

人力资源社会保障部 2020 年度部门决算

目 录

一、人力资源社会保障部概况

(一) 主要职能

(二) 部门决算单位构成

二、人力资源社会保障部2020年度部门决算表

(一) 收入支出决算总表

(二) 收入决算表

(三) 支出决算表

(四) 财政拨款收入支出决算总表

(五) 一般公共预算财政拨款支出决算表

(六) 一般公共预算财政拨款基本支出决算表

(七) 一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

(八) 政府性基金预算财政拨款支出决算表

(九) 国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

三、人力资源社会保障部2020年度部门决算说明

四、名词解释

一、人力资源社会保障部概况

(一) 主要职能

1.拟订人力资源和社会保障事业发展政策、规划，起草相关法律法规草案，制定部门规章并组织实施。

2.拟订人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，促进人力资源合理流动、有效配置。

3.负责促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度，拟订就业援助制度，牵头拟订高校毕业生就业政策。

4.统筹推进建立覆盖城乡的多层次社会保障体系。拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。拟订养老保险全国统筹办法和全国统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法。组织拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度，编制相关社会保险基金预决算草案，参与拟订相关社会保障基金投资政策。会同有关部门实施全民参保计划并建立全国统一的社会保险公共服务平台。

5.负责就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。

6.统筹拟订劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，拟订职工工作时间、休息

休假和假期制度，拟订消除非法使用童工政策和女工、未成年工特殊劳动保护政策。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。

7.牵头推进深化职称制度改革，拟订专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟订吸引留学人员来华（回国）工作或定居政策。组织拟订技能人才培养、评价、使用和激励制度。完善职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。

8.会同有关部门指导事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作，拟订事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策。

9.会同有关部门拟订国家表彰奖励制度，综合管理国家表彰奖励工作，承担全国评比达标表彰和省部级表彰等工作，根据授权承办以党中央、国务院名义开展的国家级表彰奖励活动。

10.会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配政策，建立企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。拟订企事业单位人员福利和离退休政策。

11.会同有关部门拟订农民工工作的综合性政策和规划，推动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

12.负责人力资源和社会保障领域国际交流与合作工作，拟订派往国际组织职员管理制度。

13.完成党中央、国务院交办的其他任务。

（二）部门决算单位构成

根据中央机构编制部门批准和财政拨款渠道，人力资源社会保障部编制 2020 年度决算的范围包括部本级（含离退休干部局）及 21 个部属事业单位，共 22 个预算单位。部属事业单位分别是人力资源社会保障部机关服务中心、人力资源社会保障部社会保险事业管理中心、中国就业培训技术指导中心、人力资源社会保障部统计调查中心、人力资源社会保障部信息中心、人力资源社会保障部事业单位人事服务中心、人力资源社会保障部全国人才流动中心、人力资源社会保障部人事考试中心、人力资源社会保障部留学人员和专家服务中心、人力资源社会保障部国际交流服务中心、人力资源社会保障部教育培训中心、人力资源社会保障部宣传中心、人力资源社会保障部九江培训中心、人力资源社会保障部文印室、中国人事报刊社、人力资源社会保障部能力建设中心、中央国家机关养老保险管理中心、中国劳动和社会保障科学研究院、人力资源社会保障部职业技能鉴定中心、中国人事科学研究院、中国博士后科学基金会。

二、人力资源社会保障部 2020 年度部门决算表

收入支出决算汇总表

公开01表

部门：人力资源和社会保障部

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	405,687.62	一、一般公共服务支出	32	215,026.74
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	0.00	二、外交支出	33	36,457.18
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	1,000.00	三、国防支出	34	0.00
四、上级补助收入	4	0.00	四、公共安全支出	35	0.00
五、事业收入	5	30,421.50	五、教育支出	36	301.38
六、经营收入	6	9,675.18	六、科学技术支出	37	105,564.62
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	38	5,322.27
八、其他收入	8	4,390.10	八、社会保障和就业支出	39	78,467.24
	9		九、卫生健康支出	40	210.00
	10		十、节能环保支出	41	809.01
	11		十一、城乡社区支出	42	0.00
	12		十二、农林水支出	43	0.00
	13		十三、交通运输支出	44	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	46	0.00
	16		十六、金融支出	47	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	48	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	0.00
	19		十九、住房保障支出	50	4,112.92
	20		二十、粮油物资储备支出	51	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	1,000.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	0.00
	23		二十三、其他支出	54	0.00
	24		二十四、债务还本支出	55	0.00
	25		二十五、债务付息支出	56	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	0.00
本年收入合计	27	451,174.40	本年支出合计	58	447,271.37
使用非财政拨款结余	28	652.92	结余分配	59	6,617.06
年初结转和结余	29	94,588.35	年末结转和结余	60	92,527.26
	30			61	
总计	31	546,415.68	总计	62	546,415.68

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开02表
金额单位：万元

部门：人力资源和社会保障部

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		451,174.40	406,687.62	0.00	30,421.50	9,675.18	0.00	4,390.10
201	一般公共服务支出	218,699.12	218,699.12	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20110	人力资源事务	218,549.12	218,549.12	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2011002	一般行政管理事务	18,408.88	18,408.88	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2011004	政府特殊津贴	62,694.64	62,694.64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2011005	资助留学回国人员	4,504.00	4,504.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2011007	博士后日常经费	115,270.00	115,270.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2011099	其他人力资源事务支出	17,671.60	17,671.60	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20111	纪检监察事务	150.00	150.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2011105	派驻派出机构	150.00	150.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
202	外交支出	33,716.00	33,716.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20204	国际组织	33,716.00	33,716.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2020401	国际组织会费	33,000.00	33,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2020402	国际组织捐赠	716.00	716.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
205	教育支出	548.53	548.53	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20508	进修及培训	548.53	548.53	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2050803	培训支出	548.53	548.53	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
206	科学技术支出	105,590.54	100,597.42	0.00	4,403.41	0.00	0.00	589.71
20602	基础研究	92,811.00	92,811.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2060299	其他基础研究支出	92,811.00	92,811.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20603	应用研究	7,510.66	4,557.56	0.00	2,626.29	0.00	0.00	326.81
2060301	机构运行	5,723.06	2,769.96	0.00	2,626.29	0.00	0.00	326.81
2060302	社会公益研究	1,787.60	1,787.60	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20606	社会科学	5,268.88	3,228.86	0.00	1,777.12	0.00	0.00	262.90
2060601	社会科学研究机构	4,783.26	2,743.24	0.00	1,777.12	0.00	0.00	262.90
2060602	社会科学研究	485.62	485.62	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
207	文化旅游体育与传媒支出	7,131.78	276.84	0.00	0.00	6,854.94	0.00	0.00
20706	新闻出版电影	7,131.78	276.84	0.00	0.00	6,854.94	0.00	0.00
2070605	出版发行	7,131.78	276.84	0.00	0.00	6,854.94	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	79,845.54	47,988.21	0.00	25,390.00	2,820.24	0.00	3,647.08
20801	人力资源和社会保障管理事务	71,127.70	41,106.06	0.00	24,575.61	2,820.24	0.00	2,625.79
2080101	行政运行	18,120.34	16,908.59	0.00	615.63	0.00	0.00	596.11
2080102	一般行政管理事务	3,941.60	3,941.60	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080103	机关服务	4,847.43	496.33	0.00	3,779.39	0.00	0.00	571.71
2080104	综合业务管理	1,416.00	1,416.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080105	劳动保障监察	214.00	214.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

2080106	就业管理事务	5,477.00	5,477.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080107	社会保险业务管理事务	1,546.00	1,546.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080108	信息化建设	1,249.00	1,249.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080109	社会保险经办机构	425.86	425.86	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080110	劳动关系和维权	1,060.00	1,060.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080112	劳动人事争议调解仲裁	137.00	137.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	32,693.47	8,234.68	0.00	20,180.59	2,820.24	0.00	1,457.96
20805	行政事业单位养老支出	8,717.84	6,882.15	0.00	814.39	0.00	0.00	1,021.30
2080501	行政单位离退休	2,763.76	1,742.46	0.00	0.00	0.00	0.00	1,021.30
2080502	事业单位离退休	290.22	277.89	0.00	12.33	0.00	0.00	0.00
2080503	离退休人员管理机构	1,047.10	1,047.10	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	3,405.17	2,852.96	0.00	552.21	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	1,211.59	961.74	0.00	249.85	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	210.00	210.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	210.00	210.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	210.00	210.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	4,432.90	3,651.50	0.00	628.08	0.00	0.00	153.32
22102	住房改革支出	4,432.90	3,651.50	0.00	628.08	0.00	0.00	153.32
2210201	住房公积金	2,842.01	2,261.50	0.00	580.51	0.00	0.00	0.00
2210202	提租补贴	272.40	270.00	0.00	2.40	0.00	0.00	0.00
2210203	购房补贴	1,318.48	1,120.00	0.00	45.17	0.00	0.00	153.32
223	国有资本经营预算支出	1,000.00	1,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22302	国有企业资本金注入	1,000.00	1,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2230201	国有经济结构调整支出	1,000.00	1,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开03表
金额单位：万元

部门：人力资源和社会保障部

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		447,271.37	64,276.94	374,594.47	0.00	8,399.95	0.00
201	一般公共服务支出	215,026.74	0.00	215,026.74	0.00	0.00	0.00
20110	人力资源事务	215,023.75	0.00	215,023.75	0.00	0.00	0.00
2011002	一般行政管理事务	18,201.86	0.00	18,201.86	0.00	0.00	0.00
2011004	政府特殊津贴	54,650.63	0.00	54,650.63	0.00	0.00	0.00
2011005	资助留学回国人员	4,117.04	0.00	4,117.04	0.00	0.00	0.00
2011007	博士后日常经费	116,891.64	0.00	116,891.64	0.00	0.00	0.00
2011099	其他人力资源事务支出	21,162.59	0.00	21,162.59	0.00	0.00	0.00
20111	纪检监察事务	2.99	0.00	2.99	0.00	0.00	0.00
2011105	派驻派出机构	2.99	0.00	2.99	0.00	0.00	0.00
202	外交支出	36,457.18	0.00	36,457.18	0.00	0.00	0.00
20204	国际组织	36,457.18	0.00	36,457.18	0.00	0.00	0.00
2020401	国际组织会费	35,802.95	0.00	35,802.95	0.00	0.00	0.00
2020402	国际组织捐赠	654.23	0.00	654.23	0.00	0.00	0.00
205	教育支出	301.38	0.00	301.38	0.00	0.00	0.00
20508	进修及培训	301.38	0.00	301.38	0.00	0.00	0.00
2050803	培训支出	301.38	0.00	301.38	0.00	0.00	0.00
206	科学技术支出	105,564.62	10,170.62	95,394.00	0.00	0.00	0.00
20602	基础研究	92,839.05	0.00	92,839.05	0.00	0.00	0.00
2060299	其他基础研究支出	92,839.05	0.00	92,839.05	0.00	0.00	0.00
20603	应用研究	8,175.54	6,365.60	1,809.94	0.00	0.00	0.00
2060301	机构运行	6,365.60	6,365.60	0.00	0.00	0.00	0.00
2060302	社会公益研究	1,809.94	0.00	1,809.94	0.00	0.00	0.00
20606	社会科学	4,546.59	3,805.02	741.57	0.00	0.00	0.00
2060601	社会科学研究机构	4,060.97	3,805.02	255.95	0.00	0.00	0.00
2060602	社会科学研究	485.62	0.00	485.62	0.00	0.00	0.00
20699	其他科学技术支出	3.44	0.00	3.44	0.00	0.00	0.00
2069999	其他科学技术支出	3.44	0.00	3.44	0.00	0.00	0.00
207	文化旅游体育与传媒支出	5,322.27	0.00	276.84	0.00	5,045.43	0.00
20706	新闻出版电影	5,322.27	0.00	276.84	0.00	5,045.43	0.00
2070605	出版发行	5,322.27	0.00	276.84	0.00	5,045.43	0.00
208	社会保障和就业支出	78,467.24	49,783.40	25,329.32	0.00	3,354.53	0.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	70,694.46	42,044.19	25,295.75	0.00	3,354.53	0.00
2080101	行政运行	17,373.92	16,464.15	909.77	0.00	0.00	0.00
2080102	一般行政管理事务	4,187.23	0.00	4,187.23	0.00	0.00	0.00
2080103	机关服务	4,609.47	4,609.47	0.00	0.00	0.00	0.00

2080104	综合业务管理	1,790.66	0.00	1,790.66	0.00	0.00	0.00
2080105	劳动保障监察	267.68	0.00	267.68	0.00	0.00	0.00
2080106	就业管理事务	3,283.19	0.00	3,283.19	0.00	0.00	0.00
2080107	社会保险业务管理事务	1,629.87	0.00	1,629.87	0.00	0.00	0.00
2080108	信息化建设	7,260.69	0.00	7,260.69	0.00	0.00	0.00
2080109	社会保险经办机构	1,274.65	0.00	1,274.65	0.00	0.00	0.00
2080110	劳动关系和维权	1,186.77	0.00	1,186.77	0.00	0.00	0.00
2080112	劳动人事争议调解仲裁	173.57	0.00	173.57	0.00	0.00	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	27,656.76	20,970.57	3,331.67	0.00	3,354.53	0.00
20805	行政事业单位养老支出	7,772.78	7,739.21	33.57	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	2,871.77	2,871.77	0.00	0.00	0.00	0.00
2080502	事业单位离退休	217.10	217.10	0.00	0.00	0.00	0.00
2080503	离退休人员管理机构	759.46	725.89	33.57	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	2,697.14	2,697.14	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	1,227.31	1,227.31	0.00	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	210.00	210.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	210.00	210.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	210.00	210.00	0.00	0.00	0.00	0.00
211	节能环保支出	809.01	0.00	809.01	0.00	0.00	0.00
21110	能源节约利用	809.01	0.00	809.01	0.00	0.00	0.00
2111001	能源节约利用	809.01	0.00	809.01	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	4,112.92	4,112.92	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	4,112.92	4,112.92	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	2,589.87	2,589.87	0.00	0.00	0.00	0.00
2210202	提租补贴	260.23	260.23	0.00	0.00	0.00	0.00
2210203	购房补贴	1,262.82	1,262.82	0.00	0.00	0.00	0.00
223	国有资本经营预算支出	1,000.00	0.00	1,000.00	0.00	0.00	0.00
22302	国有企业资本金注入	1,000.00	0.00	1,000.00	0.00	0.00	0.00
2230201	国有经济结构调整支出	1,000.00	0.00	1,000.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表
金额单位：万元

部门：人力资源和社会保障部

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	405,687.62	一、一般公共服务支出	33	215,026.74	215,026.74	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	2	0.00	二、外交支出	34	36,457.18	36,457.18	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	3	1,000.00	三、国防支出	35	0.00	0.00	0.00	0.00
	4		四、公共安全支出	36	0.00	0.00	0.00	0.00
	5		五、教育支出	37	301.38	301.38	0.00	0.00
	6		六、科学技术支出	38	100,930.70	100,930.70	0.00	0.00
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39	276.84	276.84	0.00	0.00
	8		八、社会保障和就业支出	40	49,957.05	49,957.05	0.00	0.00
	9		九、卫生健康支出	41	210.00	210.00	0.00	0.00
	10		十、节能环保支出	42	809.01	809.01	0.00	0.00
	11		十一、城乡社区支出	43	0.00	0.00	0.00	0.00
	12		十二、农林水支出	44	0.00	0.00	0.00	0.00
	13		十三、交通运输支出	45	0.00	0.00	0.00	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	0.00	0.00	0.00	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	47	0.00	0.00	0.00	0.00
	16		十六、金融支出	48	0.00	0.00	0.00	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	49	0.00	0.00	0.00	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50	0.00	0.00	0.00	0.00
	19		十九、住房保障支出	51	3,341.95	3,341.95	0.00	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	52	0.00	0.00	0.00	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	1,000.00	0.00	0.00	1,000.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54	0.00	0.00	0.00	0.00
	23		二十三、其他支出	55	0.00	0.00	0.00	0.00
	24		二十四、债务还本支出	56	0.00	0.00	0.00	0.00
	25		二十五、债务付息支出	57	0.00	0.00	0.00	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58	0.00	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	27	406,687.62	本年支出合计	59	408,310.85	407,310.85	0.00	1,000.00
年初财政拨款结转和结余	28	79,051.54	年末财政拨款结转和结余	60	77,428.31	77,428.31	0.00	0.00
一般公共预算财政拨款	29	79,051.54		61				
政府性基金预算财政拨款	30	0.00		62				
国有资本经营预算财政拨款	31	0.00		63				
总计	32	485,739.16	总计	64	485,739.16	484,739.16	0.00	1,000.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门：人力资源和社会保障部

金额单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		407,310.85	33,716.38	373,594.47
201	一般公共服务支出	215,026.74	0.00	215,026.74
20110	人力资源事务	215,023.75	0.00	215,023.75
2011002	一般行政管理事务	18,201.86	0.00	18,201.86
2011004	政府特殊津贴	54,650.63	0.00	54,650.63
2011005	资助留学回国人员	4,117.04	0.00	4,117.04
2011007	博士后日常经费	116,891.64	0.00	116,891.64
2011099	其他人力资源事务支出	21,162.59	0.00	21,162.59
20111	纪检监察事务	2.99	0.00	2.99
2011105	派驻派出机构	2.99	0.00	2.99
202	外交支出	36,457.18	0.00	36,457.18
20204	国际组织	36,457.18	0.00	36,457.18
2020401	国际组织会费	35,802.95	0.00	35,802.95
2020402	国际组织捐赠	654.23	0.00	654.23
205	教育支出	301.38	0.00	301.38
20508	进修及培训	301.38	0.00	301.38
2050803	培训支出	301.38	0.00	301.38
206	科学技术支出	100,930.70	5,536.70	95,394.00
20602	基础研究	92,839.05	0.00	92,839.05
2060299	其他基础研究支出	92,839.05	0.00	92,839.05
20603	应用研究	5,227.94	3,417.99	1,809.94
2060301	机构运行	3,417.99	3,417.99	0.00
2060302	社会公益研究	1,809.94	0.00	1,809.94
20606	社会科学	2,860.27	2,118.71	741.57
2060601	社会科学研究机构	2,374.65	2,118.71	255.95
2060602	社会科学研究	485.62	0.00	485.62
20699	其他科学技术支出	3.44	0.00	3.44
2069999	其他科学技术支出	3.44	0.00	3.44
207	文化旅游体育与传媒支出	276.84	0.00	276.84
20706	新闻出版电影	276.84	0.00	276.84
2070605	出版发行	276.84	0.00	276.84
208	社会保障和就业支出	49,957.05	24,627.73	25,329.32
20801	人力资源和社会保障管理事务	43,858.39	18,562.64	25,295.75
2080101	行政运行	16,111.80	15,202.03	909.77
2080102	一般行政管理事务	4,187.23	0.00	4,187.23
2080103	机关服务	496.33	496.33	0.00

2080104	综合业务管理	1,790.66	0.00	1,790.66
2080105	劳动保障监察	267.68	0.00	267.68
2080106	就业管理事务	3,283.19	0.00	3,283.19
2080107	社会保险业务管理事务	1,629.87	0.00	1,629.87
2080108	信息化建设	7,260.69	0.00	7,260.69
2080109	社会保险经办机构	1,274.65	0.00	1,274.65
2080110	劳动关系和维权	1,186.77	0.00	1,186.77
2080112	劳动人事争议调解仲裁	173.57	0.00	173.57
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	6,195.95	2,864.28	3,331.67
20805	行政事业单位养老支出	6,098.66	6,065.09	33.57
2080501	行政单位离退休	2,012.04	2,012.04	0.00
2080502	事业单位离退休	204.77	204.77	0.00
2080503	离退休人员管理机构	759.46	725.89	33.57
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	2,144.93	2,144.93	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	977.46	977.46	0.00
210	卫生健康支出	210.00	210.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	210.00	210.00	0.00
2101101	行政单位医疗	210.00	210.00	0.00
211	节能环保支出	809.01	0.00	809.01
21110	能源节约利用	809.01	0.00	809.01
2111001	能源节约利用	809.01	0.00	809.01
221	住房保障支出	3,341.95	3,341.95	0.00
22102	住房改革支出	3,341.95	3,341.95	0.00
2210201	住房公积金	2,009.36	2,009.36	0.00
2210202	提租补贴	257.83	257.83	0.00
2210203	购房补贴	1,074.75	1,074.75	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开06表
金额单位：万元

部门：人力资源和社会保障部

人员经费			公用经费					
科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	21,351.02	302	商品和服务支出	8,488.01	307	债务利息及费用支出	0.00
30101	基本工资	6,667.95	30201	办公费	357.64	30701	国内债务付息	0.00
30102	津贴补贴	7,701.46	30202	印刷费	829.84	30702	国外债务付息	0.00
30103	奖金	319.02	30203	咨询费	168.61	310	资本性支出	524.28
30106	伙食补助费	48.46	30204	手续费	2.19	31001	房屋建筑物购建	0.00
30107	绩效工资	595.36	30205	水费	52.89	31002	办公设备购置	385.53
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	2,144.93	30206	电费	797.75	31003	专用设备购置	6.48
30109	职业年金缴费	977.89	30207	邮电费	463.21	31005	基础设施建设	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	0.00	30208	取暖费	194.97	31006	大型修缮	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	0.00	30209	物业管理费	870.62	31007	信息网络及软件购置更新	53.04
30112	其他社会保障缴费	340.02	30211	差旅费	385.83	31008	物资储备	0.00
30113	住房公积金	2,023.93	30212	因公出国(境)费用	5.15	31009	土地补偿	0.00
30114	医疗费	356.02	30213	维修(护)费	317.63	31010	安置补助	0.00
30199	其他工资福利支出	175.98	30214	租赁费	5.08	31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
303	对个人和家庭的补助	3,353.06	30215	会议费	41.38	31012	拆迁补偿	0.00
30301	离休费	1,044.25	30216	培训费	80.41	31013	公务用车购置	11.98
30302	退休费	719.34	30217	公务接待费	1.86	31019	其他交通工具购置	0.00
30303	退职(役)费	0.00	30218	专用材料费	67.67	31021	文物和陈列品购置	0.00
30304	抚恤金	338.65	30224	被装购置费	0.00	31022	无形资产购置	0.00
30305	生活补助	13.34	30225	专用燃料费	1.72	31099	其他资本性支出	67.25
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	146.66	399	其他支出	0.00
30307	医疗费补助	1,199.67	30227	委托业务费	1,262.00	39906	赠与	0.00
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	415.78	39907	国家赔偿费用支出	0.00
30309	奖励金	3.74	30229	福利费	46.66	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0.00
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护费	188.70	39999	其他支出	0.00
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	1,076.47			
30399	其他对个人和家庭的补助	34.07	30240	税金及附加费用	2.69			
			30299	其他商品和服务支出	704.61			
	人员经费合计	24,704.09		公用经费合计				9,012.29

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

(七) 一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 07 表

部门：人力资源和社会保障部

单位：万元

2020 年度预算数						2020 年度决算数					
合计	因公出国(境)费	公务用车购置及运行费			公务接待费	合计	因公出国(境)费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费				小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1,005.49	527.21	410.28	12.00	398.28	68.00	249.90	36.96	200.68	11.98	188.70	12.26

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

(八) 政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 08 表

部门：人力资源和社会保障部

单位：万元

项 目		上年结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算实际收入支出及结转和结余情况。

说明：人力资源和社会保障部没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开09表

部门：人力资源和社会保障部

金额单位：万元

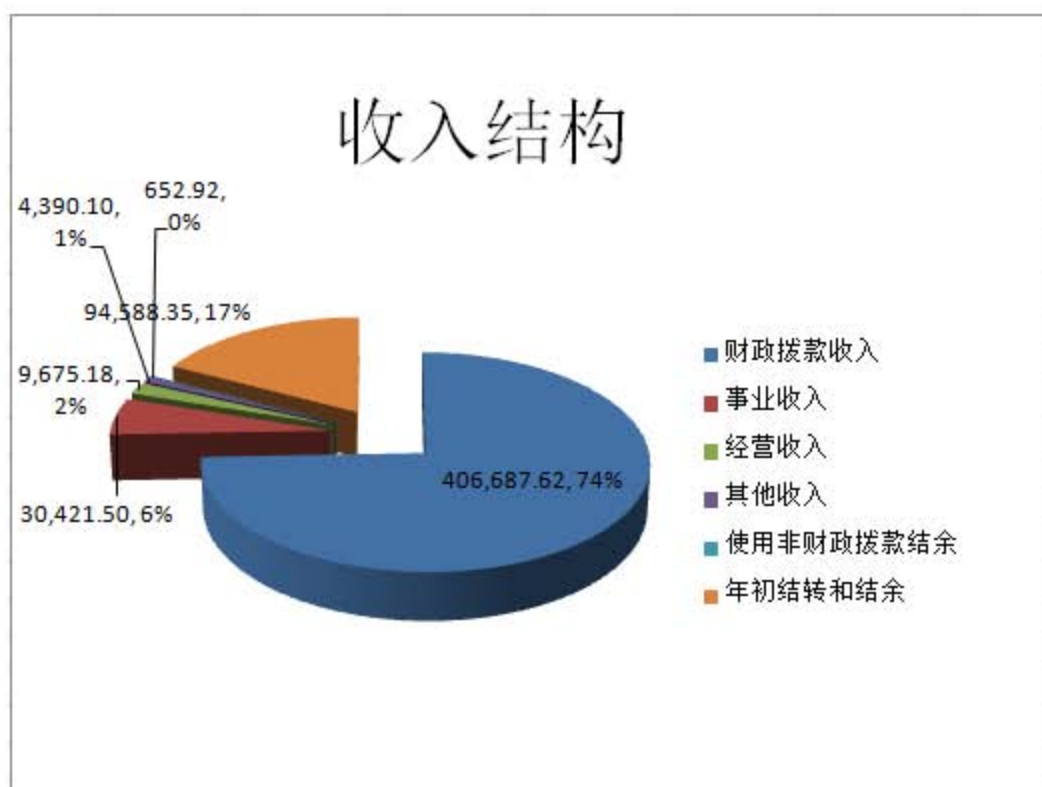
项目		本年支出		
功能分类 科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		1,000.00	0.00	1,000.00
223	国有资本经营预算支出	1,000.00	0.00	1,000.00
22302	国有企业资本金注入	1,000.00	0.00	1,000.00
2230201	国有经济结构调整支出	1,000.00	0.00	1,000.00

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

三、人力资源社会保障部2020年度部门决算说明

(一) 2020年度部门决算收支总体情况说明

1.人力资源社会保障部 2020 年度公共预算收入合计 5,464,15.68 万元，其中：财政拨款收入 406,687.62 万元，占 74.43%；事业收入 30,421.50 万元，占 5.57%；经营收入 9,675.18 万元，占 1.77%；其他收入 4,390.10 万元，占 0.8%；使用非财政拨款结余 652.92 万元，占 0.12%；年初结转和结余 94,588.35 万元，占 17.31%。



(1) **财政拨款收入** 406,687.62 万元，为中央财政当年拨付的资金。比 2019 年度决算数减少 8,270.34 万元，降低 1.99%。主要是落实“过紧日子”要求，压减相关预算经费。

(2) **事业收入** 30,421.50 万元，为事业单位开展专业业

务活动及辅助活动所取得的收入。比 2019 年度决算数减少 6,509.43 万元，降低 17.63%。主要是受疫情影响，人力资源社会保障部所属部分事业单位事业收入减少。

(3) 经营收入 9,675.18 万元，为事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。比 2019 年度决算数减少 1,312.6 万元，降低 11.95%，主要是受疫情影响，人力资源社会保障部所属部分事业单位经营收入减少。

(4) 其他收入 4,390.10 万元，为除“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”、“附属单位上缴收入”等以外的收入。主要是按规定动用的售房收入、存款利息收入等。比 2019 年度决算数减少 139.34 万元，降低 3.08%。

(5) 使用非财政拨款结余 652.92 万元，为事业单位在预计用当年的“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”、“附属单位上缴收入”、“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的非财政拨款结余资金弥补本年度收支缺口的资金。比 2019 年度决算数减少 407.15 万元，降低 38.41%。主要是个别单位当年收支出现缺口，动用以前年度积累的事业基金弥补。

(6) 年初结转和结余 94,588.35 万元，为以前年度支出预算尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，及项目已完成产生的结余资金，包括上年度财政拨款结

转和结余，上年度部分事业收入、经营收入、其他收入结转资金。

2. 人力资源社会保障部2020年度公共预算支出合计546,415.68万元。

(1) 一般公共服务（类）支出215,026.74万元，为人力资源社会保障部履行一般公共服务职能的支出。比2019年度决算数减少2,968.27万元，降低1.36%。主要是部分工作进程受疫情影响，支出减少。

(2) 外交（类）支出36,457.18万元，为人力资源社会保障部外交方面的支出。比2019年度决算数增加14,427.67万元，增长65.49%。主要是会费比额调增，国际组织会费支出增加。

(3) 教育（类）支出301.38万元，为人力资源社会保障部系统干部教育方面的支出。比2019年度决算数减少326.16万元，降低51.97%。主要是公共服务能力提升和窗口单位作风建设项目受工作计划调整影响，当年预算未执行完毕，需结转下年支出。

(4) 科学技术（类）支出105,564.62万元，为人力资源社会保障部用于科学技术方面的支出。比2019年度决算数减少6,266.36万元，降低5.6%。主要是博士后基金等项目工作计划根据实际调整，支出减少。

(5) 文化旅游体育与传媒支出（类）支出5,322.27万元，

为人力资源社会保障部在新闻出版等方面的支出。比2019年度决算数增加1,201.11万元，增长29.14%。主要是人事报刊社经营支出增加。

(6) 社会保障和就业（类）支出 78,467.24 万元，为人力资源社会保障部在社会保障与就业方面的支出。比 2019 年度决算数减少 24,341.13 万元，降低 23.68%，主要是部分项目根据工作计划调整，当年预算未执行完毕，需结转下年支出。

(7) 卫生健康（类）支出 210.00 万元，为人力资源社会保障部在医疗卫生方面的支出。

(8) 节能环保支出（类）支出809.01万元，为人力资源社会保障部在能源节约利用方面的支出。比2019年度决算数增加425.24万元，增长110.81%。主要是一次性项目支出增加。

(9) 住房保障（类）支出4,112.92万元，为人力资源社会保障部在住房方面的支出。比2019年度决算数增加278.64万元，增长7.27%。主要是部分人员因岗位变动，工资基数调整。

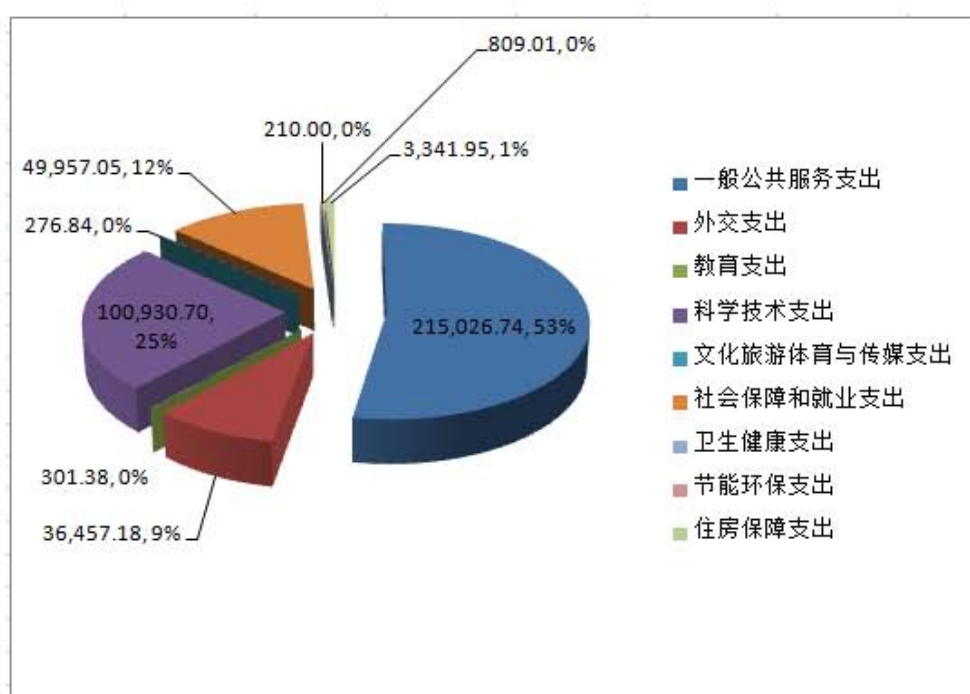
(10) 国有资本经营预算（类）支出1,000.00万元，为人力资源社会保障部在上缴国有资本收益后，经评估获得相关对国有资本实行存量调整和增量分配而发生的支出预算。

(11) 结余分配 6,617.06 万元，为部属单位交纳所得税以及从非财政拨款结余或经营结余中提取各类基金的情况。

(12) 年末结转和结余92,527.26万元，为按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金。

(二) 2020年度公共预算财政拨款支出决算情况说明

人力资源社会保障部2020年度财政拨款支出407,310.85万元，为年初预算的100.40%，其中，一般公共服务（类）支出215,026.74万元，占52.79%；外交（类）支出36,457.18万元，占8.95%；教育（类）支出301.38万元，占0.07%；科学技术（类）支出100,930.70万元，占24.78%；文化旅游体育与传媒支出（类）支出276.84万元，占0.07%；社会保障和就业（类）支出49,957.05万元，占12.27%；卫生健康（类）支出210.00万元，占比0.05%；节能环保（类）支出809.01万元，占0.20%；住房保障（类）支出3,341.95万元，占0.82%。财政拨款支出决算的具体情况如下：



1. 一般公共服务（类）支出215,026.74万元，完成年初

预算的 98.32%。

(1) 人力资源事务（款）一般行政管理事务（项）支出 18,201.86 万元，主要用于专业技术人才知识更新工程高级研修项目、国家表彰奖励、人力资源社会保障专项统计调查、监测、分析及数据整理经费等支出。完成年初预算的 98.88%。主要是部分项目受工作计划调整影响，当年预算未执行完毕，需结转下年支出。

(2) 人力资源事务（款）政府特殊津贴（项）支出 54,650.63 万元，主要用于政府特殊津贴发放与管理等支出。完成年初预算的 87.17%。主要是部分项目受工作计划调整影响，当年预算未执行完毕，需结转下年支出。

(3) 人力资源事务（款）资助留学回国人员（项）支出 4,117.04 万元，主要用于资助留学回国人员创业等支出。完成年初预算的 91.41%。主要是部分项目受工作计划调整影响，当年预算未执行完毕，需结转下年支出。

(4) 人力资源事务（款）博士后日常经费（项）支出 116,891.64 万元，主要用于国家计划内招收的博士后日常经费及相应管理工作经费支出。完成年初预算的 101.41%。主要是 2020 年度统筹使用以前年度结转资金。

(5) 人力资源事务（款）其他人力资源事务支出（项）支出 21,162.59 万元，主要用于部属事业单位开展专项业务的支出。完成年初预算的 119.75%。主要是 2020 年度统筹使用

以前年度结转资金。

(6) 纪检监察事务(款) 派驻派出机构(项) 支出2.99万元,主要用于纪检监察部门负担的派驻各部门和单位的纪检监察人员的专项业务支出。完成年初预算的1.99%。主要是部分项目受工作计划调整影响,当年预算未执行完毕,需结转下年支出。

2.外交(类)支出36,457.18万元,完成年初预算的108.13%。

(1) 国际组织(款) 国际组织会费(项) 支出35,802.95万元,主要用于以我国政府或人力资源社会保障部名义参加国际劳工组织、国际社会保障协会、世界公共就业服务协会、世界技能组织等国际组织,按国际组织章程或协定规定缴纳的会费。完成年初预算的108.49%。主要是2020年度统筹使用以前年度结转资金。

(2) 国际组织(款) 国际组织捐赠(项) 支出654.23万元,主要用于根据协议对有关国际组织的认捐支出。完成年初预算的91.37%。主要是项目受工作计划调整影响,当年预算未执行完毕,需结转下年支出。

3.教育(类)进修及培训(款)培训支出(项)支出301.38万元,主要用于人力资源社会保障系统干部教育培训所需的支出。完成年初预算的54.94%。主要是部分项目受疫情及工作计划调整影响,当年预算未执行完毕,需结转下年支出。

4.科学技术（类）支出 100,930.70 万元，完成年初预算的 100.33%。

（1）基础研究（款）其他基础研究支出（项）支出 92,839.05 万元，主要用于博士后科学基金对博士后科研工作的资助。完成年初预算的 100.03%。主要是博士后基金项目在 2020 年度统筹使用以前年度结转资金。

（2）应用研究（款）机构运行（项）支出 3,417.99 万元，主要是部属劳动保障科学研究机构和日常公用经费支出。完成年初预算的 123.39%。主要是 2020 年度统筹使用以前年度结转资金。

（3）应用研究（款）社会公益研究（项）支出 1,809.94 万元，主要是部属劳动保障科研机构基本科研业务费支出。完成年初预算的 101.25%。主要是 2020 年度统筹使用以前年度结转资金。

（4）社会科学（款）社会科学研究机构（项）支出 2,374.65 万元，主要用于部分部属人事科研机构的基本科研业务费及人员和日常公用经费支出。完成年初预算的 86.56%。主要是部分工作受客观情况影响，当年预算未执行完毕，需结转下年支出。

（5）其他科学技术支出（款）社会科学研究（项）支出 485.62 万元，主要用于部分部属人事科研机构的基本科研业务费及人员和日常公用经费支出。完成年初预算的

100.00%。

(6) 其他科学技术支出(款)其他科学技术支出(项)支出3.44万元,主要用于部机关科技业务管理的支出。该项目未安排年初预算,2020年度统筹使用以前年度结转资金。

5. 文化旅游体育与传媒支出(类)新闻出版电影(款)机关服务(项)支出276.84万元,主要用于部属报刊社履行有关专项宣传职能所需的支出。完成年初预算的100.00%。

6. 社会保障和就业(类)支出49,957.05万元,完成年初预算的104.10%。

(1) 人力资源和社会保障管理事务(款)行政运行(项)支出16,111.80万元,主要用于部机关和参照公务员法管理事业单位的基本支出。完成年初预算的95.29%。当年预算未执行完毕,需结转下年支出。

(2) 人力资源和社会保障管理事务(款)一般行政管理事务(项)支出4,187.23万元,主要用于社保协定谈判磋商和办公场所运行维护等方面的支出。完成年初预算的106.23%。主要是2020年度统筹使用以前年度结转资金。

(3) 人力资源和社会保障管理事务(款)机关服务(项)支出496.33万元,主要用于机关后勤服务单位的支出。完成年初预算的100.00%。

(4) 人力资源和社会保障管理事务(款)综合业务管理(项)支出1,790.66万元,主要用于开展综合统计和专项

调查、公共服务体系建设、农民工服务等综合性管理事务的支出。完成年初预算的126.46%。主要是2020年度统筹使用以前年度结转资金。

(5) 人力资源和社会保障管理事务（款）劳动保障监察（项）支出267.68万元，主要用于劳动保障监察维权和执法能力建设等方面的支出。完成年初预算的125.08%。主要是2020年度统筹使用以前年度结转资金。

(6) 人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）支出3,283.19万元，主要用于促进就业、高技能人才基础工作建设等支出。完成年初预算的59.95%。主要是部分工作受客观情况影响，当年预算未执行完毕，需结转下年支出。

(7) 人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险业务管理事务（项）支出1,629.87万元，主要用于完善城乡统筹的社会保险体系、社会保险业务管理和基金监督等支出。完成年初预算的105.42%。主要是2020年度统筹使用以前年度结转资金。

(8) 人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）支出7,260.69万元，主要用于社保管理信息系统建设和运行维护支出。完成年初预算的581.32%。主要是2020年度统筹使用以前年度结转资金。

(9) 人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险经

办机构（项）支出 1,274.65 万元，主要用于在京机关事业单位养老保险经办等支出。完成年初预算的 299.31%。主要是 2020 年度统筹使用以前年度结转资金。

（10）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动关系的维权（项）支出 1,186.77 万元，主要用于协调劳动关系三方机制建设等支出。完成年初预算的 111.96%。主要是 2020 年度统筹使用以前年度结转资金。

（11）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动人事争议调解仲裁（项）支出 173.57 万元，主要用于仲裁机构实体化建设、办案经费、调解仲裁能力建设等专项业务的支出。完成年初预算的 126.69%。主要是 2020 年度统筹使用以前年度结转资金。

（12）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）支出 6,195.95 万元，主要用于部属事业单位开展专项业务的支出。完成年初预算的 76.17%。主要是部分工作受客观情况影响，当年预算未执行完毕，需结转下年支出。

（13）行政事业单位离退休（款）行政单位离退休（项）支出 2,012.04 万元，主要用于部机关离退休干部管理机构统一管理的离退休经费支出。完成年初预算的 115.47%。主要是 2020 年度统筹使用以前年度结转资金。

（14）行政事业单位离退休（款）事业单位离退休（项）

支出204.77万元，主要用于部属事业单位的离退休经费支出。完成年初预算的73.69%。主要是工作进度有所调整，部分资金当年未使用。

(15) 行政事业单位离退休（款）离退休人员管理机构（项）支出759.46万元，主要用于离退休干部管理机构为离退休人员提供管理和服所发生的工作支出。完成年初预算的72.05%。主要是工作进度有所调整，部分资金当年未使用。

(16) 行政事业单位离退休（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）支出2,144.93万元，主要用于机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。完成年初预算的75.18%。主要是2020年度基本养老保险单位缴费按国家统一规定下调费率，实际支出相应减少。

(17) 行政事业单位离退休（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）支出977.46万元，主要是用于机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的年金支出。完成年初预算的101.63%。主要是2020年度统筹使用以前年度结转资金。

7.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）支出210.00万元，主要用于部机关医疗卫生健康的支出。该项目为年中申请调整财政拨款预算，完成率100.00%。

8.节能环保支出（类）能源节约利用（款）能源节约利

用（项）支出 809.01 万元，主要用于部机关节约利用能源的支出。该项目年初未申请财政拨款预算，按规定通过使用以前年度财政拨款结转资金解决。

9.住房保障支出（类）支出 3,341.95 万元，完成年初预算的 91.52%。

（1）住房改革支出（款）住房公积金（项）支出 2,009.36 万元，主要用于保障部机关和所属单位按规定提取和发放的住房公积金支出。完成年初预算的 88.85%。

（2）住房改革支出（款）提租补贴（项）支出 257.83 万元，主要用于保障部机关和所属单位按规定发放的提租补贴支出。完成年初预算的 95.49%。

（3）住房改革支出（款）购房补贴（项）支出 1,074.75 万元，主要用于保障部机关和所属单位按规定发放的购房补贴支出。完成年初预算的 95.96%。

（三）2020 年度一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2020 年度财政拨款基本支出 33,716.38 万元，其中：人员经费 24,704.09 万元，主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费

补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助；公用经费 9,012.29 万元，主要包括办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、因公出国（境）费用、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、公务用车购置、无形资产购置、其他资本性支出。

（四）2020年度国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

2020 年度国有资本经营预算支出 1,000.00 万元，为年初预算的 100.00%。其中，国有资本经营预算支出（类）国有企业资本金注入（款）国有经济结构调整支出（项）支出 1,000.00 万元，主要为我部对国有资本实行存量调整和增量分配而发生的支出预算。

（五）2020 年度“三公”经费财政拨款支出决算情况说明

人力资源社会保障部“三公”经费财政拨款支出是指人力资源社会保障部机关和部属财政补助事业单位使用财政拨款开支的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。2020 年度年初批复“三公”经费预算 1,005.49 万元，其中：因公出国（境）费 527.21 万元，公务用车购置及运行费 410.28 万元，公务接待费 68.00 万元。

2020年度，人力资源社会保障部“三公”经费财政拨款全年支出决算249.90万元，完成年初预算的24.85%。其中：因公出国（境）费支出36.96万元，完成年初预算的7.01%；公务用车购置及运行费支出200.68万元，完成年初预算的48.91%；公务接待费支出12.26万元，完成年初预算的18.03%。主要是受疫情影响，相应减少支出。

2020年度，人力资源社会保障部“三公”经费财政拨款支出较2019年度减少2,385.32万元，其中：因公出国（境）费支出减少2329.26万元，主要原因是世界技能大赛推迟至2022年举办。公务用车购置及运行维护费减少34.07万元，主要原因是公务用车按规定调出及上交，相关费用减少。公务接待经费减少22.00万元，主要原因是外事接待费减少。

1.因公出国（境）费支出36.96万元。人力资源社会保障部因公出国（境）费支出是为履行人力资源社会保障部外交工作职能，促进人力资源和社会保障领域的国际合作与交流，相关单位工作人员公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食费、杂费、培训费等支出。全年使用财政拨款安排部机关及部属事业单位出国（境）团组和参加其他单位组织的出国（境）团组7个、13人次。因突如其来的新冠肺炎疫情，按照中央外办和外交部要求，报部党组同意，2020年疫情爆发后所有出国团组均取消。疫情防控进入常态化后，与驻华使领馆交往逐步恢复。

2.公务用车购置及运行费支出200.68万元。截至2020年底，人力资源社会保障部使用财政拨款的公务用车保有量60辆，当年新购1辆。车辆运行支出主要用于机要文件交换、市内因公出行以及用于保障部机关和部属事业单位等机构履行基本职能和开展日常工作所需车辆燃料费、维修费、过桥过路费、保险费等。

3.公务接待费支出12.26万元。指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。2020年度，全年使用财政拨款安排公务接待44批次、369人次，包含外事接待8批次、78人次。外宾接待支出主要用于按照协议或互惠原则，接待应邀来我国访问、交流和参加各项国际活动的来访团组等外事接待发生的住宿费、伙食费、宴请费、交通费等支出。2020年接待驻华使领馆及国际劳工组织北京局官员共计4批次、22人次，其中接待部级官员1批次。

（六）机关运行经费支出情况说明

2020年度人力资源社会保障部（含参照公务员法管理的事业单位）机关运行经费支出5,292.02万元，比年初预算数减少483.61万元，降低8.37%。主要原因是贯彻落实党中央、国务院关于过“紧日子”和坚持厉行节约反对浪费的要求，严控相关支出。

（七）政府采购支出情况说明

2020年度人力资源社会保障部政府采购支出总额

7,769.39万元，其中：政府采购货物支出684.90万元、政府采购工程支出301.30万元、政府采购服务支出6,783.00万元。授予中小企业合同金额2,400.26万元，占政府采购支出总额的30.80%，其中：授予小微企业合同金额826.83万元，占政府采购支出总额的11.20%。

（八）国有资产占用情况说明

截至2020年12月31日，人力资源社会保障部共有车辆86辆，其中，副部（省）级及以上领导用车17辆、主要领导干部用车3辆、机要通信用车12辆、应急保障用车3辆、离退休干部用车5辆、其他用车46辆，其他用车主要是部属单位用于机要通信和应急保障之外公务用途的车辆，如中型载客车等；单位价值50万元以上通用设备65台（套），单位价值100万元以上专用设备4台（套）。

（九）预算绩效管理工作开展情况说明

1. 根据预算绩效管理要求，我部组织对2020年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，其中，一级项目24个，二级项目99个，共涉及资金规模427,923.44万元，占一般公共预算项目支出总额的100%。

组织对“企业工资分配体制改革和制度建设”开展了部门评价，涉及一般公共预算支出1,096.80万元。从评价情况来看，“企业工资分配体制改革和制度建设”项目综合得分87.19分，绩效评定结论为“良”。项目在工资集体协

商和企业调整生产经营提供信息引导、规范国有企业工资分配管理等方面起到了积极作用，项目实施对于促进形成合理有序的企业工资分配关系，构建和谐劳动关系具有重要的意义。但项目在绩效目标管理、预算编制、过程管理等方面还需进一步完善。

2.部门决算中项目绩效自评结果。我部 2020 年度在中央部门决算中反映“加快实施人才强国战略建设高素质人才队伍”、“构建中国特色和谐劳动关系”、“人才专项”、“信息化运行维护”、“国际组织会费”及“其他项目-新闻出版广播影视”6个项目绩效自评结果。

“加快实施人才强国战略建设高素质人才队伍”项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 97.7 分。全年预算数 217,802.37 万元，执行数为 198,364.69 万元，完成预算的 91.1%。项目绩效目标完成情况：完成了博士后研究人员资助，培养了少数民族专业技术人才，组织了专家服务基层活动，保障了各项专业技术人员资格考试及公务员招录的顺利实施。发现的主要问题及原因：资助博士后国际交流人数、博士后资金发放时间等个别指标完成值未达计划值，主要是新冠疫情发生后，未能及时采取相关应急响应措施推动项目实施。下一步改进措施：加强项目过程管理，针对相关工作无法按进度执行的情况，及时制定应急响应方案并有效落实，确保项目完成率。

“构建中国特色和谐劳动关系”项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 95.5 分。全年预算数 1,717.58 万元，执行数为 1,628.02 万元，完成预算的 94.8%。项目绩效目标完成情况：项目开展了劳动保障监察信息监测、宣传、执法、企业薪酬调查、全国开展劳动关系形势调研等工作。发现的主要问题及原因：召开劳动关系相关会议数、中央企业内外收入监督检查等个别指标完成值未达计划值，主要是在新冠疫情发生及对往年结转资金总量预估不足等情况下，未能及时采取相关应急响应措施推动项目实施。下一步改进措施：加强项目过程管理，针对相关工作无法按进度执行的情况，及时制定应急响应方案并有效落实，确保项目完成率。

“人才专项”项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 96.4 分。全年预算数 93,136.20 万元，执行数为 92,839.05 万元，完成预算的 99.7%。项目绩效目标完成情况：项目为一批具有创新能力和发展潜力的优秀博士后提供了科研经费支持，激励博士后开展创新研究，促进了相关科技成果的转化。发现的主要问题及原因：面上资助和特别资助函评专家人数、评审工作完成时间等个别指标完成值未达计划值，主要是工作计划调整，以及新冠疫情发生后未能及时采取相关应急响应措施推动项目实施等。下一步改进措施：加强项目过程管理和控制，针对工作计划调整情

况，及时履行调整审批程序，提高项目过程管理有效性；针对相关工作无法按进度执行的情况，及时制定应急响应方案并有效落实，确保项目完成率。

“信息化运行维护”项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。全年预算数 1,353.05 万元，执行数为 1,349.98 万元，完成预算的 99.8%。项目绩效目标完成情况：项目完成了年度各项信息化运维工作，为人力资源社会保障部数据中心及其相关设备设施的正常运行提供了有力保障，基础支撑能力得到进一步提升，运行环境及运行机制逐步完善，保障了金保工程建设成效及其运行维护工作的顺利进行。

“国际组织会费”项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 95.6 分。全年预算数 37,361.43 万元，执行数为 35,802.95 万元，完成预算的 95.8%。项目绩效目标完成情况：项目按时向 9 个国际组织足额缴纳会费，并及时缴纳了世界技能大赛办赛费，有效宣传了我国人力资源社会保障事业的发展情况和取得的成绩，扩大了国际影响力。发现的主要问题及原因：个别效益指标因支撑材料收集不够完备，一定程度上影响了效益指标完成情况。下一步改进措施：加强项目过程控制，强化材料收集和整理，提高支撑材料完备性，更好地反映指标完成情况。

“其他项目-新闻出版广播影视”项目绩效自评综述：
根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 97 分。全年预算数 276.84 万元，执行数为 276.84 万元，完成预算的 100%。
项目绩效目标完成情况：项目充分利用了《中国组织人事报》和《中国人才》杂志两大媒体平台，站在党和国家的高度，策划组织了一批宣传报道，并积极配合中组部开展人事宣传工作，全面宣传贯彻党的路线方针，对推动我国组织人事工作健康发展产生了重要影响。发现的主要问题及原因：个别效益指标因支撑材料收集不够完备，一定程度上影响了效益指标完成情况。下一步改进措施：加强项目过程控制，强化材料收集和整理，提高支撑材料完备性，更好地反映指标完成情况。

自评表如下：

项目支出绩效自评表

(2020 年度)

项目名称	加快实施人才强国战略建设高素质人才队伍						
主管部门	人力资源社会保障部		实施单位	人力资源社会保障部			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额:	223101.40	217802.37	198364.69	10.0	91.1%	9.1
	其中:财政拨款	211194.75	202382.75	183012.90	--	90.5%	--
	上年结转资金	11906.65	15419.62	15351.79	--	99.6%	--
	其他资金	0.00	0.00	0.00	--	0.0%	--
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>目标 1: 贯彻落实中央关于人才工作的指示精神, 落实党和国家人才工作方针政策, 履行政府人才工作综合管理职能, 完善人社领域基本公共服务体系, 组织实施国家人才发展规划有关工作。</p> <p>目标 2: 按时发放院士津贴和国务院政府特殊津贴, 开展高层次专家国情调研和人才服务工作交流、“千人计划”服务窗口建设、留学人员回国工作服务、专家服务基层重点项目和国家级专家服务基地建设, 推动高层次人才队伍建设。</p> <p>目标 3: 完成年度国家资助博士后研究人员计划, 通过不同专项的经费拨付, 为青年科技人才的迅速成长提供保障, 鼓励和引导地方、部门和设站单位加大对博士后工作投入力度等方面发挥积极的促进作用。</p> <p>目标 4: 完成国家资助博士后专项交流经费、国际交流计划引进项目等经费拨付, 组织开展设站评审、工作座谈会等工作, 创新工作机制、完善政策措施、简化办事流程, 为博士后青年科技人才的迅速成长提供持续保障。</p> <p>目标 5: 培养西藏、新疆少数民族专业技术人才, 开展西藏、新疆少数民族专业技术人才专家服务团活动, 促进西部地区人才队伍建设。</p> <p>目标 6: 全面做好各项常规工作, 保障各项专业技术人员资格考试和公务员相关考试的顺利安全实施。</p>			<p>目标 1: 完成贯彻落实中央关于人才工作的指示精神, 落实党和国家人才工作方针政策等工作, 有效履行政府人才工作综合管理职能, 组织实施国家人才发展规划有关工作, 持续推动完善人社领域基本公共服务体系。</p> <p>目标 2: 完成按时发放国务院政府特殊津贴, 开展多批次国家高层次人才服务行活动和多项专家服务基层重点项目, 资助多项海外赤子为国服务行动计划项目和留学人员服务人才交流活动, 开展多个国家级专家服务基地建设, 开展高层次专家国情调研和人才服务工作交流等工作, 对高层次人才产生激励, 充分发挥高层次人才骨干作用, 持续推动我国人才队伍建设。</p> <p>目标 3: 完成 2019-2020 年度国家资助博士后研究人员计划, 国际交流计划派出项目、中德博士后交流项目、博士后创新人才重点支持项目、澳门青年学者计划等经费拨付工作, 为青年科技人才的迅速成长提供了有力保障, 在鼓励和引导地方、部门和设站单位加大对博士后工作投入力度等方面发挥了积极的促进作用。</p> <p>目标 4: 完成 2020 年度博士后专项交流经费、国际交流计划引进项目等经费拨付工作, 并通过组织开展设站评审、工作座谈会等工作, 为博士后青年科技人才的迅速成长提供持续保障, 推动博士后事业健康有序发展, 使博士后工作在促进我国高层次人才队伍建设、推进科技创新中发挥越来越重要的作用。</p> <p>目标 5: 各单位密切配合、通力协作, 完成了特培学员选拔、培养单位落实、学员行前教育、培养经费划拨、学员管理服务、专家服务团、慰问交流活动、特培工作座谈会、返岗学员回访等相关工作, 持续培养西藏、新疆少数民族专业技术人才, 有效促进了西部地区人才队伍建设。</p> <p>目标 6: 全面做好了专业技术人员资格考试和公务员相关考试的各项工作, 保障了各项考试的顺利安全实施。</p>			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	一次性发放国务院政府特殊津贴人数	5000 人	4997 人	5.0	5.0	
			发放院士津贴人数	1772 人	1738 人	5.0	5.0	院士自然减员，相关工作已完成，实际拨款人数为 1738 人。
			培养新疆和西藏少数民族科技骨干数量	185 名	200 名	4.0	4.0	
绩效指标	产出指标	数量指标	完成有实际需求的“千人计划”专家各项生活待遇落实工作开展专家服务基层活动数	190 人次	192 人次	4.0	4.0	
			开展专家服务基层活动数	61 个	61 个	4.0	4.0	
			开展博士后人员计划、国际交流项目、澳门青年学者、香江学者、创新人才支持等博士后项目的资助人数	≥10700 人	10829 人	4.0	4.0	
			按月发放国务院政府特殊津贴人数	73730 人	71326 人	4.0	4.0	特贴人员自然减员，相关工作已完成，实际拨款人数为 71326 人。
			组织人事考试项目数	≥16 个	22 个	4.0	4.0	
		资助中德博士后交流项目人员数量	45 人	31 人	4.0	2.7	受疫情因素和德方遴选结果影响，实际资助人数未达计划值；后续将在疫情防控常态化下合理编制工作计划并有效实施。	
		质量指标	专业技术人员资格考试和公务员考试考务信息管理差错率	≤1%	≤1%	2.0	2.0	
			博士后资助指标完成率	≥95%	100%	2.0	2.0	
			政府特殊津贴、博士后、留学人员为国服务及“千人计划”等高层次专家经费保障率	发放及时、程序规范、标准符合规定	发放及时、程序规范、标准符合规定	2.0	2.0	
			新疆和西藏少数民族专业技术人才培养合格率	100%	100%	2.0	2.0	

	时效指标	政府特殊津贴发放、博士后资金发放和人事考试工作开展按计划及时完成率	≥98%	97%	4.0	3.9	受疫情因素影响，个别工作评选结果公布时间延期，拨款相应延期；后续将在疫情防控常态下合理编制工作计划并有效实施。	
效益指标	社会效益指标	为博士后青年科技人才的迅速成长提供保障	作用显著	作用显著，为博士后青年科技人才的迅速成长提供了保障	6.0	6.0		
		保障专业技术人员资格考试和公务员考试工作顺利开展	作用显著	作用显著，为国家选拔人才提供了科学手段和公平公正的考试环境	6.0	6.0		
		激励高层次人才在各领域发挥带头作用	作用显著	作用显著，有效激励了高层次人才在各领域发挥带头作用	6.0	6.0		
	可持续影响指标	分类推进我国高素质人才队伍建设	作用显著	作用显著，促进了分类推进我国高素质人才队伍建设	6.0	6.0		
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	持续吸引海外高层次人才回国工作	作用显著	作用显著，相关资助项目持续吸引海外高层次人才回国工作	6.0	6.0	
	满意度指标	服务对象满意度指标	博士后、留学归国人员、高层次专家、新疆西藏专业技术人才对工作的满意度	≥90%	100%	5.0	5.0	
			博士后设站单位、专家服务基层单位、地方考试机构对项目工作的满意度	≥90%	100%	5.0	5.0	
总分					100	97.7		

项目支出绩效自评表

(2020 年度)

项目名称	构建中国特色和谐劳动关系						
主管部门	人力资源社会保障部		实施单位	人力资源社会保障部			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额:	1831.68	1717.58	1628.02	10.0	94.8%	9.5
	其中:财政拨款	1411.00	1411.00	1321.44	--	93.7%	--
	上年结转资金	420.68	306.58	306.58	--	100.0%	--
	其他资金	0.00	0.00	0.00	--	0.0%	--
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>目标 1: 召开全国劳动关系工作座谈会、劳动关系形势分析座谈会、国家协调劳动关系三方会议等相关会议, 开展特殊工时实施情况等劳动关系领域重点问题调研, 继续推进劳动合同制度实施, 推动劳动标准体系建设。加强劳动关系工作能力建设, 提高队伍素质。</p> <p>目标 2: 开展企业薪酬调查年度工作, 总结制造业人工成本监测年度工作情况, 评估最低工资制度实施情况, 进一步规范国有企业工资内外收入分配秩序, 研究技术工人等群体薪酬分配指引。</p> <p>目标 3: 通过调研、会议和课题研究, 完善劳动人事争议调解仲裁制度, 提升劳动争议调解工作能力, 规范仲裁员管理, 紧密结合形势分析与信息化工作, 为当事人提供更便捷的维权服务。</p> <p>目标 4: 完成农民工工资支付保障制度起草工作和农民工工资支付工作考核, 组织开展专项执法行动, 保障劳动者权益。开展劳动保障监察信息监测、劳动保障监察宣传和劳动保障监察培训, 提高监察执法服务信息化水平、引导劳动者依法维权, 进一步提高执法水平。</p>			<p>目标 1: 完成组织召开劳动关系形势分析调研座谈会、国家协调劳动关系三方会议等会议, 指导各地加强对劳动关系形势的分析研判。开展特殊工时管理制度落实情况调研及全国调研, 研判国外疫情爆发对外贸大省劳动关系影响。开展假期制度研究和《企业职工档案研究》, 编制《企业规模裁员合规工作手册》等, 持续推动劳动标准体系建设。举办全国劳动关系协调员示范线上培训班, 不断加强劳动关系工作能力建设, 提高队伍素质。</p> <p>目标 2: 完成 2020 年度企业薪酬调查工作及 2020 年度制造业人工成本监测工作。开展 2020 年度最低工资标准调整评估课题研究项目, 指导各地稳慎调整最低工资标准。加强 2019 年国有企业工资内外收入监督检查结果应用, 进一步规范国有企业工资内外收入分配秩序。研究制定了《技能人才薪酬分配指引》, 并于 2021 年 1 月正式印发。</p> <p>目标 3: 通过开展调研、会议和课题研究工作, 制定下发了《关于做好涉疫情劳动人事争议处理工作的通知》《关于进一步加强劳动人事争议调解仲裁法律援助工作的意见》等文件, 不断完善劳动人事争议调解仲裁制度, 提升劳动争议调解工作能力, 规范仲裁员管理, 并通过紧密结合形势分析与信息化工作, 为当事人提供更便捷的维权服务。</p> <p>目标 4: 完成《工程建设领域农民工工资专用账户管理办法》及《工程建设领域农民工工资保证金暂行规定》起草工作。完成 2019 年度省级政府保障农民工工资支付工作考核, 压实属地责任。在全国范围内组织开展清理整顿人力资源市场秩序专项执法行动和根治欠薪冬季专项行动, 保障劳动者权益。初步完成监察劳动保障监察执法监督系统, 加强劳动保障监察信息监测, 不断提升监察执法服务信息化水平。印发《关于学习宣传〈保障农民工工资支付条例〉的通知》, 全面组织开展学习宣传工作, 引导劳动者依法维权, 促进劳动者和用人单位和谐共赢。通过举办劳动保障监察培训, 不断提高</p>			

				监察员执法能力和业务水平。					
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
绩效指标	产出指标	数量指标	保障农民工工资支付、监察立法和制度建设课题研究	3项	3项	4.0	4.0		
			劳动保障监察数据监测维护	12次	12次	4.0	4.0		
绩效指标	产出指标	数量指标	召开劳动关系、调解仲裁、劳动保障监察工作等会议	17次	15次	3.0	2.0	受疫情因素影响,个别会议未能按计划完成;后续将在疫情防控常态下合理编制工作计划并有效实施。	
			完成劳动关系形势分析报告	2份	2份	4.0	4.0		
			完成调解仲裁统计分析报告	3篇	4篇	4.0	4.0		
			开展中央企业内外收入监督检查	1次	0次	3.0	0.0	对往年结转资金总量预估不足及疫情因素影响,相关工作未开展;后续将加强项目过程控制,针对无法开展的工作及时申请补充经费或调整工作计划,合理安排相关工作。	
			开展人工成本监测数据采集	≥3300户企业	约3300户/季度	3.0	3.0		
			开展企业薪酬调查	≥70000户企业	7.64万户	3.0	3.0		
			开展劳动关系业务、企业薪酬调查、国有企业工资分配制度、劳动保障监察分类培训班	6次	6次	3.0	3.0		
			质量指标	人工成本监测、薪酬调查数据可用性	≥85%	90%以上	3.0	3.0	
				培训合格率	100%	100%	3.0	3.0	
				处理争议仲裁结案率	≥90%	96.2%	3.0	3.0	
				处理争议调解成功率	≥60%	70.6%	3.0	3.0	
				课题研究通过验收率	100%	100%	3.0	3.0	

		时效指标	劳动保障监察数据监测维护时间	次月 15 日前	已按期完成	2.0	2.0	
			完成4个季度的薪酬数据采集和分析	季度结束后 2 个月内	季度结束后 1 个月内采集数据, 2 个月内形成监测报告	2.0	2.0	
效益指标	社会效益指标		为企业工资集体协商和调整生产经营提供信息引导	作用显著	截至目前, 国家层面连续两次发布从业员工工资价位信息; 27 个省(区、市)通过不同方式发布了 2020 年企业薪酬调查信息	5.0	5.0	
			健全中国特色劳动人事争议处理制度	作用较显著	作用较显著, 劳动人事争议处理体制机制持续完善	5.0	5.0	
			加强劳动关系协调的法律、体制、机制和能力建设	作用较显著	作用较显著, 劳动关系协调的法律、体制、机制和能力建设不断加强	5.0	5.0	
绩效指标	效益指标	社会效益指标	提高监察执法能力和业务素质	作用显著	作用显著, 对于提高劳动保障监察队伍专业化水平作用显著	5.0	5.0	
			有利于维护劳动者合法权益	作用显著	作用显著, 对于维护劳动者合法权益、促进社会和谐稳定作用显著	5.0	5.0	
		可持续影响指标	促进劳动关系和谐稳定	长期有效	长期有效	5.0	5.0	
	满意度指标	服务对象满意度指标	各类培训学员满意度	≥90%	90%	10.0	10.0	
总分						100	95.5	

项目支出绩效自评表

(2020 年度)

项目名称		人才专项						
主管部门		人力资源社会保障部		实施单位		人力资源社会保障部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	93073.00	93136.20	92839.05	10.0	99.7%	10.0
		其中:财政拨款	92811.00	92811.00	92513.85	--	99.7%	--
		上年结转资金	262.00	325.20	325.20	--	100.0%	--
		其他资金	0.00	0.00	0.00	--	0.0%	--
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	<p>目标 1: 开展面上资助、特别资助、优秀学术专著出版资助、博士后创新人才支持计划等博士后基金资助工作。</p> <p>目标 2: 完成当年度博士后基金评审以及博士后基金管理其他相关工作, 加强博士后科学基金管理系统建设, 促进博士后基金资助科研成果的转化。</p>				<p>目标 1: 完成了 2020 年度面上资助、特别资助、优秀学术专著出版资助、博士后创新人才支持计划等博士后基金资助相关工作, 为博士后青年人才的成长提供了有力支持和宽松的环境。</p> <p>目标 2: 有序完成 2020 年度博士后基金评审及基金管理相关工作; 大力加强信息化建设, 提高博士后科学基金管理系统操作便捷性; 持续推动博士后基金资助科研成果转化, 促进博士后人才服务经济社会发展成效发挥。</p>			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	两批面上资助人数	7805 人	7735 人	5.0	4.9	依据评审结果, 面上资助人数减少。
			优秀学术专著出版资助人数	32 人	23 人	5.0	3.6	依据评审结果, 优秀学术专著出版资助人数减少。
			博士后创新人才支持计划资助人数	400 人	400 人	5.0	5.0	
			博士后基金管理信息系统维护、新平台开发	维护 1 次, 开发 1 次	维护 1 次, 开发 1 次	5.0	5.0	
			多批特别资助人数	1200 人	1186 人	5.0	4.9	依据评审结果, 公示期间少数人员因个人原因退出资助。
			面上资助、特别资助评审函评专家人数	≥7500 人次	4872 人	5.0	3.2	一是申请人数变化导致聘请专家数量变化, 二是特别资助取消函评。
	质量指标	人员遴选评审工作规范性	符合评审工作相关文件要求和规定	按评审工作相关文件要求和规定完成	5.0	5.0		

			信息系统全年无故障运行率	≥98%	100%	5.0	5.0		
		时效指标	资助金和评审费等资金拨付及时率	≥95%	94%	5.0	4.9	受疫情因素影响,个别评审工作延期,相应拨款延期;后续将在疫情防控常态下合理编制工作计划并有效实施。	
绩效指标	产出指标	时效指标	遴选评审工作开展及时率	≥95%	94%	5.0	4.9	受疫情因素影响,个别评审工作延期;后续将在疫情防控常态下合理编制工作计划并有效实施。	
	效益指标	社会效益指标	激励博士后开展创新研究,促进科研成果的转化	作用显著	作用显著,越来越多的部门和单位增加博士后科研经费投入,不断激励博士后开展创新研究,促进科研成果转化	10.0	10.0		
		可持续影响指标		吸引和支持有潜力的青年人才,为博士后人才队伍的稳定发展提供持续保障	长期有效	长期有效,基金申请人数逐年增加	10.0	10.0	
				规范博士后基金管理工作,形成稳定熟练的博士后基金管理人才队伍和科学有效的评审激励机制。	长期有效	长期有效,各批次评审工作均未收到有效质疑,博士后基金资助工作顺利实施	10.0	10.0	
	满意度指标	服务对象满意度指标	博士后的满意度	≥90%	95%	10.0	10.0		
总分						100	96.4		

项目支出绩效自评表
(2020 年度)

项目名称		信息化运行维护						
主管部门		人力资源社会保障部		实施单位 人力资源社会保障部				
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	1353.05	1353.05	1349.98	10.0	99.8%	10.0
		其中:财政拨款	1249.00	1249.00	1245.93	--	99.8%	--
		上年结转资金	104.05	104.05	104.05	--	100.0%	--
		其他资金	0.00	0.00	0.00	--	0.0%	--
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	不断完善人力资源社会保障部中央数据中心的运行管理体系,逐步健全基础设施运维保障、基础软件和应用软件的安全稳定运行保障、统一应用软件维护等机制,保障金保工程建设成效及其运行维护工作的顺利进行。			2020年完成各项信息化运维工作,为人力资源社会保障部数据中心及其相关设备设施的正常运行提供了有力保障,基础支撑能力得到进一步提升,运行环境及运行机制逐步完善,保障了金保工程建设成效及其运行维护工作的顺利进行。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	完成特种木马监测分析报告的份数	≥10份	20份	4.0	4.0	
			对网络安全系统、电子认证系统等进行维护,维护相关设备的巡检次数	≥12次	12次	4.0	4.0	
			维护视频会议系统的数量及巡检次数	1套/12次	1套/12次	4.0	4.0	
	质量指标	安全设备年故障次数	≤4次	0次	4.0	4.0		
		安全防护系统影响网络和应用服务中断次数	≤2次	0次	4.0	4.0		
		对服务器设备的防病毒功能开启覆盖率	≥95%	100%	4.0	4.0		
		应用系统运维过程中,针对系统用户提出的技术问题(包括电话、QQ、邮件等形式)的解答率	≥95%	100%	4.0	4.0		
		由网络安全系统运维服务及相关产品直接引发的重要安全事件次数	0次	0次	4.0	4.0		
	时效指标	应用系统运维过程中软件故障的平均响应时间	≤8小时	≤5小时	3.0	3.0		

			开展网络安全系统、电子认证系统等设备维护	全年	全年	2.0	2.0	
			当年发生小型机、磁盘阵列等设备故障停机的平均时间	≤48小时	3小时	3.0	3.0	
			排除网络安全系统软件环境故障的平均时间	≤48小时	2.5小时	3.0	3.0	
绩效指标	产出指标	时效指标	机房环境系统的各设备、各系统及会议系统发生故障到场服务的平均响应时间，排除故障最长用时	2小时/24小时	<2小时/24小时	3.0	3.0	
			网络安全硬件系统、应用系统软件及广域网设备故障处理时间	≤72小时	<14.6小时	2.0	2.0	
			网络安全系统现场服务的平均响应时间	≤4小时	<1.6小时	2.0	2.0	
	效益指标	可持续影响指标	为劳动用工备案管理系统应用提供长期有效支撑	作用明显	作用明显，为相关设备设施的正常运行提供了有力保障，基础支撑能力得到进一步提升	30.0	30.0	
	满意度指标	服务对象满意度指标	部本级安全系统管理部门对于运维服务的满意率	≥95%	100%	10.0	10.0	
	总分						100	100

项目支出绩效自评表
(2020 年度)

项目名称		国际组织会费						
主管部门		人力资源社会保障部		人力资源社会保障部				
实施单位		人力资源社会保障部		人力资源社会保障部				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
年度资金总额:		37361.43	37361.43	35802.95	10.0	95.8%	9.6	
其中:财政拨款		33000.00	33000.00	31441.52	--	95.3%	--	
上年结转资金		4361.43	4361.43	4361.43	--	100.0%	--	
其他资金		0.00	0.00	0.00	--	0.0%	--	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	1. 缴纳国际劳工组织会费。 2. 缴纳国际社会保障协会会费。 3. 缴纳国际行政科学学会会费。 4. 缴纳世界技能组织会费。 5. 缴纳世界公共就业服务协会会费。 6. 缴纳东部地区公共行政组织会费。 7. 缴纳国际工程继续教育协会会费。 8. 缴纳亚太工程继续教育协会会费。 9. 缴纳亚太培训网会费。 10. 缴纳第 46 届世界技能大赛办赛费。			目标 1: 按时、足额缴纳国际劳工组织会费。 目标 2: 按时、足额缴纳国际社会保障协会会费。 目标 3: 按时、足额缴纳国际行政科学学会会费。 目标 4: 按时、足额缴纳世界技能组织会费。 目标 5: 按时、足额缴纳世界公共就业服务协会会费。 目标 6: 按时、足额缴纳东部地区公共行政组织会费。 目标 7: 按时、足额缴纳国际工程继续教育协会会费。 目标 8: 按时、足额缴纳亚太工程继续教育协会会费。 目标 9: 按时、足额缴纳亚太培训网会费。 目标 10: 按时、足额缴纳第 46 届世界技能大赛办赛费。 通过按时、足额缴纳相关会费以及办赛费, 有效宣传了我国人力资源社会保障事业发展的情况和取得的成绩, 国际影响力不断扩大。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	缴纳世赛赛费	1 次	1 次	15.0	15.0	
			缴纳会费国际组织数量	9 个	9 个	15.0	15.0	
		缴纳国际组织会费	按时、足额	全部按时、足额缴纳	10.0	10.0		
	时效指标	缴纳会费时间	会费到期日前一个月缴纳	年内全部缴纳	10.0	10.0		
效益指标	社会效益指标	深入参与多边外交事务, 发出中国声音, 反映中国关切, 引导国际规则制定向与我国有利的方向发展	作用显著	作用显著	20.0	18.0	支撑材料尚不充分; 后续将加强支撑材料的收集和整理, 更好的反映指标完成情况。	

		可持续影响指标	对外宣传介绍我国人力资源社会保障事业发展情况和取得的成绩,不断扩大我国人社领域国际影响力	长期有效	长期有效,有效宣传了我国人力资源社会保障事业发展情况和取得的成绩,国际影响力不断扩大	20.0	18.0	支撑材料尚不充分;后续将加强支撑材料的收集和整理,更好的反映指标完成情况。
总分						100	95.6	

项目支出绩效自评表

(2020 年度)

项目名称		其他项目_新闻出版广播影视						
主管部门		人力资源社会保障部		实施单位	人力资源社会保障部			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	276.84	276.84	276.84	10.0	100.0%	10.0	
	其中:财政拨款	276.84	276.84	276.84	--	100.0%	--	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	--	0.0%	--	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	--	0.0%	--	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>通过支付《中国组织人事报》纸张、拼晒等印刷费用,支付《中国人才》邮寄费,充分利用《中国组织人事报》和《中国人才》杂志两大媒体平台,策划组织一批宣传报道,配合中组部开展人事宣传工作,全面宣传贯彻党的路线方针。</p>			<p>2020 年全面贯彻习近平总书记对加强和改进新闻舆论工作提出的一系列新观点新论断新要求,以及党的十九大打新时代意识形态工作提出的新要求,充分利用了《中国组织人事报》和《中国人才》杂志两大媒体平台,站在党和国家的高度,策划组织了一批系列报道和深度分析报道文章;同时加强媒体融合,充分利用新媒体宣传,积极配合中组部开展组织人事宣传工作,为组织人事工作顺利推进、全面宣传贯彻党的路线方针营造了良好舆论氛围,对推动了我国组织人事工作健康发展产生了重要影响。</p>				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	印刷《中国组织人事报》	5.3 万份	5.3 万份	7.0	7.0	
			邮寄中国人才杂志	3 期	3 期	7.0	7.0	
		质量指标	报刊、杂志出版质量	符合行业质量标准	符合行业质量标准	12.0	12.0	
		时效指标	印刷《中国组织人事报》、邮寄《中国人才》杂志	每月 15 日前完成当月的印刷和邮寄工作	每月 15 日前完成当月的印刷和邮寄工作	12.0	12.0	
			平均缩短报刊和杂志排版、制作、印刷时间	1 小时/千份	1 小时/千份	6.0	5.5	印厂机器设备数据可以体现,但支撑材料尚不充分;后续将加强支撑材料的收集和整理,更好的反映指标完成情况。
成本指标	报纸印刷等成本	0.35 元/份	0.35 元/份	6.0	6.0			

	效益指标	社会效益指标	为贯彻党的路线方针营造良好舆论氛围	作用显著	作用显著	15.0	14.5	报纸一直把握正确的舆论导向,及时准确报道党的路线方针政策,但支撑材料尚不充分;后续将加强支撑材料的收集和整理,更好的反映指标完成情况。
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	有利于组织人事工作顺利推进、全面宣传	作用显著	作用显著	15.0	14.5	报纸逢重要讲话或重大活动都及时组织宣传报道,但支撑材料尚不充分;后续将加强支撑材料的收集和整理,更好的反映指标完成情况。
	满意度指标	服务对象满意度指标	各地组织部门的满意度	≥95%	≥95%	4.0	3.5	从各地订阅量的增加和积极配合采访可以看出地方组织部的满意度,但未开展满意度调查工作;后续将加强满意度调查工作,更好的反映指标完成情况。
			各基层党组织的满意度	≥95%	≥95%	3.0	2.5	从基层党组织积极投稿和记者深入基层采访反馈中可以看出基层党组织的满意度,但未开展满意度调查工作;后续将加强满意度调查工作,更好的反映指标完成情况。

			西部省市地区组织 部门、党组织的满意 度	≥95%	≥95%	3.0	2.5	从近年来西部地区积极 订阅和电话 回访中可以看 出西部地区 满意度,但未 开展满意度 调查工作; 后续将加强 满意度调查 工作,更好的 反映指标完 成情况。
总分						100	97.0	

四、名词解释

（一）财政拨款收入：指中央财政当年拨付的资金。

（二）事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

（三）经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

（四）附属单位上缴收入：为事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

（五）其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”等以外的收入。主要是按规定动用的售房收入、存款利息收入。

（六）用事业基金弥补收支差额：指事业单位在预计用当年的“财政拨款收入”、“财政拨款结转和结余资金”、“事业收入”、“经营收入”、“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金（事业单位当年收支相抵后按国家规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金）弥补本年度收支缺口的资金。

（七）年初结转和结余：指以前年度支出预算因客观条件变化未执行完毕、结转到本年按有关规定继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

（八）一般公共服务支出（类）人力资源事务（款）：

指人力资源社会保障部履行一般公共服务职能的支出。

1.一般行政管理事务(项):指人力资源社会保障部行政单位及参照公务员法管理事业单位未单独设置项级科目的其他项目支出。

2.政府特殊津贴(项):指人力资源社会保障部用于政府特殊津贴相关的支出。

3.资助留学回国人员(项):指人力资源社会保障部门择优资助留学人员回国创业的支出。

4.博士后日常经费(项):指人力资源社会保障部国家计划内招收的博士后日常经费及相应管理工作经费支出。

5.其他人力资源事务支出(项):指人力资源社会保障部用于人力资源事务方面的支出。

(九)一般公共服务支出(类)纪检监察事务(款)派驻派出机构(项):指由纪检监察部门负担的派驻各部门和单位的纪检监察人员的专项业务支出。

(十)外交支出(类)国际组织(款):主要用于向国际组织缴纳的会费和捐款等支出。

1.国际组织会费(项):指以我国政府或人力资源社会保障部名义参加国际组织,按国际组织章程或协定规定缴纳的会费。

2.国际组织捐赠(项):指以我国政府或人力资源和社会保障部名义向国际组织捐款等支出。

(十一) 教育支出(类) 进修及培训(款): 反映教师进修及干部培训等方面的支出。

培训支出(项): 指人力资源社会保障部用于培训方面的支出。

(十二) 科学技术支出(类): 主要用于部属科学研究机构人员和日常公用经费, 以及博士后研究人员科研工作的资助等。

1.科学技术支出(类) 基础研究(款): 主要用于博士后科学基金等方面的支出。

其他基础研究支出(项): 主要用于博士后科学基金等方面的支出。

2.科学技术支出(类) 应用研究(款): 主要用于社会公益研究等方面支出。

机构运行(项): 主要用于应用研究机构的基本支出。

社会公益研究(项): 主要用于社会公益研究等方面的支出。

3.科学技术支出(类) 科技条件与服务(款): 主要用于科技条件专项等方面支出。

科技条件专项(项): 主要用于完善科技条件的支出。

4.科学技术支出(类) 社会科学(款): 主要用于社会科学研究机构等方面支出。

社会科学研究机构(项): 主要用于部属人事科学研究

机构的基本支出和基本科研业务费等支出。

5.科学技术支出（类）其他科学技术支出（款）：主要用于科技业务管理费等方面支出。

其他科学技术支出（项）：主要用于部机关科技业务管理费等方面支出。

（十三）文化旅游体育与传媒支出（类）新闻出版电影（款）机关服务（项）：反映人事出版报刊社出版发行等方面的支出（主要是通过自身经营收入安排的支出）。

（十四）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）：主要用于人力资源社会保障管理事务支出。

1.行政运行（项）：主要用于部机关和参照公务员法管理事业单位的基本支出。

2.一般行政管理事务（项）：主要用于维修改造和办公楼运行维护等支出。

3.机关服务（项）：主要用于后勤单位的支出。

4.综合业务管理（项）：主要用于综合性管理事务支出。

5.劳动保障监察（项）：主要用于劳动保障监察事务支出。

6.就业管理事务（项）：主要用于就业和职业技能鉴定管理等方面的支出。

7.社会保险业务管理事务（项）：主要用于社会保险业务管理和基金监督方面的支出。

8.信息化建设（项）：主要用于信息化建设、运行维护 and 数据分析等方面的支出。

9.社会保险经办机构（项）：主要用于社会保险经办机构开展业务工作的支出。

10.劳动关系的维权（项）：主要用于劳动关系的维权事务等方面的支出。

11.劳动人事争议调解仲裁（项）：主要用于仲裁机构实体化建设、办案经费、调解仲裁能力建设等支出。

12.其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）：主要用于所属事业单位的项目支出。

（十五）社会保障和就业（类）行政事业单位离退休（款）：指人力资源社会保障部主要用于机关离退休人员的经费以及为离退休人员提供管理服务工作的离退休干部局的支出。

1.行政单位离退休（项）：主要用于离退休干部局统一管理的部机关离退休经费。

2.事业单位离退休（项）：主要用于部属事业单位离退休经费。

3.离退休人员管理机构（项）：主要用于离退休干部局的支出。

4.机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：主要用于机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保

险费支出。

5.机关事业单位职业年金缴费支出（项）：主要用于机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的职业年金支出。

（十六）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）：反映行政事业单位医疗方面的支出。

行政单位医疗（项）：反映财政部门安排的行政单位（包括实行公务员管理的事业单位，下同）基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

（十七）住房保障支出（类）住房改革支出（款）：主要用于机关及部属单位按照国家政策规定用于住房改革方面的支出。

1.住房公积金（项）：是按照《住房公积金管理条例》的规定，由单位及其在职职工缴存的长期住房储金。该项政策始于上世纪九十年代中期，在全国机关、企事业单位在职职工中普遍实施，缴存比例最低不低于5%，最高不超过12%，缴存基数为职工本人上年工资。行政单位缴存基数包括国家统一规定的公务员职务工资、级别工资、机关工人岗位工资和技术等级（职务）工资、年终一次性奖金、特殊岗位津贴、艰苦边远地区津贴，规范后发放的工作性津贴、生活性补贴等；事业单位缴存基数包括国家统一规定的岗位工资、薪级工资、绩效工资、艰苦边远地区津贴、特殊岗位津贴等。

2.提租补贴（项）：是经国务院批准，于2000年开始针对在京中央单位公有住房租金标准提高发放的补贴，中央在京单位按照在编职工人数和离退休人数以及相应职级的补贴标准确定，人均月补贴90元。

3.购房补贴（项）：是根据《国务院关于进一步深化城镇住房制度改革加快住房建设的通知》（国发〔1998〕23号）的规定，从1998年下半年停止实物分房后，房价收入比超过4倍以上地区对无房和住房未达标职工发放的住房货币化改革补贴资金。中央行政事业单位从2000年开始发放购房补贴资金，地方行政事业单位从1999年陆续开始发放购房补贴资金，企业根据本单位情况自行确定。在京中央单位按照《中共中央办公厅国务院办公厅转发建设部等单位〈关于完善在京中央和国家机关住房制度的若干意见〉的通知》（厅字〔2005〕8号）规定的标准执行，京外中央单位按照所在地人民政府住房分配货币化改革的政策规定和标准执行。

（十八）国有资本经营预算（类）国有企业资本金注入（款）：主要反映用国有资本经营预算收入安排的国有企业资本金注入支出。

国有经济结构调整支出（项）：反映用国有资本经营预算收入安排的支持国有企业战略性重组、产业结构调整、推动国有资本投向重点行业和关键领域等方面的支出。

（十九）结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳

的所得税以及从非财政拨款结余中提取的职工福利基金、事业基金等。

(二十) 年末结转和结余：指本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需要延迟到以后年度按有关规定继续使用的资金。

(二十一) 基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

(二十二) 项目支出：指在基本支出之外为完成相关行政任务和事业发展目标所发生的支出。

(二十三) 经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

(二十四) “三公”经费：纳入中央财政预决算管理的“三公”经费，是指中央部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

(二十五) 机关运行经费：是指为保障行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福

利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

附件：

企业工资分配体制改革和制度建设项目 绩效评价报告

为加强财政项目资金绩效管理，提高财政资金使用效益，根据《中华人民共和国预算法》规定，按照《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》、《财政部办公厅关于做好2020年度中央部门项目支出绩效评价工作的通知》（财办监〔2021〕4号）、《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）等相关文件要求，人力资源社会保障部（以下简称“人社部”）对2020年度企业工资分配体制改革和制度建设项目开展了绩效评价。现将有关情况报告如下：

一、项目基本情况

（一）项目立项背景。党中央、国务院高度重视收入分配工作，推进企业工资分配体制改革和制度建设是落实党中央、国务院决策部署的重要内容。党的十九届四中全会将“按劳分配为主体、多种分配方式并存”的分配制度上升为国家基本经济制度。历年的政府工作报告中也非常关注工资收入分配工作。企业工资收入分配制度是社会收入分配的重要组成部分，涉及广大职工切身利益，关系经济发展和社会和谐稳定。为深入贯彻落实党中央、国务院有关部署，人社部近年来持续推进企业工资分配体制改革

和制度建设，并取得了一定成效。2020年，人社部继续申请实施企业工资分配体制改革和制度建设项目（以下简称“项目”），通过开展企业薪酬调查和信息发布、制造业人工成本监测、最低工资标准调整评估、国有企业工资收入分配秩序规范、技能人才薪酬分配指引等一系列工作，为进一步深化企业工资分配体制改革奠定良好的工作基础。

（二）项目目标。开展企业薪酬调查年度工作，完善企业薪酬调查信息发布制度；总结制造业人工成本监测年度工作情况，完善制造业人工成本监测工作方案；评估最低工资制度实施情况，提出对各地调整最低工资制度标准的指导意见；规范国有企业工资内外收入分配秩序，确保国家有关工资收入分配宏观调控政策的贯彻落实；研究技术工人等群体薪酬分配指引。

（三）项目主要内容及预算支出情况。项目年度工作内容包括企业薪酬调查和信息发布、制造业人工成本监测、最低工资标准调整评估、国有企业工资收入分配秩序规范、技能人才薪酬分配指引五个方面。2020年度项目实际到位资金1096.80万元，其中当年财政资金959.00万元，上年结转资金137.80万元。截至2020年12月31日，项目实际支出1091.26万元，结转5.54万元。

二、绩效评价工作开展情况及评价结论

（一）评价范围和目的。本次绩效评价对象为 2020 年度企业工资分配体制改革和制度建设。对项目立项、绩效目标等决策环节，项目资金管理、组织实施等过程环节，工作完成情况和完成质量等产出环节，项目实现的各类效益等效益环节，开展全面绩效评价。通过开展绩效评价工作，对项目财政支出的效率、效益进行客观公正的评价，以增强项目单位绩效意识，促进其加强财政支出绩效管理，强化支出责任，提高财政资金使用效益。

（二）评价指标体系。本次评价指标体系包括决策、过程、产出、效益 4 个一级指标，10 个二级指标和 17 个三级指标，满分为 100 分。其中决策（20 分）主要评价项目立项、绩效目标和资金投入情况。过程（20 分）主要项目评价资金管理和组织实施情况。产出（30 分）主要评价项目产出数量、产出质量、产出时效和产出成本完成情况。效益（30 分）主要评价项目实施效益和满意度实现情况。

（三）评价方法及实施。本项目绩效评价工作引入第三方中介机构和绩效专家参与机制，评价工作组和专家组本着科学规范、公平公正、绩效相关的原则，通过听取项目介绍、电话沟通、绩效资料审查等多种方式，掌握项目执行情况和经费使用情况，并按照评价指标、评价标准和评价原则，采用集中评议和独立评分相结合的方法，对项目

决策、过程、产出和效益四方面进行综合评价，形成总体评价结论。

(四)评价结论。项目综合评价得分为87.19分，评价等级为“良”。评价认为，2020年度项目实施取得了较好的成效，一是企业薪酬调查对于建立收入分配监测系统，深化收入分配制度改革具有重要意义。二是制造业人工成本监测对于动态掌握企业人工成本变动情况，增强工资分配宏观调控的科学性和有效性具有积极的作用。三是最低工资标准调整评估相关研究成果对于指导有关地区做好2020年最低工资标准调整工作具有重要参考意义。四是国有企业工资收入分配秩序规范相关工作对于深化中央管理企业负责人薪酬制度改革，加强和改进政府对国有企业工资分配的宏观指导和调控等具有积极作用。五是《技能人才薪酬分配指引》的发布，对于更好服务中国制造、中国创造，推动企业建立健全符合技能人才特点的工资分配制度具有较显著的作用。同时评价也发现，项目存在绩效目标设置和预算编制尚需完善、过程管理不够有效、效益实现情况呈现尚需加强等问题。

三、绩效评价指标完成情况

(一)决策指标分析。项目决策指标分值20分，得分为17.20分。项目依据国家关于深化收入分配制度改革相关要求及政策设立，与人社部“拟订企业工资收入分配宏

观调控政策，拟订行业工资收入调节政策，建立企业工资收入分配监测和信息发布制度”等职责相符，决策依据较为充分。但项目在绩效指标设置和预算编制方面需进一步完善。

（二）过程指标分析。项目过程指标分值 20 分，得分 17.19 分。项目财务和业务管理制度健全，预算资金到位及时，但项目在过程管理方面需进一步加强。

（三）产出指标分析。项目产出指标分值 30 分，得分 26.80 分。项目年度主要产出基本按照预期目标完成，各项产出质量达标。但由于个别内容未能按计划完成，一定程度上影响了项目整体产出情况。

（四）效益指标分析。项目效益指标分值 30 分，得分 26.00 分。项目实施对于建立收入分配监测系统，深化收入分配制度改革，增强工资分配宏观调控的科学性和有效性等具有较好的促进作用，但项目在相关成果应用方面的数据挖掘、归纳和分析等尚需进一步加强。

四、发现的主要问题及原因

（一）项目指标设置和预算编制需进一步完善。项目现有年度绩效目标仅为各项工作内容的描述，预期达到效果情况体现不够充分；项目年度预算编制未能充分考虑上一年度的跨年工作内容，年度工作内容和预算不够匹配，预算编制的科学性需进一步加强。

(二)项目过程管理、效益实现情况呈现需进一步加强。项目部分内容合同已签订且年度工作已开展，但相关经费未能按合同约定支付，以及项目经费内部调剂使用未能有效履行相关审批程序；项目未能有效开展服务对象满意度调查工作，且对于相关成果应用方面的数据挖掘、归纳和分析尚需进一步加强。

五、相关建议

(一)完善项目指标设置和预算编制。建议项目单位一是完善项目年度绩效目标设置，明确项目年度工作预期达到的效果情况，提高绩效目标的约束性和可考核性；二是针对项目涉及跨年内容的情况，可按跨年工作内容和当年工作内容分别编制对应预算，确保预算和工作内容相匹配，提高预算编制的科学性。

(二)进一步强化项目过程管理，强化调查数据结果应用研究与分析。建议项目单位一是强化合同履约管理，并针对项目经费内部调剂使用的情况，严格按照人社部财务管理规定履行调整审批程序。二是积极开展满意度调查工作，并强化相关成果应用情况的研究与分析，突出项目成果对中央及地方人力资源社会保障部相关决策的支撑作用；同时，借助调查数据的丰富信息，加强功能性收入分配问题研究与分析，为改善收入和财富分配数据格局提供决策支持。