附件3

# 商务部配额许可证事务局2022年公开招聘考试安排

| 序号 | 岗位 | 第一轮考试 | | | 第二轮考试 | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 时间 | 内容 | 成绩 | 时间 | 内容 | 成绩 |
|  | 岗位一（A、B） | 4月中旬 | 综合能力测试  专业语种笔试  专业语种口试 | 综合能力测试成绩×40% +专业语种笔试成绩×30% +专业语种口试成绩×30% | 4月下旬  （根据第一轮考试成绩由高到低排序，按岗位招聘人数1:5的比例依次决定该岗位参加第二轮考试人员） | 心理测试 英语面试 综合能力面试 | 综合能力面试成绩×100%（心理测试结果和英语面试成绩不计入总成绩，但作为综合能力面试打分的重要参考） |
|  | 岗位二（A、B） |
|  | 岗位三 | 综合能力测试  专业知识笔试 | 综合能力笔试成绩×50% +专业知识笔试×50%  （考试成绩四舍五入保留两位小数） | 英语面试 综合能力面试 | 英语面试成绩×30% +综合能力面试成绩×70%（考试成绩四舍五入保留两位小数） |
|  | 岗位四 |
|  | 岗位五 |
|  | 岗位六 |
|  | 岗位七 |
|  | 岗位八 |