

人力资源社会保障部  
2024 年度部门预算

人力资源社会保障部

2024 年 3 月

# 目录

## 第一部分 人力资源社会保障部概况

一、主要职责

二、部门预算的范围

## 第二部分 人力资源社会保障部2024年部门预算表

一、部门收支总表

二、部门收入总表

三、部门支出总表

四、财政拨款收支总表

五、一般公共预算支出表

六、一般公共预算基本支出表

七、政府性基金预算支出表

八、国有资本经营预算支出表

九、财政拨款预算“三公”经费支出表

## 第三部分 人力资源社会保障部2024年部门预算情况说明

## 第四部分 名词解释

# 第一部分 人力资源社会保障部概况

## 一、人力资源社会保障部主要职责

(一) 拟订人力资源和社会保障事业发展政策、规划，起草相关法律法规草案，制定部门规章并组织实施。

(二) 拟订人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，促进人力资源合理流动、有效配置。

(三) 负责促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度，拟订就业援助制度，牵头拟订高校毕业生就业政策。

(四) 统筹推进建立覆盖城乡的多层次社会保障体系。拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。拟订养老保险全国统筹办法和全国统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法。组织拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度，编制相关社会保险基金预决算草案，参与拟订相关社会保障基金投资政策。会同有关部门实施全民参保计划并建立全国统一的社会保险公共服务平台。

(五) 负责就业、失业和相关社会保险基金预测预警和

信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。

（六）统筹拟订劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，拟订职工工作时间、休息休假和假期制度，拟订消除非法使用童工政策和女工、未成年工特殊劳动保护政策。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。

（七）牵头推进深化职称制度改革，拟订专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟订吸引留学人员来华（回国）工作或定居政策。组织拟订技能人才培养、评价、使用和激励制度。完善职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。

（八）会同有关部门指导事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作，拟订事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策。

（九）会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配政策，建立企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。拟订企事业单位人员福利和离退休政策。

（十）会同有关部门拟订农民工工作的综合性政策和规划，推动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（十一）负责人力资源和社会保障领域国际交流与合作工作，拟订派往国际组织职员管理制度。

（十二）完成党中央、国务院交办的其他任务。

（十三）职能转变。深入推进简政放权、放管结合、优化服务改革，进一步减少行政审批事项，规范和优化对外办理事项，减少职业资格许可和认定等审批事项，实行国家职业资格目录清单管理，加强事中事后监管，创新就业和社会保障等公共服务方式，加强信息共享，提高公共服务水平。

（十四）有关职责分工。与教育部的有关职责分工。高校毕业生就业政策由人力资源社会保障部牵头，会同教育部等部门拟订。高校毕业生离校前的就业指导和服务工作，由教育部负责；高校毕业生离校后的就业指导和服务工作，由人力资源社会保障部负责。

## 二、人力资源社会保障部 2024 年部门预算的范围

按照预算管理有关规定，目前部门预算的编制实行综合预算制度，即全部收入和支出都反映在预算中，人力资源和社会保障部机关（含离退休干部局）和 22 个部属预算单位的收支均包含在部门预算中。部属事业单位分别是人力资源和社会保障部机关服务中心、人力资源和社会保障部社会保险事业管理中心、中国就业培训技术指导中心、人力资源和社会保障部统计调查中心、人力资源和社会保障部信息中心、人力资源和社会保障部事业单位人事服务中心、人力资

源和社会保障部全国人才流动中心、人力资源和社会保障部人事考试中心、人力资源和社会保障部留学人员和专家服务中心、人力资源和社会保障部国际交流服务中心、人力资源和社会保障部教育培训中心、人力资源和社会保障部宣传中心、人力资源和社会保障部九江培训中心、人力资源和社会保障部文印室、中国人事报刊社、中央国家机关养老保险管理中心、人力资源和社会保障部社会保障能力建设中心、中国劳动保障报社、中国劳动和社会保障科学研究院、人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心、中国人事科学研究院、中国博士后科学基金会。

人力资源部

第二部分 人力资源社会保障部  
2024 年部门预算表

人力资源社会保障部

## 部门收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	784,935.24	一、一般公共服务支出	457.89
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	59,206.17
三、国有资本经营预算拨款收入		三、科学技术支出	296,051.50
四、事业收入	41,165.28	四、社会保障和就业支出	568,629.99
五、事业单位经营收入	17,900.00	五、节能环保支出	139.64
六、其他收入	8,144.44	六、住房保障支出	5,233.82
本年收入合计	852,144.96	本年支出合计	929,719.01
使用非财政拨款结余	2,872.40	结转下年	
上年结转	74,901.65		
收 入 总 计	929,719.01	支 出 总 计	929,719.01



部门收入总表

单位：万元

合计	上年结转	一般公共预算拨款收入	政府性基金预算拨款收入	国有资本经营预算拨款收入	事业收入		事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入	使用非财政拨款结余
					金额	其中：教育收费					
929,719.01	74,701.65	784,935.24			41,165.28		17,000.00			8,144.44	2,872.40

人力资源社会保障部

## 部门支出总表

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	事业单位经营支出	对附属单位补助支出
201	一般公共服务支出	457.89		457.89			
20111	纪检监察事务	457.89		457.89			
2011105	派驻派出机构	457.89		457.89			
202	外交支出	59,206.17		59,206.17			
20204	国际组织	59,036.17		59,036.17			
2020401	国际组织会费	57,593.76		57,593.76			
2020402	国际组织捐赠	1,442.41		1,442.41			
20205	对外合作与交流	170.00		170.00			
2020599	其他对外合作与交流支出	170.00		170.00			
206	科学技术支出	296,051.50	18,150.44	277,201.06			
20602	基础研究	274,133.64		274,133.64			
2060208	科技人才队伍建设	274,133.64		274,133.64			
20603	应用研究	10,915.09	8,549.47	2,365.62			
2060301	机构运行	8,549.47	8,549.47				
2060302	社会公益研究	2,365.62		2,365.62			
20606	社会科学	11,302.77	10,300.97	701.80			
2060601	社会科学研究机构	10,300.97	10,300.97				
2060602	社会科学研究	701.80		701.80			
208	社会保障和就业支出	568,629.99	77,946.12	472,783.87		17,900.00	
20801	人力资源和社会保障管理事务	553,393.40	62,750.93	472,742.47		17,900.00	
2080101	行政运行	19,625.28	19,625.28				

科目编码	科目名称	合 计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	事业单位经营支出	对附属单位 补助支出
2080102	一般行政管理事务	209,963.92		209,963.92			
2080103	机关服务	6,309.16	6,309.16				
2080104	综合业务管理	4,843.98		4,843.98			
2080105	劳动保障监察	286.36		286.36			
2080106	就业管理事务	3,178.44		3,178.44			
2080107	社会保险业务管理事务	2,148.92		2,148.92			
2080108	信息化建设	6,883.87		6,883.87			
2080109	社会保险经办机构	1,532.64		1,532.64			
2080110	劳动关系和维权	612.07		612.07			
2080112	劳动人事争议调解仲裁	81.39		81.39			
2080113	政府特殊津贴	64,877.82		64,877.82			
2080114	资助留学回国人员	4,103.93		4,103.93			
2080115	博士后日常经费	139,513.71		139,513.71			
2080150	事业运行	36,784.60	36,784.60				
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	52,647.31	31.89	34,715.42		17,900.00	
<b>20805</b>	<b>行政事业单位养老支出</b>	<b>15,236.59</b>	<b>15,195.19</b>	<b>41.40</b>			
2080501	行政单位离退休	5,065.14	5,065.14				
2080502	事业单位离退休	553.68	553.68				
2080503	离退休人员管理机构	1,772.68	1,731.28	41.40			
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	5,590.04	5,590.04				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	2,255.05	2,255.05				
<b>211</b>	<b>节能环保支出</b>	<b>139.64</b>		<b>139.64</b>			
<b>21110</b>	<b>能源节约利用</b>	<b>139.64</b>		<b>139.64</b>			

科目编码	科目名称	合 计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	事业单位经营支出	对附属单位 补助支出
2111001	能源节约利用	139.64		139.64			
<b>221</b>	<b>住房保障支出</b>	<b>5,233.82</b>	<b>5,233.82</b>				
<b>22102</b>	<b>住房改革支出</b>	<b>5,233.82</b>	<b>5,233.82</b>				
2210201	住房公积金	3,281.76	3,281.76				
2210202	提租补贴	363.92	363.92				
2210203	购房补贴	1,588.14	1,588.14				
	合 计	<b>929,719.01</b>	<b>102,030.38</b>	<b>809,788.63</b>		<b>17,900.00</b>	

人力资源部

## 财政拨款收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	784,935.24	一、本年支出	858,589.77
（一）一般公共预算拨款	784,935.24	（一）一般公共服务支出	457.89
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	59,136.17
（三）国有资本经营预算拨款		（三）科学技术支出	290,940.08
		（四）社会保障和就业支出	504,400.60
二、上年结转	73,654.53	（五）节能环保支出	139.64
（一）一般公共预算拨款	73,654.53	（六）住房保障支出	3,515.39
（二）政府性基金预算拨款			
（三）国有资本经营预算拨款			
		二、结转下年	
收 入 总 计	858,589.77	支 出 总 计	858,589.77

一般公共预算支出表

单位：万元

功能分类科目		2023年执行数		2024年预算数			2024年预算数比 2023年执行数		2024年预算数比 2023年执行数 (扣除中央基建投资)		
科目编码	科目名称	执行数	扣除中央基建投资后 执行数	年初预算数			扣除中央基建投资后 预算数	增减额	增减(%)	增减额	增减(%)
				小计	基本支出	项目支出					
<b>201</b>	<b>一般公共服务支出</b>	<b>217.02</b>	<b>217.02</b>	<b>410.00</b>		<b>410.00</b>	<b>410.00</b>	<b>192.98</b>	<b>88.92%</b>	<b>192.98</b>	<b>88.92%</b>
<b>20111</b>	<b>纪检监察事务</b>	<b>217.02</b>	<b>217.02</b>	<b>410.00</b>		<b>410.00</b>	<b>410.00</b>	<b>192.98</b>	<b>88.92%</b>	<b>192.98</b>	<b>88.92%</b>
2011105	派驻派出机构	217.02	217.02	410.00		410.00	410.00	192.98	88.92%	192.98	88.92%
<b>202</b>	<b>外交支出</b>	<b>44,232.00</b>	<b>44,232.00</b>	<b>59,043.00</b>		<b>59,043.00</b>	<b>59,043.00</b>	<b>14,811.00</b>	<b>33.48%</b>	<b>14,811.00</b>	<b>33.48%</b>
<b>20204</b>	<b>国际组织</b>	<b>44,232.00</b>	<b>44,232.00</b>	<b>58,943.00</b>		<b>58,943.00</b>	<b>58,943.00</b>	<b>14,711.00</b>	<b>33.26%</b>	<b>14,711.00</b>	<b>33.26%</b>
2020401	国际组织会费	42,938.00	42,938.00	57,503.00		57,503.00	57,503.00	14,565.00	33.92%	14,565.00	33.92%
2020402	国际组织捐赠	1,294.00	1,294.00	1,440.00		1,440.00	1,440.00	146.00	11.28%	146.00	11.28%
<b>20205</b>	<b>对外合作与交流</b>			<b>100.00</b>		<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>		<b>100.00</b>	
2020599	其他对外合作与交流支出			100.00		100.00	100.00	100.00		100.00	
<b>206</b>	<b>科学技术支出</b>	<b>126,042.95</b>	<b>126,042.95</b>	<b>279,088.53</b>	<b>5,428.53</b>	<b>283,660.00</b>	<b>279,088.53</b>	<b>153,045.58</b>	<b>121.42%</b>	<b>153,045.58</b>	<b>121.42%</b>
<b>20602</b>	<b>基础研究</b>	<b>119,111.00</b>	<b>119,111.00</b>	<b>271,816.00</b>		<b>271,816.00</b>	<b>271,816.00</b>	<b>152,705.00</b>	<b>128.20%</b>	<b>152,705.00</b>	<b>128.20%</b>
2060208	科技人才队伍建设	119,111.00	119,111.00	271,816.00		271,816.00	271,816.00	152,705.00	128.20%	152,705.00	128.20%
<b>20603</b>	<b>应用研究</b>	<b>3,827.81</b>	<b>3,827.81</b>	<b>3,829.90</b>	<b>2,358.90</b>	<b>1,194.00</b>	<b>3,829.90</b>	<b>2.09</b>	<b>0.05%</b>	<b>2.09</b>	<b>0.05%</b>
2060301	机构运行	2,790.93	2,790.93	2,635.90	2,635.90		2,635.90	-155.03	-5.55%	-155.03	-5.55%
2060302	社会公益研究	1,036.88	1,036.88	1,194.00		1,194.00	1,194.00	157.12	15.15%	157.12	15.15%
<b>20606</b>	<b>社会科学</b>	<b>3,104.14</b>	<b>3,104.14</b>	<b>3,442.63</b>	<b>2,792.63</b>	<b>650.00</b>	<b>3,442.63</b>	<b>338.49</b>	<b>10.90%</b>	<b>338.49</b>	<b>10.90%</b>
2060601	社会科学研究机构	2,636.01	2,636.01	2,792.63	2,792.63		2,792.63	156.62	5.94%	156.62	5.94%
2060602	社会科学研究	468.13	468.13	650.00		650.00	650.00	181.87	38.85%	181.87	38.85%
<b>208</b>	<b>社会保障和就业支出</b>	<b>394,376.53</b>	<b>394,376.53</b>	<b>443,224.71</b>	<b>25,509.94</b>	<b>417,784.77</b>	<b>443,224.71</b>	<b>48,918.18</b>	<b>12.40%</b>	<b>48,918.18</b>	<b>12.40%</b>
<b>20801</b>	<b>人力资源和社会保障管理事务</b>	<b>387,694.67</b>	<b>387,694.67</b>	<b>437,098.65</b>	<b>19,349.88</b>	<b>417,748.77</b>	<b>437,098.65</b>	<b>49,403.98</b>	<b>12.74%</b>	<b>49,403.98</b>	<b>12.74%</b>
2080101	行政运行	15,728.86	15,728.86	15,866.11	15,866.11		15,866.11	137.25	0.87%	137.25	0.87%
2080102	一般行政管理事务	134,298.40	134,298.40	174,737.57		174,737.57	174,737.57	40,439.17	30.11%	40,439.17	30.11%
2080103	机关服务	520.00	520.00	520.00	520.00		520.00				
2080104	综合业务管理	4,029.43	4,029.43	4,259.21		4,259.21	4,259.21	229.78	5.70%	229.78	5.70%
2080105	劳动保障监察	127.58	127.58	254.38		254.38	254.38	126.80	99.39%	126.80	99.39%
2080106	就业管理事务	2,261.94	2,261.94	2,628.94		2,628.94	2,628.94	367.00	16.23%	367.00	16.23%
2080107	社会保险业务管理事务	1,381.39	1,381.39	2,053.76		2,053.76	2,053.76	672.37	48.67%	672.37	48.67%
2080108	信息化建设	1,823.74	1,823.74	2,846.74		2,846.74	2,846.74	1,023.00	56.09%	1,023.00	56.09%
2080109	社会保险经办机构	1,400.00	1,400.00	1,500.00		1,500.00	1,500.00	100.00	7.14%	100.00	7.14%
2080110	劳动关系的维权	294.84	294.84	535.06		535.06	535.06	240.22	81.47%	240.22	81.47%
2080112	劳动人事争议调解仲裁	77.49	77.49	77.49		77.49	77.49				

科目编码	科目名称	执行数	扣除中央基建投资后 执行数	年初预算数			扣除中央基建投资后 预算数	增减额	增减(%)	增减额	增减(%)
				小计	基本支出	项目支出					
2080113	政府特殊津贴	52,681.60	52,681.60	51,582.75		51,582.75	51,582.75	-1,098.85	-2.09%	-1,098.85	-2.09%
2080114	资助留学回国人员	4,065.00	4,065.00	4,065.00		4,065.00	4,065.00				
2080115	博士后日常经费	139,120.00	139,120.00	139,120.00		139,120.00	139,120.00				
2080150	事业运行	2,889.14	2,889.14	2,956.38	2,956.38		2,956.38	67.24	2.33%	67.24	2.33%
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	26,995.26	26,995.26	34,095.26	7.39	34,087.87	34,095.26	7,100.00	26.30%	7,100.00	26.30%
<b>20805</b>	<b>行政事业单位养老支出</b>	<b>6,681.86</b>	<b>6,681.86</b>	<b>6,196.06</b>	<b>6,160.06</b>	<b>36.00</b>	<b>6,196.06</b>	<b>-485.80</b>	<b>-7.27%</b>	<b>-485.80</b>	<b>-7.27%</b>
2080501	行政单位离退休	2,366.59	2,366.59	1,643.71	1,643.71		1,643.71	-722.88	-30.55%	-722.88	-30.55%
2080502	事业单位离退休	183.44	183.44	158.31	158.31		158.31	-25.13	-13.70%	-25.13	-13.70%
2080503	离退休人员管理机构	643.32	643.32	628.30	592.30	36.00	628.30	-15.02	-2.33%	-15.02	-2.33%
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	2,339.44	2,339.44	2,391.50	2,391.50		2,391.50	52.06	2.23%	52.06	2.23%
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	1,149.07	1,149.07	1,374.24	1,374.24		1,374.24	225.17	19.60%	225.17	19.60%
<b>210</b>	<b>卫生健康支出</b>	<b>140.00</b>	<b>140.00</b>					<b>-140.00</b>	<b>-100.00%</b>	<b>-140.00</b>	<b>-100.00%</b>
<b>21011</b>	<b>行政事业单位医疗</b>	<b>140.00</b>	<b>140.00</b>					<b>-140.00</b>	<b>-100.00%</b>	<b>-140.00</b>	<b>-100.00%</b>
2101101	行政单位医疗	140.00	140.00					-140.00	-100.00%	-140.00	-100.00%
<b>221</b>	<b>住房保障支出</b>	<b>3,130.00</b>	<b>3,130.00</b>	<b>3,099.00</b>	<b>3,099.00</b>		<b>3,099.00</b>	<b>-31.00</b>	<b>-0.99%</b>	<b>-31.00</b>	<b>-0.99%</b>
<b>22102</b>	<b>住房改革支出</b>	<b>3,130.00</b>	<b>3,130.00</b>	<b>3,099.00</b>	<b>3,099.00</b>		<b>3,099.00</b>	<b>-31.00</b>	<b>-0.99%</b>	<b>-31.00</b>	<b>-0.99%</b>
2210201	住房公积金	1,800.00	1,800.00	1,788.00	1,788.00		1,788.00	-12.00	-0.67%	-12.00	-0.67%
2210202	提租补贴	280.00	280.00	270.00	270.00		270.00	-10.00	-3.57%	-10.00	-3.57%
2210203	购房补贴	1,050.00	1,050.00	1,041.00	1,041.00		1,041.00	-9.00	-0.86%	-9.00	-0.86%
	<b>合计</b>	<b>568,138.50</b>	<b>568,138.50</b>	<b>784,935.24</b>	<b>784,937.47</b>	<b>750,897.77</b>	<b>784,935.24</b>	<b>216,796.74</b>	<b>38.16%</b>	<b>216,796.74</b>	<b>38.16%</b>

## 一般公共预算基本支出表

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		2024年基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
<b>301</b>	<b>工资福利支出</b>	<b>23,220.19</b>	<b>23,220.19</b>	
30101	基本工资	7,540.07	7,540.07	
30102	津贴补贴	7,946.94	7,946.94	
30103	奖金	491.79	491.79	
30106	伙食补助费	80.87	80.87	
30107	绩效工资	1,158.68	1,158.68	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	2,391.50	2,391.50	
30109	职业年金缴费	1,374.24	1,374.24	
30110	职工基本医疗保险缴费	149.90	149.90	
30112	其他社会保障缴费	157.10	157.10	
30113	住房公积金	1,788.00	1,788.00	
30114	医疗费	77.00	77.00	
30199	其他工资福利支出	64.10	64.10	
<b>302</b>	<b>商品和服务支出</b>	<b>8,135.45</b>		<b>8,135.45</b>
30201	办公费	227.66		227.66
30202	印刷费	620.20		620.20
30203	咨询费	82.92		82.92
30204	手续费	3.95		3.95
30205	水费	63.17		63.17



部门预算支出经济分类科目		2024年基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
30206	电费	777.20		777.20
30207	邮电费	442.07		442.07
30208	取暖费	301.40		301.40
30209	物业管理费	1,089.94		1,089.94
30211	差旅费	359.99		359.99
30213	维修（护）费	827.55		827.55
30214	租赁费	1.75		1.75
30215	会议费	180.38		180.38
30216	培训费	52.56		52.56
30217	公务接待费	9.79		9.79
30218	专用材料费	54.22		54.22
30225	专用燃料费	2.50		2.50
30226	劳务费	131.52		131.52
30227	委托业务费	503.74		503.74
30228	工会经费	362.32		362.32
30229	福利费	107.50		107.50
30231	公务用车运行维护费	365.22		365.22
30239	其他交通费用	978.00		978.00
30240	税金及附加费用	165.79		165.79
30299	其他商品和服务支出	424.11		424.11
<b>303</b>	<b>对个人和家庭的补助</b>	<b>2,210.77</b>	<b>2,210.77</b>	
30301	离休费	558.14	558.14	

部门预算支出经济分类科目		2024年基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
30302	退休费	870.51	870.51	
30304	抚恤金	590.97	590.97	
30305	生活补助	27.25	27.25	
30307	医疗费补助	132.19	132.19	
30309	奖励金	3.81	3.81	
30399	其他对个人和家庭的补助	27.90	27.90	
<b>310</b>	<b>资本性支出</b>	<b>471.06</b>		<b>471.06</b>
31002	办公设备购置	169.82		169.82
31003	专用设备购置	30.56		30.56
31006	大型修缮	200.00		200.00
31007	信息网络及软件购置更新	66.68		66.68
31099	其他资本性支出	4.00		4.00
	<b>合计</b>	<b>34,037.47</b>	<b>25,430.96</b>	<b>8,606.51</b>

### 政府性基金预算支出表

单位:万元

科目编码	科目名称	2024年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合计			

注：人力资源和社会保障部2024年没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出。

人力资源和社会保障部

### 国有资本经营预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	2024年国有资本经营预算支出		
		小计	基本支出	项目支出
	合 计			

注：人力资源和社会保障部2024年没有国有资本经营预算收入，也没有使用国有资本经营预算安排的支出。

人力资源和社会保障部

## 财政拨款预算“三公”经费支出表

单位：万元

2024年预算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费		公务接待费	
		小计	公务用车购置费		公务用车运行费
1,994.92	1,575.65	369.48		369.48	49.79

# 第三部分 人力资源社会保障部 2024年部门预算情况说明

## 一、关于 2024 年部门收支总表的说明

按照综合预算的原则，人力资源社会保障部所有收入和支出均纳入部门预算管理。收入包括：一般公共预算拨款收入、事业收入、事业单位经营收入、其他收入、使用非财政拨款结余、上年结转；支出包括：一般公共服务支出、外交支出、科学技术支出、社会保障和就业支出、节能环保支出、住房保障支出。人力资源社会保障部 2024 年收支总预算 929,719.01 万元。

## 二、关于 2024 年部门收入总表的说明

人力资源社会保障部 2024 年收入预算 929,719.01 万元，其中：上年结转 74,701.65 万元，占 8.03%；一般公共预算拨款收入 784,935.24 万元，占 84.43%；事业收入 41,165.28 万元，占 4.43%；事业单位经营收入 17,900 万元，占 1.92%；其他收入 8,144.44 万元，占 0.88%；使用非财政拨款结余 2,872.40 万元，占 0.31%。

## 三、关于 2024 年部门支出总表的说明

人力资源社会保障部 2024 年支出预算 929,719.01 万

元，其中：基本支出 102,030.38 万元，占 10.97%；项目支出 809,788.63 万元，占 87.10%，事业单位经营支出 17,900.00 万元，占 1.93%。

#### 四、关于 2024 年财政拨款收支总表的说明

人力资源社会保障部 2024 年财政拨款收支总预算 858,589.77 万元。收入全部为一般公共预算拨款，无政府性基金预算和国有资本经营预算拨款，包括：一般公共预算当年拨款收入 784,935.24 万元、上年结转 73,654.53 万元；支出包括：一般公共服务支出 457.89 万元、外交支出 59,136.17 万元、科学技术支出 290,240.08 万元、社会保障和就业支出 504,400.60 万元、节能环保支出 139.64 万元、住房保障支出 3,515.39 万元。

#### 五、关于 2024 年一般公共预算支出表的说明

##### （一）一般公共预算当年拨款规模变化情况

人力资源社会保障部 2024 年一般公共预算当年拨款 784,935.24 万元，比 2023 年执行数增加 216,796.74 万元，主要原因是按照党中央、国务院关于过紧日子的有关要求，厉行节约办一切事业，严控一般性支出，同时坚持有保有压，优化支出结构，合理保障博士后经费、国际组织会费、科技人才队伍建设等支出需求，体现在有关支出科目中。

##### （二）一般公共预算当年拨款结构情况

一般公共服务支出 410.00 万元，占 0.05%；外交支出

59,043.00 万元，占 7.52%；科学技术支出 279,088.53 万元，占 35.56%；社会保障和就业支出 443,294.71 万元，占 56.48%；住房保障支出 3,099.00 万元，占 0.39%。

### （三）一般公共预算当年拨款具体使用情况

1. 一般公共服务支出（类）纪检监察事务（款）派驻派出机构（项）2024 年预算数为 410.00 万元，比 2023 年执行数增加 192.98 万元，增长 88.92%。主要是纪检监察经费增加。

2. 外交支出（类）国际组织（款）国际组织会费（项）2024 年预算数为 57,503.00 万元，比 2023 年执行数增加 14,565.00 万元，增长 33.92%。主要是缴纳国际劳工组织会费增加。

3. 外交支出（类）国际组织（款）国际组织捐赠（项）2024 年预算数为 1,440.00 万元，比 2023 年执行数增加 146.00 万元，增长 11.28%。主要是向国际劳工组织捐赠增加。

4. 外交支出（类）对外合作与交流（款）其他对外合作与交流支出（项）2024 年预算数为 100.00 万元，比 2023 年执行数增加 100.00 万元。主要是亚洲合作资金项目经费增加。

5. 科学技术支出（类）基础研究（款）科技人才队伍建设（项）2024 年预算数为 271,816.00 万元，比 2023 年执行



数增加 152,705.00 万元,增长 128.20%。主要是基础研究类项目支出增加。

6. 科学技术支出(类)应用研究(款)机构运行(项) 2024 年预算数为 2,635.90 万元,比 2023 年执行数减少 155.03 万元,降低 5.55%。

7. 科学技术支出(类)应用研究(款)社会公益研究(项) 2024 年预算数为 1,194.00 万元,比 2023 年执行数增加 157.12 万元,增长 15.15%。主要是科研机构基本科研业务费经费增加。

8. 科学技术支出(类)社会科学(款)社会科学研究机构(项) 2024 年预算数为 2,792.63 万元,比 2023 年执行数增加 156.62 万元,增长 5.94%。

9. 科学技术支出(类)社会科学(款)社会科学研究(项) 2024 年预算数为 650.00 万元,比 2023 年执行数增加 181.87 万元,增长 38.85%。主要是科研机构基本科研业务费经费增加。

10. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)行政运行(项) 2024 年预算数为 15,866.11 万元,比 2023 年执行数增加 137.25 万元,增长 0.87%。

11. 社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)一般行政管理事务(项) 2024 年预算数为 174,737.57 万元,比 2023 年执行数增加 40,439.17 万元,

增长 30.11%。主要是高层次人才有关项目支出增加。

12. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）机关服务（项）2024 年预算数为 520.00 万元，与 2023 年执行数持平。

13. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）综合业务管理（项）2024 年预算数为 4,259.21 万元，比 2023 年执行数增加 229.78 万元，增长 5.70%。

14. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动保障监察（项）2024 年预算数为 254.38 万元，比 2023 年执行数增加 126.80 万元，增长 99.39%。主要是上年统筹使用结转资金，增加本年预算申请。

15. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）2024 年预算数为 2,628.94 万元，比 2023 年执行数增加 367.00 万元，增长 16.23%。主要是就业培训技术指导等项目支出增加。

16. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险业务管理事务（项）2024 年预算数为 2,053.76 万元，比 2023 年执行数增加 672.37 万元，增长 48.67%。主要是完善社会保险制度等项目支出增加。

17. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）2024 年预算数为 2,846.74 万元，比 2023 年执行数增加 1,023.00 万元，增长 56.09%。

主要是运行维护相关支出增加。

18. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险经办机构（项）2024 年预算数为 1,500.00 万元，比 2023 年执行数增加 100.00 万元，增长 7.14%。

19. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动关系和维权（项）2024 年预算数为 535.06 万元，比 2023 年执行数增加 240.22 万元，增长 81.47%。主要是上年统筹使用结转资金，增加本年预算申请。

20. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动人事争议调解仲裁（项）2024 年预算数为 77.49 万元，与 2023 年执行数持平。

21. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）政府特殊津贴（项）2024 年预算数为 51,582.75 万元，比 2023 年执行数减少 1,098.85 万元，降低 2.09%。

22. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）资助留学回国人员（项）2024 年预算数为 4,065.00 万元，与 2023 年执行数持平。

23. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）博士后日常经费（项）2024 年预算数为 139,120.00 万元，与 2023 年执行数持平。

24. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管

理事务（款）事业运行（项）2024年预算数为2,956.38万元，比2023年执行数增加67.24万元，增长2.33%。

25. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）2024年预算数为34,095.26万元，比2023年执行数增加7,100.00万元，增长26.30%。主要是考试服务保障经费增加。

26. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）2024年预算数为1,643.71万元，比2023年执行数减少722.88万元，降低30.55%。主要是行政单位离退休经费减少。

27. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）2024年预算数为158.31万元，比2023年执行数减少25.13万元，降低13.70%。主要是事业单位离退休经费减少。

28. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）离退休人员管理机构（项）2024年预算数为628.30万元，比2023年执行数减少15.02万元，降低2.33%。

29. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）2024年预算数为2,391.50万元，比2023年执行数增加52.06万元，增长2.23%。

30. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）2024年预算数为1,374.24万元，比2023年执行数增加225.17万元，增长19.60%。主要是职业年金单位缴费经费增加。

31. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）2024年预算数为0万元。

32. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）2024年预算数为1,788.00万元，比2023年执行数减少12.00万元，降低0.67%。

33. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）2024年预算数为270.00万元，比2023年执行数减少10.00万元，降低3.57%。

34. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）2024年预算数为1,041.00万元，比2023年执行数减少9.00万元，降低0.86%。

## 六、关于2024年一般公共预算基本支出表的说明

人力资源社会保障部2024年一般公共预算基本支出34,037.47万元，其中：

人员经费25,430.96万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、

离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

日常公用经费 8,606.51 万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、专用燃料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、大型修缮、信息网络及软件购置更新、无形资产购置、其他资本性支出。

#### 七、关于 2024 年政府性基金预算支出情况说明

人力资源社会保障部 2024 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

#### 八、关于 2024 年国有资本经营预算支出情况说明

人力资源社会保障部 2024 年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

#### 九、关于 2024 年财政拨款预算“三公”经费支出表的说明

人力资源社会保障部 2024 年“三公”经费预算数为 1,994.92 万元，其中：因公出国（境）费 1,575.65 万元，公务用车购置及运行费 369.48 万元，公务接待费 49.79 万元。2024 年“三公”经费预算比 2023 年增加 830.00 万元，

主要是因公出国（境）费增加 800.00 万元，用于组团参加法国里昂第 47 届世界技能大赛等。公务接待费增加 30.00 万元，用于加强人社国际交流合作，深度参与国际劳工治理，开展外事接待工作等。

## 十、其他重要事项情况说明

### （一）报全国人大审议的二级项目文本及绩效目标—— ——考试服务保障经费项目

#### 1. 项目概述

开展专业技术人员职业资格考试和公务员考试等服务属于全国性人才选拔、认定和培养的重要工作，是加快实施人才强国战略建设高素质人才队伍的重要内容，通过公平公正的考试形式选拔和评价人才有利于促进社会公平正义，有利于降低社会成本，提高全社会人才培育和使用的效率。该项工作由人力资源和社会保障部人事考试中心（公务员考试测评中心）（以下简称人事考试中心）、专业部委合作单位和省市考试机构共同完成。

#### 2. 立项依据

人事考试中心是国家专门的人事考试机构。根据《人力资源社会保障部关于印发人力资源和社会保障部人事考试中心（公务员考试测评中心）主要职责内设机构和人员编制规定的通知》（人社部发〔2022〕80号），人事考试中心承担的具体工作主要有：组织实施经济专业技术资格考试等15

项专业技术人员职业资格考试；印制和发放经济考试专业技术资格证书等36项职业资格证书（含合格证明），承担证书信息化管理，负责证书查询验证系统运行维护和电子证书生成发布相关工作；承担中央国家机关公务员录用、遴选和选调等专项考试的考务和具体事务性工作；负责有关考试的考试大纲、考试用书的编写工作；组织实施人事考试信息化建设规划、信息系统开发及运行维护、基础设施建设及运行管理工作。根据考试相关科研成果和多年考试实施经验，要确保考试本身的公平公正和安全顺利进行，核心是试题试卷的命制质量、考试过程的规范保密、考务组织的科学合理。基于此，人事考试中心设立“考试服务保障经费”项目。

### 3. 实施主体

该项目由人事考试中心组织实施。

### 4. 实施方案

该项目总目标为保障各项考试的顺利安全实施。根据形势需要，人事考试中心不断创新考试形式，稳步实现纸笔化考试与机考相结合。该项目实施内容包括：一是针对不同专业技术人员职业资格考试，完成命题和阅卷等相关工作，准确印刷并及时运送试卷（含答题卡）至全国各考点，印制运送各类证书；二是针对公务员考试，加强公务员考试技术支持和考试录用测评体系建设，完成命题和阅卷等相关工作，确保中央国家机关公务员录用、遴选和选调等考试顺利进



行；三是针对考试命审题、考务管理、阅卷等工作提供技术支持、数据管理、科研支持和服务保障。

## 5. 实施周期

该项目为长期延续项目，本轮实施周期为2024—2026年。

## 6. 年度预算安排

2024年拟安排该项目一般公共预算27,728.5万元，同时拟使用上年结转资金2.97万元，共计27,731.47万元，具体预算安排如下：

（1）专业技术人员资格考试相关费用13,409.42万元。主要用于专业技术人员资格考试命题和阅卷、试卷印制和运送、资格证书（含合格证明）印制运送、技术支持与数据安全等工作。

（2）中央国家机关公务员录用、遴选和选调考试相关费用8107.22万元。主要用于笔试命审题、考务实施、笔试阅卷、面试和成绩管理等工作。

（3）公务员考试相关费用3,581.98万元。主要用于公务员相关考试试卷印制、运送、录用测评体系建设和部分专项考试命审题、考务、阅卷组织管理及技术支持、数据安全、科研支持、国际人才测评等工作。

（4）考试服务经费1,736.38万元。主要用于工作区的租赁和物业管理费、必要的资产配置、会议费、业务培训费

及考试业务费等。

(5) 考试命题和阅卷基地运行维护费893.5万元。主要用于人事考试基地的租赁、运行保障、小型维修改造等。

(6) 上年结转2.97万元。

## 7. 绩效目标和指标

人力资源部

# 考试服务保障经费项目绩效目标表

(2024年度)

项目名称		考试服务保障经费			
主管部门及代码	[117]人力资源和社会保障部	实施单位	人力资源和社会保障部 人事考试中心		
项目资金 (万元)	年度资金总额:		27,731.47	执行率 分值(10)	
	其中:财政拨款		27,728.50		
	上年结转		2.97		
	其他资金		-		
年度总体目标	1. 顺利完成各项考试命题和阅卷等工作,包括考试大纲编写修订、出版,试题试卷命制、初审、终审、审校,考试报名、考试实施、阅卷、信息合成、数据校验、成绩发布等,进一步加强机考研究实施,做好考试运行管理。 2. 确保各类考试的试卷(含答题卡)按规定准确印刷、保证质量,并安全及时地运送交付全国各考点,确保安全无泄密、无漏题等,不出安全事故。 3. 确保专业技术人员职业资格证书按规定准确印刷、保证质量,并及时准确地运送交付考试机构或考生,确保安全无遗漏、无多发,不出安全事故。 4. 保障人事考试各项业务应用系统顺利运行。 5. 通过全面做好常规工作,保障考试顺利安全实施,不出考试安全和保密事故;通过不断改革逐步提高考试组织效率,提升考试管理水平,保障考试公平公正。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值权重 (90)
	产出指标	数量指标	专业技术人员资格考试科目数	=55科	7
			专业技术人员资格考试项目数	=15项	7
			公务员相关考试提供题目套数	≥41套	7
			公务员相关考试项目数	≥6项	7
			人事考试网站访问量	≥2.5亿人次	7
		质量指标	分级分类考试测评政策实现情况	符合各种考务文件规定	4
			笔试试题科学化评价结果	信度、难度、区分度稳定	3
			考务信息管理差错率	≤1%	4
	时效指标	按照考试计划完成考试任务	完成	4	
	效益指标	经济效益指标	考试考务费缴库收入	≥1亿元	5
		社会效益指标	服务专业技术人员资格考试和公务员相关考试报考人数	≥700万人次	8
提供专业技术人员资格考试和公务员相关考试服务科次数			≥1720万人科次	8	

	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值权重 (90)
绩效 指标	效益 指标	社会效益 指标	统一考务管理系统，提高考试 政务信息化水平和政务信息 (数据) 共享程度	不断提高	4
			加强考试机构、人员队伍、专 家队伍建设，逐步推进科学、 公平、安全、规范考试	作用显著	3
		生态效益 指标	实施网报和电子化考试节约试 卷等纸张成本	作用显著	2
	满意度 指标	服务对象 满意度 指标	主管部门和地方考试机构满意 度	≥95%	5
			推进考试便利化改革，规范考 试管理流程，提升考生满意度	作用显著	5

人力资源部

## **(二) 机关运行经费**

2024 年部本级以及人力资源和社会保障部社会保险事业管理中心、中国就业培训技术指导中心、人力资源和社会保障部统计调查中心、人力资源和社会保障部宣传中心、中央国家机关养老保险管理中心 5 家参照公务员法管理事业单位的机关运行经费财政拨款预算 5,118.95 万元，比 2023 年增加 465.36 万元，增长 10.00%。主要是上年统筹使用结转资金，增加本年预算申请。

## **(三) 政府采购情况**

2024 年政府采购预算总额 12,144.00 万元，其中：政府采购货物预算 2,961.00 万元、政府采购工程预算 200.00 万元、政府采购服务预算 8,983.00 万元。

## **(四) 国有资产占有使用情况**

截至 2023 年 8 月 31 日，部门共有车辆 84 辆，其中，部级领导干部用车 18 辆，机要通信用车 11 辆、应急保障用车 3 辆，其他用车 52 辆，其他用车主要是部属单位用于机要通信和应急保障之外公务用途的车辆。单位价值 100 万元及以上的设备 16 台（套）。2024 年部门预算安排购置单位价值 100 万及以上设备 1 套。

## **(五) 预算绩效管理情况**

2024 年对人力资源社会保障部项目支出全面实施绩效目标管理，涉及预算拨款 750,897.77 万元，一级项目 23 个。

根据以前年度绩效评价结果，优化考试服务保障经费等项目支出 2024 年预算安排，并进一步改进管理、完善政策。

人力资源社会保障部在 2024 年度部门预算中反映“实现更充分更高质量就业”等 10 个一级项目绩效目标表，见“第五部分 附件”。

人力资源社会保障部

## 第四部分 名词解释

根据财政部制定的 2024 年政府收支分类科目，对有关名词做如下解释：

（一）**一般公共预算拨款收入**：指中央财政当年拨付的资金。

（二）**事业收入**：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

（三）**事业单位经营收入**：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

（四）**其他收入**：指除上述“一般公共预算拨款收入”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。主要是事业单位按规定动用的售房收入、存款利息收入等。

（五）**上年结转**：指以前年度安排、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

（六）**基本支出**：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（七）**项目支出**：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

（八）**事业单位经营支出**：指事业单位在专业业务活动

及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

**（九）对部属单位补助支出：**指对所属单位补助发生的支出。

**（十）“三公”经费：**纳入中央财政预决算管理的“三公”经费，是指中央部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。

**（十一）机关运行经费：**为保障行政单位（包括参照公务员法管理事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

**（十二）一般公共服务（类）纪检监察事务（款）派驻派出机构（项）：**指人力资源社会保障部用于纪检、监察方面的支出。

**（十三）外交支出（类）国际组织（款）国际组织会费（项）：**指人力资源社会保障部以我国政府或人力资源社会保障部名义参加国际组织，按国际组织规定缴纳的会费。

**（十四）外交支出（类）国际组织（款）国际组织捐赠（项）：**指人力资源社会保障部以我国政府或人力资源社会保障部名义向国际组织捐款等支出。

**（十五）外交支出（类）对外交流与合作（款）其他对**



外合作与交流支出（项）：指人力资源社会保障部其他对外合作与交流支出。

（十六）科学技术支出（类）基础研究（款）科技人才队伍建设（项）：指高层次科技人才、科研机构研究生培养和博士后科学基金等方面的支出。

（十七）科学技术支出（类）基础研究（款）其他基础研究支出（项）：指部属科研机构其他基础研究支出。

（十八）科学技术支出（类）应用研究（款）机构运行（项）：指部属劳动和社会保障科学研究机构等基本支出。

（十九）科学技术支出（类）应用研究（款）社会公益研究（项）：指部属劳动和社会保障科学研究机构等专项科研方面的支出。

（二十）科学技术支出（类）社会科学（款）社会科学研究机构（项）：指部属人事科学研究机构的基本支出。

（二十一）科学技术支出（类）社会科学（款）社会科学研究（项）：指部属人事科学研究机构的基本科研业务费等支出。

（二十二）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）：指部机关和参照公务员法管理事业单位的基本支出。

（二十三）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）：指人力资源

社会保障部行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他项目支出。

（二十四）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）机关服务（项）：指部属后勤单位的支出。

（二十五）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）综合业务管理（项）：指综合性管理事务支出。

（二十六）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动保障监察（项）：指劳动保障监察事务支出。

（二十七）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）：指就业和职业技能鉴定管理等方面的支出。

（二十八）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险业务管理事务（项）：指社会保险业务管理和基金监督方面的支出。

（二十九）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）：指信息化建设、运行维护 and 数据分析等方面的支出。

（三十）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险经办机构（项）：指社会保险经

办机构开展业务工作的支出。

（三十一）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动关系和维权（项）：指劳动关系和维权事务等方面的支出。

（三十二）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动人事争议调解仲裁（项）：指仲裁机构实体化建设、办案经费、调解仲裁能力建设等支出。

（三十三）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）政府特殊津贴（项）：指人力资源社会保障部用于政府特殊津贴相关的支出。

（三十四）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）资助留学回国人员（项）：指人力资源社会保障部门管理的择优资助留学人员回国创业的支出。

（三十五）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）博士后日常经费（项）：指人力资源社会保障部国家计划内招收的博士后日常经费及相应管理工作经费支出。

（三十六）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）：指人力资源社会保障部部属事业单位的基本支出，不包括行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）后勤服务中心、医务室等附属事业单位。

（三十七）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）：指其他人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

（三十八）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）：指人力资源社会保障部行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）开支的离退休经费。

（三十九）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）：指人力资源社会保障部部属事业单位离退休经费。

（四十）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）离退休人员管理机构（项）：指人力资源社会保障部离退休干部局的支出。

（四十一）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：指机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

（四十二）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：指机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

（四十三）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）

**行政单位医疗（项）：**指中央财政安排的行政单位（包括参照公务员法管理事业单位）基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

**（四十四）住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：**指按照《住房公积金管理条例》的规定，由单位及其在职职工缴存的长期住房储金。该项政策始于上世纪九十年代中期，在全国机关、企事业单位在职职工中普遍实施，缴存比例最低不低于5%，最高不超过12%，缴存基数为职工本人上年工资。行政单位缴存基数包括国家统一规定的公务员职务工资、级别工资、机关工人岗位工资和技术等级（职务）工资、年终一次性奖金、特殊岗位津贴、艰苦边远地区津贴，规范后发放的工作性津贴、生活性补贴等；事业单位缴存基数包括国家统一规定的岗位工资、薪级工资、绩效工资、艰苦边远地区津贴、特殊岗位津贴等。

**（四十五）住房保障支出（类）住房改革支出（款）租房补贴（项）：**指经国务院批准，于2000年开始针对在京中央单位公有住房租金标准提高发放的补贴，中央在京单位按照在编职工人数和离退休人数以及相应职级的补贴标准确定，人均月补贴90元。

**（四十六）住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）：**指根据《国务院关于进一步深化城镇住房制

度改革加快住房建设的通知》（国发〔1998〕23号）的规定，从1998年下半年停止实物分房后，房价收入比超过4倍以上地区对无房和住房未达标职工发放的住房货币化改革补贴资金。中央行政事业单位从2000年开始发放购房补贴资金，地方行政事业单位从1999年陆续开始发放购房补贴资金，企业根据本单位情况自行确定。在京中央单位按照《中共中央办公厅 国务院办公厅转发建设部等单位〈关于完善在京中央和国家机关住房制度的若干意见〉的通知》规定的标准执行，京外中央单位按照所在地人民政府住房分配货币化改革的政策规定和标准执行。

人力资源社会保障部

## 第五部分 附件

人力资源部

# 项目绩效目标表

(2024年度)

项目名称	实现更充分更高质量就业				
主管部门及代码	[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源社会保障部		
项目资金 (万元)	年度资金总额:		3,178.44	执行率 分值(10)	
	其中:财政拨款		2,628.94		
	上年结转		549.50		
	其他资金		0		
年度总体目标	为更加突出就业优先导向,实施就业优先战略和政策,努力实现高质量充分就业,人力资源社会保障部开展人力资源流动管理,实施就业形势监测和就业政策,强化就业培训技术指导,促进实施高校毕业生就业计划,以及开展职业技能鉴定与服务等相关工作,旨在健全有利于高质量充分就业的促进机制,扩大就业容量,提升就业质量,缓解结构性就业矛盾,加快提升劳动者技术技能素质,确保就业局势总体稳定。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值权重 (90)
	产出指标	数量指标	组织开展就业创业服务活动次数	≥10次	7
			选拔招募“三支一扶”人员数	≥34000人	7
			开展就业援助服务统计监测	4次	7
			收集、汇总、分析《“短缺工”职业排行》《市场职业供求分析季度报告》	4份	7
			举办高校毕业生就业指导活动	6次	7
			开发国家职业技能标准	≥50个	5
			时效指标	各项工作按计划及时完成率	100%
	效益指标	社会效益指标	实现城镇新增就业人数目标,控制城镇调查失业率	完成当年国务院确定工作目标	8
			“最美基层高校毕业生”媒体宣传报道次数	≥10万次	8
			努力实现高质量充分就业	作用显著	8
			春秋两季大中城市联合招聘活动服务毕业生人次	≥1700万人次	8
			建立和完善符合我国经济社会发展和产业现状的职业分类体系	作用显著	8



# 项目绩效目标表

(2024年度)

项目名称	完善社会保障体系				
主管部门及代码	[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源社会保障部		
项目资金 (万元)	年度资金总额:		3,681.56	执行率 分值(10)	
	其中:财政拨款		3,553.76		
	上年结转		127.80		
	其他资金		0		
年度总体目标	坚持权责清晰、保障适度、应保尽保原则,按照兜底线、织密网、建机制的要求,通过开展失业保险制度建设,完善工伤保险制度体系研究,实施城乡居民基本养老保险和被征地农民社会保障制度建设,完善养老保险制度体系,加强社会保险基金监管,开展社会保险经办管理服务与业务指导,以及经办在京中央国家机关事业单位养老保险等相关工作,健全覆盖全民、统筹城乡、公平统一、可持续的多层次社会保障体系。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值权重 (90)
	产出指标	数量指标	召开社会保障领域相关研究、座谈等业务会议	≥15次	10
			组织社会保障领域相关培训	≥6期	10
			开展社会保障领域相关课题研究	≥5篇	12
		质量指标	各项业务培训合格率	≥90%	8
		时效指标	各项工作按计划及时完成率	100%	10
	效益指标	社会效益指标	促进社会保障政策落实及保险制度良性运行	作用显著	15
			深化社会保障制度改革,构建多层次社会保障体系	作用显著	15
			促进社会保障制度更加公平可持续	作用显著	10

# 项目绩效目标表

(2024年度)

项目名称	提升人事管理科学化水平				
主管部门及代码	[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源社会保障部		
项目资金 (万元)	年度资金总额:	28,137.30	执行率 分值(10)		
	其中:财政拨款	27,934.10			
	上年结转	203.20			
	其他资金	0			
年度总体目标	1. 健全事业单位人事制度法规体系,增强事业单位用人机制活力,激发事业单位工作人员动力。 2. 开展完善公立医院薪酬制度改革工作,推进高校、科研机构薪酬制度改革。 3. 全面贯彻习近平总书记对加强和改进新闻舆论工作提出的新观点、新论断、新要求,配合中组部开展人事组织专项宣传。 4. 完成各项考试命题、印刷及阅卷等相关工作,确保各类考试的试卷(含答题卡)及时运送交付至全国各考点,保障人事考试各项业务工作有序运行。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值权重 (90)
	产出指标	数量指标	出台事业单位工资制度改革政策文件数量	1个	5
			人事组织专项宣传相关报纸发行	40期	5
			公务员相关考试提供题目套数	≥41套	5
			公务员相关考试项目数	≥6项	5
			专业技术人员职业资格考试科目数	55科	5
		专业技术人员职业资格考试科目数	15项	5	
		质量指标	相关工资制度改革政策文件出台	程序规范合理	5
			分级分类考试测评政策实现情况	符合各种考务文件规定	5
		时效指标	政策出台按时完成率	≥90%	5
	按照考试计划完成考试任务		按计划完成	5	
	效益指标	社会效益指标	进一步健全事业单位人事制度法规体系	作用显著	10
			持续促进深化工资制度改革	作用显著	10
全面宣传组织人事工作			作用显著	10	
服务专业技术人员职业资格考試和公务员相关考試报考人数			≥700万人次	10	

# 项目绩效目标表

(2024年度)

项目名称	提升人社公共服务能力				
主管部门及代码	[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源社会保障部		
项目资金 (万元)	年度资金总额:		10,074.19	执行率 分值(10)	
	其中:财政拨款		9,071.24		
	上年结转		1,002.95		
	其他资金		0		
年度总体目标	通过落实加强公共服务能力提升和窗口单位作风建设,开展人力资源和社会保障综合统计及专项调查,强化人力资源和社会保障领域基本公共服务体系建设,保障我部全国党员干部现代远程教育专题教材制播,开展人力资源和社会保障专项统计调查、监测、分析及数据整理,开展流动人员人事档案管理服务,实施表彰奖励等相关工作,旨在健全人力资源和社会保障公共服务制度,增加公共服务供给,提升公共服务能力。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值权重 (90)
	产出指标	数量指标	举办表彰奖励业务培训班	2期	5
			举办人力资源社会保障部讲坛期数	≥2期	5
			组织撰写年度人力资源和社会保障政策满意度调查分析报告	≥2册	4
			完成人力资源社会保障部全国党员干部现代远程教育专题教材制播时数	≥6小时	4
			组织开展人力资源和社会保障领域重大课题研究	10个	4
			提供档案管理服务人次	≥9万人次	4
			编印各类统计资料	4本	4
			质量指标	人力资源和社会保障相关统计调查数据有效性	≥85%
	时效指标	各项工作按计划及时完成率	100%	10	
	效益指标	社会效益指标	满足流动人员七大项基本公共服务需求	作用显著	10
			分析企业岗位变化情况,研判就业失业风险	及时准确	15
			提升人力资源和社会保障公共服务水平	作用显著	15

# 项目绩效目标表

(2024年度)

项目名称	构建和谐劳动关系				
主管部门及代码	[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源社会保障部		
项目资金 (万元)	年度资金总额:		979.82	执行率 分值(10)	
	其中:财政拨款		866.93		
	上年结转		112.89		
	其他资金		0		
年度总体目标	1. 通过组织开展专项执法行动,对劳动关系领域存在的突出违法问题实施集中整治,打击各类违法违规行,维护社会和谐稳定,降低劳动者劳动就业成本。 2. 持续开展农民工工作、人力资源和社会保障领域家政服务业工作、人力资源和社会保障领域乡村振兴工作。 3. 加强对劳动关系形势的分析研判,开展劳动关系领域重大问题研究。推动劳动关系治理能力建,加大劳动关系工作人员业务培训力度,提高队伍素质。 4. 健全最低工资制度,加强对地方调整最低工资标准的指导。 5. 强化调解组织作用,促进争议就地就近化解;落实仲裁制度机制,提升案件处理质效。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值权重 (90)
	产出指标	数量指标	完成劳动关系形势分析报告	2份	10
			开展相关工作培训期次	≥3期	10
			开展相关工作调研次数	≥10次	8
			开展年度最低工资标准评估	1次	8
		质量指标	劳动保障监察举报投诉案件结案率	≥96%	7
	时效指标	各类培训工作按时完成率	100%	7	
	效益指标	社会效益指标	促进劳动关系和谐稳定	长期有效	10
			规范国有企业工资分配管理	作用显著	10
			巩固脱贫攻坚成果,推动乡村振兴发展	作用显著	10
切实维护劳动关系和谐稳定			作用显著	10	

# 项目绩效目标表

(2024年度)

项目名称	信息化运行维护				
主管部门及代码	[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源社会保障部		
项目资金 (万元)	年度资金总额:		3,030.54	执行率 分值(10)	
	其中:财政拨款		2,846.74		
	上年结转		183.80		
	其他资金		0		
年度总体目标	1. 确保人力资源社会保障部本级金保工程项目建设成果的安全稳定运行,不断完善人力资源社会保障部数据中心的运行管理体系,逐步健全基础设施运维保障、基础软件和应用软件的安全稳定运行保障、统一应用软件维护等机制,保障金保工程建设成效及其运行维护工作的顺利进行。 2. 通过对数据中心各类信息基础设施运行维护、设备设施的更新维护、网络线路租赁与扩充、信息系统运行维护,进一步增强人力资源社会保障部数据中心的基礎保障能力和网络承载能力。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值权重 (90)
	产出指标	数量指标	开展人力资源社会保障部相关抽样调查技术支持服务	≥1次	10
			维护视频会议系统的巡检次数	12次	10
		质量指标	部省业务专网主备用线路稳定率	≥99%	10
			由网络安全系统运维服务及相关产品直接引发的重要安全事件	0次	10
			安全设备年故障次数	≤12次	10
		时效指标	应用系统运维过程中软件故障的平均响应时间	≤8小时	10
	机房环境系统各设备、各系统发生故障到场服务的平均响应时间		≤2小时	10	
效益指标	社会效益指标	保障系统有效运行,支持业务顺利开展	作用显著	20	

# 项目绩效目标表

(2024年度)

项目名称	对国际组织的捐赠				
主管部门及代码	[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源社会保障部		
项目资金 (万元)	年度资金总额:		1,442.42	执行率 分值(10)	
	其中:财政拨款		1,440.00		
	上年结转		2.42		
	其他资金		0		
年度 总 体 目 标	1. 向国际劳工组织捐款; 2. 召开项目指导委员会会议; 3. 在技工院校联盟框架下开展校际合作; 4. 对援外项目进行总结评估。				
绩效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值权重 (90)
	产出指标	数量指标	制定援外计划	2项	25
		质量指标	按时捐赠率	100%	25
	效益指标	社会效益指标	促进我国重要外交倡议实施	作用显著	10
			提高受援国社会保障公共服务水平	作用显著	10
			提高受援国技能开发水平	作用显著	10
			提高受援国公共就业服务水平	作用显著	10

# 项目绩效目标表

(2024年度)

项目名称	国际组织会费				
主管部门及代码	[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源社会保障部		
项目资金 (万元)	年度资金总额:		57,593.76	执行率 分值(10)	
	其中:财政拨款		57,503.00		
	上年结转		90.76		
	其他资金		0		
年度总体目标	用于缴纳国际劳工组织会费,缴纳国际社会保障协会会费,缴纳国际行政科学学会会费,缴纳世界技能组织会费,缴纳世界公共就业服务协会会费,缴纳东部地区公共行政组织会费等,不断扩大我国人力资源和社会保障领域国际影响力。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值权重 (90)
	产出指标	数量指标	每年缴纳会费国际组织数量	6个	20
		质量指标	国际组织会费足额缴纳率	100%	20
		时效指标	国际组织会费按时缴纳率	100%	10
	效益指标	社会效益指标	深入参与多边外交事务,发出中国声音,反映中国关切	作用显著	20
			对外宣传介绍我国人力资源和社会保障事业发展情况和取得的成绩	长期有效	20

# 项目绩效目标表

(2024年度)

项目名称	亚洲合作资金				
主管部门及代码	[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源社会保障部		
项目资金 (万元)	年度资金总额:		170.00	执行率 分值(10)	
	其中:财政拨款		100.00		
	上年结转		0		
	其他资金		70.00		
年度总体目标	开展澜湄地区新职业技能提升在线课程资源库建设,完成包括互联网营销师、网约配送员等在内的不少于5个新职业的技能提升在线课程收集、录制和翻译,每个职业设置25-30个课时的课程,形成资源库,推动澜湄地区各国的资源共享。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值权重 (90)
	产出指标	数量指标	典型地区调研次数	≥3次	10
			在线课程库总课时数	≥125课时	10
		质量指标	课题研究成果验收通过率	100%	10
		时效指标	课题调研完成时间	2024年8月31日前	10
			专家课程录制完成时间	2024年10月31日前	10
	效益指标	社会效益指标	促进劳动力技能提升国际合作	作用显著	20
			促进澜湄地区劳动力技能提升	作用显著	20



# 项目绩效目标表

(2024年度)

项目名称	科研机构基本科研业务费				
主管部门及代码	[117]人力资源社会保障部	实施单位	人力资源社会保障部		
项目资金 (万元)	年度资金总额:		596.80	执行率 分值(10)	
	其中:财政拨款		545.00		
	上年结转		51.80		
	其他资金		0		
年度总体目标	依据《中央级公益性科研院所基本科研业务费专项资金管理办法》，围绕政策研究和主要职能定位开展基本科研工作，对解决相关领域的热点、重点和难点问题提供理论和实践依据、方案设计和对策建议。以服务人力资源和社会保障工作科学民主、依法决策为宗旨，加强学术研究，整合科研资源，构建多种形式的学术交流平台 and 成果转化渠道。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值权重 (90)
	产出指标	数量指标	开展课题京外调研次数	≥30次	10
			组织召开学术研讨会数量	≥30次	10
			聘请专家(院外)课题组成员	≥120人	10
		质量指标	调研信息应用比重	≥90%	10
			课题验收通过率	≥90%	10
		时效指标	课题研究按时完成率	≥90%	10
	课题立项完成时间		每年5月底前	10	
	效益指标	社会效益指标	为人力资源和社会保障工作大局提供智力支持	作用显著	10
			促进科研人员的素质能力不断提升	作用显著	10