教材制播时数	≥26小时	6
		数量指标	完成相关调查分析报告	64篇	5
		质量指标	参与培训学员的合格率	≥80%	5

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值权重 (90)
效益指标	社会效益指标	满足流动人员七大项基本公共服务需求	作用显著	15
	社会效益指标	提升人力资源和社会保障基本公共服务水平	作用显著	15
满意度指标	服务对象满意度指标	人力资源和社会保障公共服务对象平均满意度	≥85%	10

人力资源和社会保障部

# 项目绩效目标表

(2022年度)

项目名称		构建和谐劳动关系			
主管部门及代码	[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源社会保障部		
项目资金 (万元)	年度资金总额:		744.68	执行率分值 (10)	
	其中:财政拨款		529.00		
	上年结转		215.68		
	其他资金		0.00		
年度总体目标	<p>1. 评估最低工资制度实施情况,了解受最低工资影响低收入劳动者情况。开展课题研究,提出对各地调整最低工资标准的指导意见;进一步规范国有企业工资内外收入分配秩序,确保国家有关工资收入分配宏观调控政策的贯彻落实;研究完善工资指导线形成机制;落实技能人才薪酬分配指引,开展企业薪酬指引服务。</p> <p>2. 开展根治欠薪成效评估。通过组织开展专项执法行动,对劳动关系领域存在的突出违法问题实施集中整治,打击各类违法违规行为,维护社会和谐稳定,降低劳动者劳动就业成本。通过“拖欠农民工工资线索反映平台”系统,进一步拓展拖欠农民工工资线索反映渠道,提高劳动保障监察机构案件处置效率,强化督查督办,严厉打击侵害农民工劳动报酬权益的违法违规行为,维护社会和谐稳定。加强劳动保障监察培训,逐步提高执法水平。</p> <p>3. 召开农民工、推进人力资源社会保障领域乡村振兴工作部署等专题会议,开展相关工作督促检查,研究重点难点问题,不断完善政策措施,推动工作落实。举办相关培训班,提高工作人员工作水平和业务素质。推动县域农民工就地市民化工作。加大对各帮扶专项组和各地区指导力度,推动国家乡村振兴重点帮扶县人力资源社会保障帮扶措施落实。开展宣传活动,营造良好的社会氛围。</p> <p>4. 通过强化协商调解、加强调解组织建设、提升仲裁办案质效、完善相关制度机制、加强队伍建设等方式,持续提升调解仲裁规范化、标准化、专业化、智能化水平。</p> <p>5. 加强对劳动关系形势的分析研判,开展劳动关系领域重大问题研究;开展国家协调劳动关系三方会议有关工作;深入推进和谐劳动关系创建活动,实施劳动关系“和谐同行”三年行动计划。同时,研究起草职工生育休假条例等法律法规,改进特殊工时管理方式,深化构建和谐劳动关系综合配套改革试点,制定完善劳动用工有关政策和推动劳动标准体系建设,建立新就业形态劳动者权益保障制度,继续推进集体合同制度建设。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值权重 (90)
	产出指标	数量指标	开展相关课题研究	≥4个	6
		数量指标	开展年度最低工资标准评估	1次/年	6
		数量指标	开展企业薪酬调查培训、农民工工作及劳动关系业务等培训	≥7班次/年	6
		数量指标	开展中央企业内外收入监督检查	1次/年	6
		数量指标	完成相关统计分析报告	5篇	6
		质量指标	处理争议调解成功率	≥60%	7
		质量指标	处理争议仲裁结案率	≥90%	6
		质量指标	劳动保障监察举报投诉案件查处率	≥96%	7
	效益指标	社会效益指标	促进劳动关系和谐稳定	作用显著	10
社会效益指标		规范国有企业工资分配管理	作用显著	10	

	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值权重 (90)
	效益指标	社会效益指标	提高劳动保障监察执法效能	作用显著	10
	满意度指标	服务对象满意度指标	相关培训学员满意度	≥85%	10

人力资源和社会保障部

# 项目绩效目标表

(2022年度)

项目名称		信息化运行维护			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源社会保障部	
项目资金 (万元)	年度资金总额:		1760.43	执行率分值 (10)	
	其中:财政拨款		1723.74		
	上年结转		36.69		
	其他资金		0.00		
年度总体目标	<p>1. 确保人力资源社会保障部金保工程一期项目建设成果安全稳定运行, 不断完善人力资源社会保障部中央数据中心运行管理体系, 逐步健全基础设施运维保障、基础软件和应用软件安全稳定运行保障、统一应用软件维护等机制, 保障金保工程一期建设成效及其运行维护工作的顺利进行。在此基础上, 为提升金保工程一期项目建设应用成效, 不断完善人力资源社会保障信息化发展规划提供支持。</p> <p>2. 通过对数据中心各类信息基础设施运行维护、设备设施的更新维护、网络线路租赁与扩充、信息系统运行维护, 进一步增强人力资源社会保障部中央数据中心的基础保障能力和网络承载能力。在此基础上, 借助专业机构的资源和能力, 完成部本级服务器安全加固、攻防演练等工作, 加强信息系统的安全防护, 确保各类信息系统安全稳定运行, 为各项信息化便民服务提供基础保障, 完成中央机关及其直属机构公务员招考网上报名相关技术服务和人力资源社会保障部常规统计和综合调查数据采集、数据分析等技术支持和服务工作。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值权重 (90)
	产出指标	数量指标	对网络安全系统、电子认证系统等进行维护, 维护相关设备的巡检次数	≥12次	6
		数量指标	完成年度人力资源社会保障相关抽样调查技术支持服务	≥1次	6
		数量指标	完成特种木马监测分析报告的份数	≥10份	6
		质量指标	对服务器设备的防病毒功能开启覆盖率	≥95%	6
		质量指标	互联网专线线路可用率	≥99%	6
		时效指标	机房环境系统排除故障用时	≤24小时	5
		时效指标	网络安全硬件系统、应用系统软件及广域网设备故障处理时间	≤72小时	5
		时效指标	现场服务的平均响应时间	≤4小时	5
	时效指标	应用系统运维过程中软件故障的平均响应时间	≤8小时	5	
效益指标	社会效益指标	保障系统有效运行, 支持业务顺利开展。	作用显著	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	部本级安全系统管理部门对于运维服务的满意率	≥95%	10	

# 项目绩效目标表

(2022年度)

项目名称		对国际组织的捐赠			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源社会保障部	
项目资金 (万元)	年度资金总额:		804.65		执行率分值 (10)
	其中:财政拨款		670.00		
	上年结转		134.65		
	其他资金		0.00		
年度总体目标	1. 向国际劳工组织捐款。 2. 召开项目指导委员会会议。 3. 在技工院校联盟框架下开展校际合作。 4. 对援外项目进行总结评估。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值权重 (90)
	产出指标	数量指标	向国际劳工组织捐款	3次	20
		数量指标	制定援外计划	1个	20
		质量指标	履行捐款手续	按时、足额	10
	效益指标	社会效益指标	促进我国重要外交倡议实施	作用显著	6
		社会效益指标	提高人力资源社会保障领域多边外交参与度	作用显著	6
		社会效益指标	提高受援国技能开发水平	作用显著	6
		社会效益指标	提高受援助公共就业服务水平	作用显著	6
		社会效益指标	为受援国学员提供实习机会	作用显著	6
	满意度指标	服务对象满意度指标	受援国满意度	≥90%	5
服务对象满意度指标		项目在东盟范围认可度	较高	5	

# 项目绩效目标表

(2022年度)

项目名称		国际组织会费			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源社会保障部	
项目资金 (万元)	年度资金总额:		33913.80		执行率分值 (10)
	其中:财政拨款		33000.00		
	上年结转		913.80		
	其他资金		0.00		
年度总体目标	1. 缴纳国际劳工组织会费。 2. 缴纳国际社会保障协会会费。 3. 缴纳国际行政科学学会会费。 4. 缴纳世界技能组织会费。 5. 缴纳世界公共就业服务协会会费。 6. 缴纳东部地区公共行政组织会费。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值权重 (90)
	产出指标	数量指标	每年缴纳国际组织会费数量	6个	20
		质量指标	国际组织会费足额缴纳率	100%	10
		时效指标	国际组织会费按时缴纳率	100%	20
	效益指标	社会效益指标	对外宣传介绍我国人力资源社会保障事业发展情况和取得的成绩, 不断扩大我国人社领域国际影响力	长期有效	15
		社会效益指标	深入参与多边外交事务, 发出中国声音, 反映中国关切	作用显著	15
满意度指标	服务对象满意度指标	国际组织对我国缴纳会费的意见	无相关意见	10	